

旭富製藥科技股份有限公司

2022~2023年 ESG報告書

Contents

00 導言

關於本報告書.....	1
董事長的話.....	2
總經理的話.....	3
利害關係人與重大主題鑑別.....	4

01 公司組織概況

關於SCI	14
經營績效.....	14
營運活動與價值鏈.....	16
客戶與市場.....	19

02 穩健永續治理

公司治理架構.....	20
誠信經營.....	22
政策與申訴管道稽核.....	24
教育訓練稽核.....	25
薪酬政策.....	25
法令遵循.....	26
風險管理.....	27
品質管理.....	29
供應鏈管理.....	36
資訊安全.....	40

03 綠色營運及循環創新

責任化學品管理.....	42
毒化物控管.....	44
環境管理方針.....	45
環境管理成本投入.....	46
環境管理成效.....	47
氣候變遷因應與調適.....	48
溫室氣體與能源管理.....	54

空氣污染防治.....	57
水與廢棄物管理.....	58
循環經濟.....	62
災後重建與新建融合.....	64

04 友善職場

勞雇關係.....	68
人力資源結構.....	69
員工權益保障.....	71
營運變化最短預告期.....	71
員工福利.....	72
教育訓練.....	74
績效評核.....	74

05 職業安全

職業危害與危害通報流程.....	75
職業事故調查及改善措施.....	76
災防演練.....	77
人員複訓.....	78
員工健康促進.....	78
職安衛改善措施.....	79
職災統計.....	81

06 社會參與

社區參與.....	82
社會公益.....	82

附錄

GRI 索引表.....	87
SASB 索引表.....	90
TCFD 指標揭露框架.....	91

/ 關於本報告書

報告邊界與範疇

歡迎您閱讀旭富製藥科技股份有限公司（以下簡稱旭富製藥或旭富）發行之永續報告書（Sustainability Report, ESG Report），本報告書所揭露之資訊、數據涵蓋自 2022 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期間之資料。報告邊界除經濟績效為合併財報數據外，其餘社會、環境面向皆以本公司台灣地區所有營運據點為主，不含子公司新高製藥股份有限公司。

編撰指南

本報告書資訊揭露方向依據「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」編制，內容架構依循全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI) 出版的GRI通用準則2021版本編制；並參考永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 化工行業指標、氣候相關財務揭露(Task Force on Climate-Related Financial Disclosure, TCFD) 架構進行揭露。

報告書品質管理

彙編：本報告書由總經理室負責統籌規劃，書中所揭露之數據資料、策略目標、績效指標等則由各權責單位負責提供，再由總經理室整合編撰、校對修訂。

審閱：編製完成之報告書由各單位再次確認其內容完整性與正確性後，由相關單位最高主管完成核定。

定稿：完整稿件最終須呈交總經理審閱定稿後公開發行。

外部保證/確信

旭富製藥的財務數據皆通過安侯建業聯合會計師事務所依據國際財務報導準則(International Financial Reporting Standards, IFRS) 查核簽證之合併財務報告，並以新台幣為計算單位。此外，亦取得ISO9001：2015品質管理系統、ISO14001：2015環境管理系統、ISO 45001：2018 職業安全衛生管理系統第三方驗證。

發行頻率

本報告書為旭富第 5 次公開發行之永續報告書（前稱企業社會責任報告書），發行時間為 2024 年 8 月，上一次發布日期為 2022 年 9 月；本公司每 2 年定期發行 1 次永續報告書，2025 年起將改為每年發行，預計下次發行時間為 2025 年 8 月。

發行管道及聯絡方式

為珍惜地球資源，本報告書以網路發行為主（公告於公司網站），歡迎各利害關係人上網查閱及下載。報告書內容如有任何疏誤更正或資料更新，請以公司網站公告之電子檔案內容為準。

聯絡方式

關於本報告書內容如果您有任何疑問或建議，歡迎與我們聯絡。

旭富製藥科技股份有限公司

地 址：33856 桃園市蘆竹區濱海里13鄰海湖北路309巷61號

電 話：+886-3-354-3133

傳 真：+886-3-354-3483

官 網：<http://www.sci-pharmtech.com.tw>

聯絡人：陳念杼 總經理特助

E-mail：nelly.chen@sci-pharmtech.com.tw

/ 董事長的話

2020年底，旭富遭遇了一場突如其來的爆炸意外，挑戰著我們的業務運作與價值觀。然而，我們以堅定的決心和積極的行動，努力修復廠區，並將其轉變為更加永續發展的環境。

挑戰與奮鬥

2020年的災難讓我們感到痛心，但同時也激發了我們堅強的求生意志。在過去的3年裡，旭富持續在進行廠區的修復，克服諸多困難，並在2022年開始分區域復工，同時進行廠區施工與產品生產的艱辛平衡。即便在施工過程中，我們始終保障了同仁的就業，這是我們對公司同仁家人的承諾，也展現了我們在困難時刻的堅持。我要感謝每一位在這段時間內堅守崗位的同仁，他們的努力使得公司得以堅持不懈地前進。

自動化與擴充

為了分散風險並提升競爭力，旭富在觀音工業區蓋了一座嶄新的廠房，並引入了先進的自動化設備。除了降低了人力需求外，預計在2025年開始試運轉後，旭富產能將提升60%，為公司的永續發展打下堅實的基石。

綠色承諾

旭富深刻理解在追求經濟增長的同時，環境保護的重要性。因此，旭富與法商Veolia集團攜手成立了法蘭摩沙公司，致力於溶劑回收，推動綠色製程。這是旭富為實現永續發展而努力的具體行動，並將成為未來的重要業務方向。

環境、安全、品質的保證

我們以產品品質為驕傲，透過ISO 9000及 GMP 品質管理系統的推行，藥品主檔案（DMF）揭露，確保我們的產品達到最高標準。同時，我們亦通過ISO 14001和ISO 45001的環境與安全認證，展現我們對員工安全與環境的承諾。透過每年的內稽和外稽滾動式改善，使我們不斷提升標準，確保營運中的安全性與環境友好性。

展望未來

在面對過去種種挑戰的同時，旭富在每一步都堅持著永續的理念。我們不僅在復甦過程中落實穩健經營，亦在擴張與創新方面取得了長足的進展。感謝各位股東、合作夥伴、員工和社會各界的支持，讓我們攜手共創一個更美好的未來。

董事長 翁維駿



總經理的話

2022年至2023年對旭富製藥來說，是充滿挑戰與機遇的一年。作為總經理，我很高興能夠在這裡向大家報告我們的努力與成果。

迎難而上 再造旭富榮景

首先，我們為桃園廠的重建完成感到無比自豪。2020年到2023年對旭富是極具挑戰性的三年，火災意外給我們帶來了巨大的打擊，但也激發了我們迎難而上的決心。這期間我們致力於廠區重建作業，每一步的進展都來自全體員工的辛勤付出與不懈努力。從滿目瘡痍到現今的完好如初，這一路走來的心酸與苦楚，令人刻骨銘心。

在重建過程中，我們不僅要面對財損的復原，還要重新建立員工、社區與客戶對旭富的信心。因此，我們謹記教訓，採用了較新的工法與設備，提升工廠的整體安全性與生產效率，以此為基礎迎接未來的挑戰和機遇。

廠區硬體重建完成，董事長與我亦針對公司組織作調整，相信超強艦隊儼然成型，並與同仁相互共勉：

下位者，勇於任事，爭其必然 當權者，鞠躬盡瘁，盡其當然

領軍者，化繁為簡，忙時井然 掌舵者，循序漸進，順其自然

期許大家與經營團隊一起努力，再造旭富榮景！

產能擴張與自動化革新 在逆境中創造經濟成長

2022年至2023年，隨著分區重建及復工，產能增加帶動旭富的經濟績效也顯著提升。重建完成後，我們迅速取得TFDA認可並恢復生產，帶動營收穩定成長，2023年的營業額相比2022年增長了34%。雖然在產能逐步恢復的過程中面臨了一些挑戰，但整體經營績效仍然令人鼓舞。

2023年公司主要產品的銷量逐步恢復。其中，帕金森氏症中間體、安眠鎮定藥物及青光眼藥物的銷售已回復至災前水準。抗癲癇藥物、憂鬱症藥物及經氣奎寧則需要持續努力。在未來一年，我們預期銷售數量將進一步提升，特別是在桃園廠產能恢復全啟的情況下，銷售值將有所增長。

旭富除繼續緊密維持與客戶的關係，致力於提升桃園廠的產能利用率外，亦透過分散生產據點強化營運韌性，開拓CDMO(合同研發製造)業務。旭富引入自動化倉儲設備，在觀音工業區建設新廠，預計觀音廠在2025年投入營運後，將使旭富的產能提高60%，為我們的永續發展奠定堅實的基礎。

環保與安全雙驅動 綠色發展道路上的積極探索

旭富與法國Veolia集團合資成立法蘭摩沙(FRAMOSA)公司，透過雙方公司本業技術能力結合，發展製藥產業的循環經濟。這一投資不僅降低製藥業環境足跡，也為旭富永續發展提供了新的動能。

此外，旭富近年來積極推動碳管理、空污以及水與廢棄物管理等環保議題。在桃園廠重建過程中，我們採購了節能設備並擴大了空污防制設備的處理能力，同時加強研發量能以提高溶劑與觸媒的回收率，進行減廢製程優化。觀音新廠則在污水處理廠中規畫了水回收單元，提高回收水用量。目前旭富已取得ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001及ISO14067等多項國際認證。透過這些標準與管理系統，我們不斷完善管理體系，致力於在環境保護、職業健康與安全方面達到最高標準。

攜手邁向未來 共創卓越新篇

災後重建完成，旭富即將翻到新的一頁，除了專注於技術創新與產品質量的提升，更會持續擴大ESG投入，致力成為業界的領先者。衷心感謝各位股東、合作夥伴、員工和社會各界的支持，您的信任與支持是我們不斷前行的最大動力。

總經理 周文智



/ ESG推動理念

CSR 承諾

旭富製藥科技股份有限公司成立於 1987 年，本公司的核心價值為「人才」、「團隊合作」及「誠信正直」，並以誠信經營守則、道德行為準則與工作規則等相關辦法規範企業應有倫理，明確訂定獎懲規範，同時列入考績的評核項目。成立至今 36 年，旭富已發展成為中間體與原料藥（Active Pharmaceutical Ingredients, API）的專業製造廠，持續朝「國際最高品質原料藥製造公司」的目標邁進，期待成為占有原料藥特定利基市場的世界級領導。

公司願景(Corporate Vision)

For the health of human being, we contribute.
為人類健康而貢獻。

公司價值(Corporate Values)



永續
Sustainability



信賴
Credibility



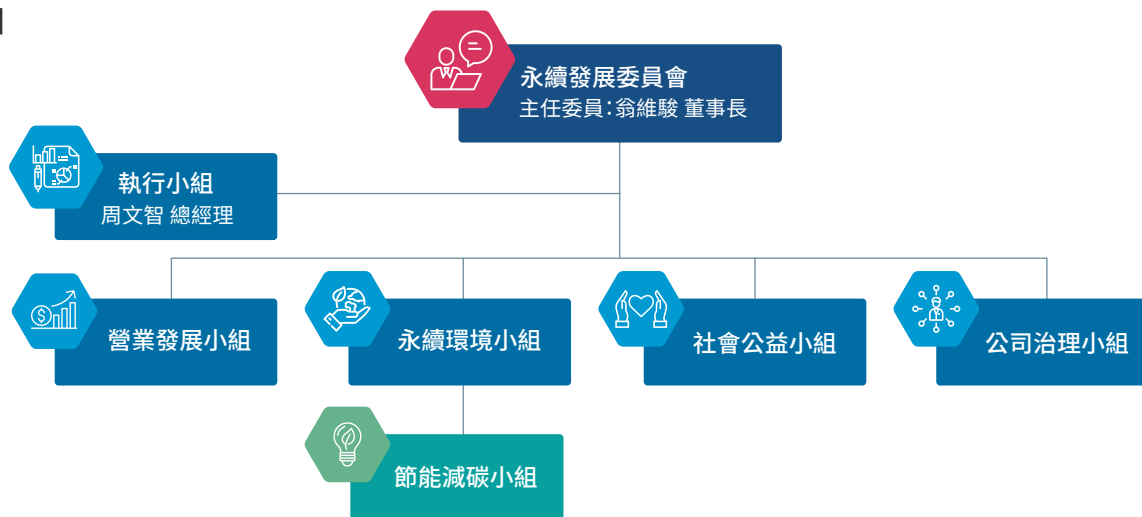
創新
Innovation

/ ESG推行組織







永續發展委員會

為能積極推展企業永續行動，落實執行節能減碳、員工照顧、營業發展、社會公益等相關永續經營議題，旭富於2013年即成立「企業社會責任推行委員會」，並因應法令變更，預計2022年於董事會提出更名，改為永續發展委員會。永續發展委員會由翁維駿董事長擔任主任委員，下設有負責督導各小組執行永續相關專案及成效的執行小組，以及營業發展、永續環境、社會公益、公司治理四小組（永續環境小組下另設有節能減碳小組）。

/ 旭富製藥永續發展委員會組織圖



/ 永續發展委員會各小組職責

小組	 執行小組	 營業發展小組	 永續環境小組	 節能減碳小組	 社會公益小組	 公司治理小組
職責	督導各小組ESG相關計畫執行成效，並負責永續報告書之資料蒐集、編輯與出版。	負責公司市場開發、業務策略評估、營業績效與持續管理等事項。	推行環境保護相關制度，針對違反環境法令之事項制定與落實改善計畫。	配合政策執行能資源耗用申報及管理；負責公司能資源節約措施及推動溫室氣體盤查。	保障與增進員工權益及福利、規劃與本業相關的社區公益行動，並定期審視結果與持續改進。	促進公司治理制度持續改善，協助董事會履行職責、完善內控制度與風險管理。
關注議題	<ul style="list-style-type: none"> 經濟績效 誠信經營 法規遵循 創新研發 資訊安全 風險管理 環境保護 勞雇關係 顧客健康安全 職業安全衛生 	<ul style="list-style-type: none"> 經濟績效 誠信經營 供應鏈管理 創新研發 客戶滿意 資訊安全 顧客健康安全 	<ul style="list-style-type: none"> 供應鏈管理 環境保護 廢污水和廢棄物 能源管理與溫室氣體排放 環境政策及管理系統 綠色產品 	<ul style="list-style-type: none"> 勞雇關係 顧客健康安全 職業安全衛生 訓練與教育 社會參與 	<ul style="list-style-type: none"> 經濟績效 公司治理 誠信經營 法規遵循 風險管理 	
利害關係人	員工、客戶、供應商、股東、政府、社區	員工、客戶、供應商、股東	員工、客戶、供應商、股東、政府、社區	員工、客戶、供應商、社區	員工、客戶、股東、政府	

00

利害關係人與 重大主題鑑別



利害關係人與重大主題鑑別

企業從事經營同時應積極實踐永續發展，並透過企業公民擔當，提升國家經濟貢獻，改善員工、社區、社會之生活品質，促進以永續發展為本之競爭優勢。旭富將環境、社會與公司治理等面向因素納入公司管理方針與營運活動，並以「落實公司治理」、「發展永續環境」、「維護社會公益」、「加強企業永續發展資訊揭露」作為實踐永續發展的四項原則。



落實公司治理

- ▶ 旭富董事會應盡善良管理人之注意義務，以督促企業實踐永續發展，並隨時檢討其實施成效及持續改進，確保永續發展政策之落實。
- ▶ 針對營運活動所產生之經濟、環境及社會議題，應由董事會授權高階管理階層處理，並向董事會報告處理情形，其作業處理流程及各相關負責人員應具體明確。
- ▶ 於公司網站設置利害關係人專區，透過適當溝通管道瞭解利害關係人之期望及需求，並妥適回應其所關切之永續發展重大主題。

董事會職責

1. 提出永續發展使命或願景，制定永續發展政策、制度或相關管理方針。
2. 將永續發展納入公司之營運活動與發展方向，並核定永續發展之具體推動計畫。
3. 確保永續發展相關資訊揭露之即時性與正確性。



發展永續環境

- ▶ 旭富遵循環境相關法規及國際準則，致力於保護自然環境，並建立環境管理制度、致力於執行營業活動及內部管理時提升能源使用效率及降低環境衝擊。
- ▶ 旭富設立環境管理專責單位，以擬訂、推動及維護環境管理制度，並盡力減少對人類健康與環境之不利影響、採行最佳可行的污染防治和控制措施。
- ▶ 且為評估氣候變遷潛在風險與機會，逐步導入溫室氣體統計及能資源減量，並將碳權之取得納入公司減碳策略規劃中。

環境管理制度

1. 收集與評估營運活動對自然環境所造成影響之充分且及時之資訊。
2. 建立可衡量之環境永續目標，並定期檢討其發展之持續性及相關性。
3. 訂定具體計畫或行動方案等執行措施，定期檢討其運行之成效。



維護社會公益

- ▶ 旭富遵循國際人權相關公約及法規，提供員工安全、健康且具職涯發展性的良好作業環境，並實施合理員工福利措施、建立溝通管道。
- ▶ 旭富對產品與服務負責，並重視行銷倫理，同時確保產品資訊透明及安全，制定客戶權益政策，以防止產品或服務損害客戶權益。
- ▶ 致力於降低對消費者與社會造成的各式衝擊，包含採購行為對供應來源社區的環境與社會影響，並評估與管理可能造成營運中斷之各種風險。
- ▶ 評估公司經營對當地社區之影響，並適當聘用營運在地人力，以增進社區認同。同時加強經由商業活動、實物捐贈、企業志工服務或其他公益專業服務，以促進社區發展。



加強永續發展資訊揭露

- ▶ 為提升公司資訊透明度及回應相關法規，旭富充分揭露永續發展相關資訊，並隨時注意國內外永續發展相關準則之發展與變遷、檢討改進公司所建置之永續發展制度，以提升公司ESG績效。





永續發展相關資訊

1. 永續發展政策、制度以及相關管理方針及具體推動計畫。
2. 公司為永續發展ESG所擬定之計畫、目標、措施、績效及未來改進方向與目標。
3. ESG相關計畫對公司營運與財務所產生之風險與影響。
4. 利害關係人及其關注議題。
5. 供應商對環境與社會相關議題之管理與績效資訊。



/ 利害關係人

對不同的利害關係人群體，本公司分別採取不同的溝通策略，包含單向、雙向、一對多或多對一等方式進行議合；細節資訊請參照「利害關係人關注議題與溝通情形」。各部門透過平時業務往來、例行調查、訪談分析等方式與利害關係人進行溝通，由於業務性質不同，以致各利害關係人所關注的議題有所差異，故藉由多元化的溝通管道，確實掌握利害關係人需求及期望，並考量其觀點調整營運管理，且針對利害關係人關注的重點，給予適切回應。

/ 利害關係人關注議題與溝通情形

利害關係人	關注議題	溝通管道及回應方式	頻率
 員工	<ul style="list-style-type: none"> · 法令遵循 · 勞雇關係 · 薪資福利 · 職業安全衛生 · 災後重建 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 電子郵件公告及公佈欄公告 2. 人力資源服務及健康諮詢 3. 會議溝通 4. 主管信箱/員工意見信箱溝通 5. 申訴(檢舉)流程 6. 員工教育訓練 	不定期 隨時 <ol style="list-style-type: none"> 1. 行政課提供人資服務 2. 外聘醫師及廠護提供健康諮詢 3. 每年一次健康檢查 每季召開勞資會議及職業安全衛生委員會 隨時 隨時 <ol style="list-style-type: none"> 1. 每半年定期舉辦全廠消防教育訓練 2. 不定期舉辦各部門專業訓練，2022年內訓累計共18,223人次，外訓30人次；2023年內訓累計共18,223人次，外訓30人次
 客戶	<ul style="list-style-type: none"> · 綠色產品 · 顧客健康安全 · 客戶隱私 · 災後重建 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 客戶滿意度調查 2. 產銷會議 3. 客戶稽核 4. 透過電子郵件回覆客戶關注議題 5. 參加展覽 	每年執行客戶滿意度調查，2022年客戶滿意度調查約4.6分（總分5分），2023年客戶滿意度調查約4.6分（總分5分） 每周（2021年後因火災事故影響併於主管會議一同舉行） 不定期，2022年~2023年度共17家客戶執行線上稽核，皆無重大缺失 隨時 <ol style="list-style-type: none"> 1. 上海及歐洲CPHI 2. 美國DCAT
 供應商	<ul style="list-style-type: none"> · 供應鏈管理 · 職業安全衛生 · 法令遵循 · 災後重建 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 電話、電子郵件聯絡 2. 問卷調查 3. 現場稽核 	不定期 定期執行供應商問卷調查 每年(品保部2022~2023年度共稽查5家供應商)
 股東/投資人	<ul style="list-style-type: none"> · 災後重建 · 誠信經營 · 經濟績效 · 產業發展性 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 股東大會 2. 參與法人說明會 3. 電話及電子郵件回覆投資人提問 4. 財務報告上傳至公開資訊觀測站及公司網站 5. 公開資訊觀測站及公司網站發布重大訊息 	每年舉行股東大會 2022~2023年度受邀參加共4場證券商舉辦之法人說明會 不定期透過電話、電子郵件及網站回覆投資人關注議題。至2023年9月，官網每周定期公告災後重建紀錄。 每季上傳財務報告至公開資訊觀測站及公司網站 不定期於公開資訊觀測站及公司網站發布重大訊息，2022~2023年共發布32則重訊

利害關係人與重大主題鑑別

利害關係人	關注議題	溝通管道及回應方式	頻率
 社會	<ul style="list-style-type: none"> 災後重建 廢污水和廢棄物 能源管理與溫室氣體排放 社會參與 	<ol style="list-style-type: none"> 參加海湖坑口工業區廠商協會 參與社區活動 贊助公益活動 贊助非營利組織舉辦各項教育活動 捐助非營利組織或機構 	每年海湖坑口工業區廠商協會舉行一次會員大會，本公司不定期參加 <ul style="list-style-type: none"> 不定期參與社區活動，贊助廟宇建醮及香油錢 配合國軍演訓，提供場地 與山腳消防分隊進行消防聯合演訓 不定期透過公證人及發言人聯絡與協調 不定期舉行里民補償協調會 不定期贊助公益活動。加入中華民國刑事偵防協會，協助警政公益事業之發展。 不定期贊助非營利組織。捐贈張昭鼎紀念基金會15萬，贊助科學、文化及人才培育之研究及出版。 不定期。贊助亞洲生技大會3萬，展現台灣生技產業成果，使全球生技能量及人才在台灣匯聚。
 政府/主管機關	<ul style="list-style-type: none"> 法令遵循 誠信經營 能源管理與溫室氣體排放 顧客健康安全 廢污水和廢棄物 災後重建 	<ol style="list-style-type: none"> 主管機關政令宣達函文 主管機關之法規宣導會或座談會 以電話、函文、email及拜訪等方式與主管機關溝通 	不定期回覆主管機關政令宣達函文 不定期參與主管機關之法規宣導會或座談會，2022~2023年共39人次參加 不定期以電話、函文、email及拜訪等方式與主管機關溝通

/ 重大主題鑑別與揭露

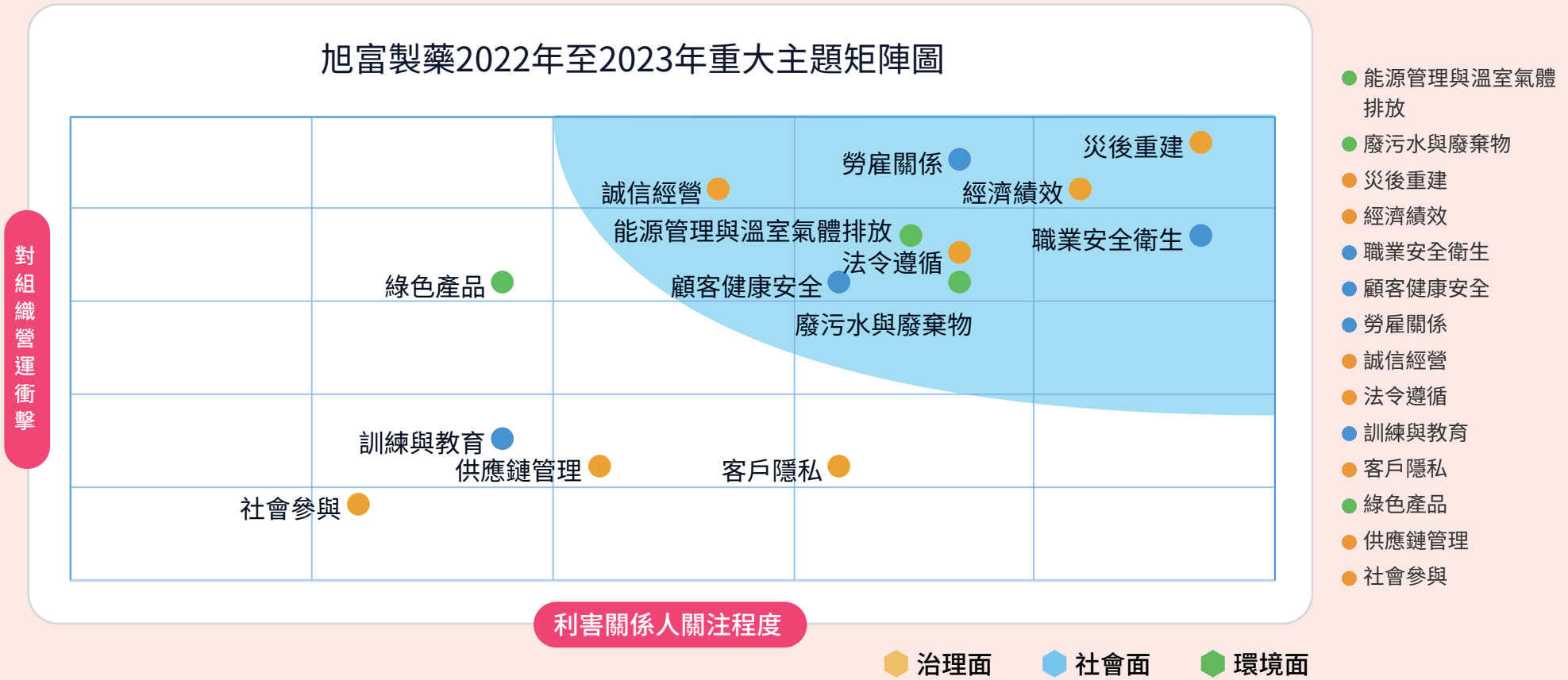
在重大主題的衝擊管理上，董事會為最高治理單位，負有監督與決策的角色。旭富另設立風險管理委員會與審計委員會，對於潛在或實際發生的風險進行預防與改善。總經理室參考國際ESG趨勢、GRI準則、SASB化工業準則、國際評分機構評級要求，及金管會對上市公司對公司治理評鑑內容要求等，共選出了14項可能的議題後，進行議題的衝擊評估與排序。為因應公司營運因火災事件導致重大變動，參考2022年與各部門主管與外部專家學者進行訪談，並共同針對利害關係人關注議題進行關注程度評分結果，延續上一個報導期間利害關係人所關注之議題關注程度與衝擊程度，交互分析繪製出旭富製藥2022~2023年重大主題矩陣圖。

重大主題正負向衝擊評估結果

2022~2023年利害關係人關注度與對組織營運衝擊度之評估及重大主題列表

旭富製藥2022~2023年重大主題矩陣圖

旭富製藥2022年至2023年重大主題矩陣圖



- 能源管理與溫室氣體排放
- 廢污水與廢棄物
- 災後重建
- 經濟績效
- 職業安全衛生
- 顧客健康安全
- 勞雇關係
- 誠信經營
- 法令遵循
- 訓練與教育
- 客戶隱私
- 綠色產品
- 供應鍊管理
- 社會參與

重大主題及衝擊範圍與涉入程度

●直接衝擊 ○促成衝擊 ▲商業衝擊

重大主題	對旭富的重要性	GRI準則指標	利害關係人					
			員工	客戶	供應商	股東/投資人	社區/非營利組織	政府
災後重建	2020年底旭富發生重大火災事故後導致人員傷亡、產線停擺，且連帶波及上下游供應鏈與周遭社區、嚴重影響公司營運，故目前全力投入災後重建，期能盡速恢復正常營運、保障各方利害關係人權益。	自訂主題	●	●	▲	●	●	○
職業安全衛生	製藥產業為跨領域高度整合的重要科學，涉及化學及工程等具危險性的原物料與製程，為保障員工人身安全及權益、維持正常營運，旭富將持續加強職安管理。	GRI 403-9 職業傷害	●		○	○	○	○
經濟績效	經濟績效為企業成長的動能，2020年旭富合併營業收入達26.89億為歷年最高，惟年底發生重大火災，致2021年幾乎處於停工狀態，透過與同業租借廠房與設備，以完成訂單之交付與維持短期營運。	GRI 201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	●	▲	○	●		○
顧客健康安全	「為人類健康而貢獻」為旭富公司願景，亦是作為製藥產業的核心價值，故本公司導入ISO 9001品質管理系統、遵循GDP、GMP管理規範，並通過多國查廠，以保障終端消費者的健康與安全。	自訂主題	○	●	●		○	○
廢污水和廢棄物	製藥業廢水易殘留抗生素及有機溶劑，且廢水懸浮物含量高，廢水處理不易。為降低環境衝擊，旭富與法商威立雅集團合資成立「法蘭摩沙」，有助於回收生產藥品及原料所使用溶劑，為循環經濟議題的典範。	GRI 303-3 取水量 GRI 306-3 廢棄物的產生 GRI 306-4 廢棄物的處置移轉 GRI 306-5 廢棄物的直接處置	○				●	○
能源管理與溫室氣體排放	氣候變遷及極端氣候所帶來的影響與衝擊日趨顯著，為減少對環境面及經營面之衝擊與影響，旭富使用潔淨能源設備、持續對員工宣達環保理念，致力符合環保法規，並發展相關標準作業程序及方法。	GRI 302-1 組織內部的能源消耗量 GRI 302-3 能源密集度 GRI 305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放 GRI 305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放 GRI 305-4 溫室氣體排放密集度			▲		●	○

重大主題及衝擊範圍與涉入程度

重大主題	對旭富的重要性	GRI準則指標	利害關係人					
			員工	客戶	供應商	股東／投資人	社區／非營利組織	政府
誠信經營	為建立誠信經營之企業文化、促進公司健全發展，並建立良好商業運作架構，旭富落實法令遵循、嚴禁與防範不誠信行為、隨時檢討公司治理成效及持續改進，確保誠信經營政策之落實。	GRI 205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	○	▲	▲	●	○	○
勞雇關係	良好的勞雇關係是企業穩定營運的基礎，旭富注重員工權益，提供安全及健康的工作環境，並協助員工維持身心健康及工作生活平衡，期望能促使勞資關係更加和諧及穩固。	GRI 401-1 新進員工和離職員工	●	▲	▲		○	○

重大主題與SDGs的對照表

議題編號	議題	與SDGs的對照表						目標	2022~2023 實績
		3 健康與福祉 	6 淨水與衛生 	8 合適的工作及經濟成長 	12 責任消費與生產 	13 氣候行動 	14 海洋生態 		
1	災後重建			●	●			2024年全廠恢復營運	2023年9月硬體重建完成，進入測試階段
2	經濟績效			●	●			重建階段零虧損	<ul style="list-style-type: none"> • 2022年淨利30,878萬元 • 2023年淨利29,472萬元
3	誠信經營				●			零弊案	零弊案
4	法令遵循				●			罰款金額0元	罰款金額208,000元
5	能源管理與溫室氣體排放				●	●		規劃整體碳盤查作業	<ul style="list-style-type: none"> • 訂定碳盤查各年度階段目標 • 取得1項產品ISO 14067外部查證"
6	廢污水與廢棄物		●		●		●	<ul style="list-style-type: none"> • 推動減廢製程 • 廢棄物妥善處理率100% • 放流水濃度符合標準 	<ul style="list-style-type: none"> • 提升溶劑及觸媒回收比率 • 廢棄物妥善處理率100% • 放流水超標1案

重大主題與SDGS的對照表

議題編號	議題	與SDGs的對照表						目標	2022~2023 實績
		3 健康與福祉 	6 淨水與衛生 	8 合適的工作及經濟成長 	12 責任消費與生產 	13 氣候行動 	14 海洋生態 		
7	職業安全衛生	●			●			綜合傷害指數(FSI) : 0	2022年FSI : 0.89 2023年FSI : 0
8	顧客健康安全	●			●			建立產品 PNEC	完成Dulox. HCl、Propafenone. HCl、Thiopental、- PEB.Na、NAVA之 PNEC報告
9	勞雇關係			●				整體離職率 ≤ 10%	整體離職率 7.48%

重大主題邊界說明

議題編號	議題	對旭富重要性	對應章節
1	能源管理與溫室氣體排放	面對國內法規的管控加嚴、與接踵而至的國際歐盟CBAM、台灣碳費等影響，溫室氣體排放與能源管理已不再僅僅是對環境的衝擊，亦會帶來財務面上衝擊。定期執行溫室氣體排放與能源查核，與如何有效的減少能源消耗與溫室氣體排放，已成為當前公司邁向永續經營與強化營運韌性的重要課題。	03 綠色營運及循環創新
2	廢污水與廢棄物	有害廢棄物管理 生產製造過程會產生有害廢棄物，透過妥善清運及處理，並建立廢棄物減量策略，將能減緩對地球環境的污染。	03 綠色營運及循環創新
3	災後重建	2020年12月28日封鎖管制線撤掉的那一刻，旭富同仁共同攜手披荊斬棘重建。董事長統籌重建計畫，各部門同步執行保險理賠作業、廠區清理方式、廠房設備修復評估、官方及客戶溝通、委託生產評估、尚存產品出貨及檢視工安事項等相關事宜，以求儘速恢復正常營運。	03 綠色營運及循環創新
4	經濟績效	災後在生產產能仍有限的窘迫環境下，旭富仍致力交出獲利成績單。	01 公司組織概況
5	職業安全衛生	生產製造過程與工廠環境具有職業安全衛生的潛在風險，若未能妥善管理，可能造成人員傷亡等危害。確保職場安全，建立安全、健康、舒適的勞動工作環境及持續降低職業災害率，是安全營運的首要之務。	05 職業安全
6	顧客健康安全	符合客戶 PSCI 稽核要求，建立產品 PNEC 及監控放流水含 API 濃度	03 綠色營運及循環創新
7	勞雇關係	若不重視員工的福利、未提供員工溝通管道，將可能導致勞資爭議發生，進而影響公司營運、造成財物損失。	04 友善職場
8	誠信經營	確保法規遵循與公司內外部監督管控的落實，建立法規鑑別制度以及風險評估機制，為穩健公司治理的要素之一。	02 穩健永續治理
9	法令遵循		

01 公司組織概況



關於旭富



旭富製藥科技股份有限公司成立於1987年，原由百餘年歷史的瑞士Siegfried集團與台灣、美國自然人共同成立，2001年由三商集團取得經營權，並於2004年在台灣證券交易所掛牌上市，股票代號4119。本公司以原料藥、原料藥中間體、特殊及精密化學品之研發、製造及銷售為主要業務，並代理國內外廠商產品之報價、投標、經銷，及各項有關產品之研究發展。營運總部位桃園市蘆竹區海湖北路309巷61號，為國內符合美國食品藥品監督管理局（FDA）與國際現行GMP標準的原料藥廠。此外亦積極與產業公會或協會保持良好的夥伴關係，共享產業訊息及推動研究發展，提升製藥產業競爭及永續能力。目前本公司參與的公協會包括臺灣製藥工業同業公會及海湖工業區廠商協進會。

旭富製藥近五年財務狀況

	2019	2020	2021	2022	2023	單位
資本額	794,853	794,853	953,824	953,824	1,195,087	仟元
營業收入	2,355,747	2,689,222	864,217	899,783	1,204,159	仟元
營業毛利	935,770	1,274,328	208,098	291,179	350,323	仟元
所得稅	140,059	95,091	9,810	79,040	69,469	仟元
本期淨利(損)	571,101	360,124	55,696	308,780	294,721	仟元
每股盈餘	7.19	3.78	0.58	3.24	2.70	元
每股淨值(分配後)	39.51					元
員工薪資與福利費用	355,441	341,904	191,753	238,135	288,260	仟元
股票股利	0	158,970,620	0	119,227,970	0	元
現金股利	461,014,798	39,742,655	0	23,845,593	149,385,793	元

註：本表所包含之實體亦有子公司新高製藥股份有限公司。

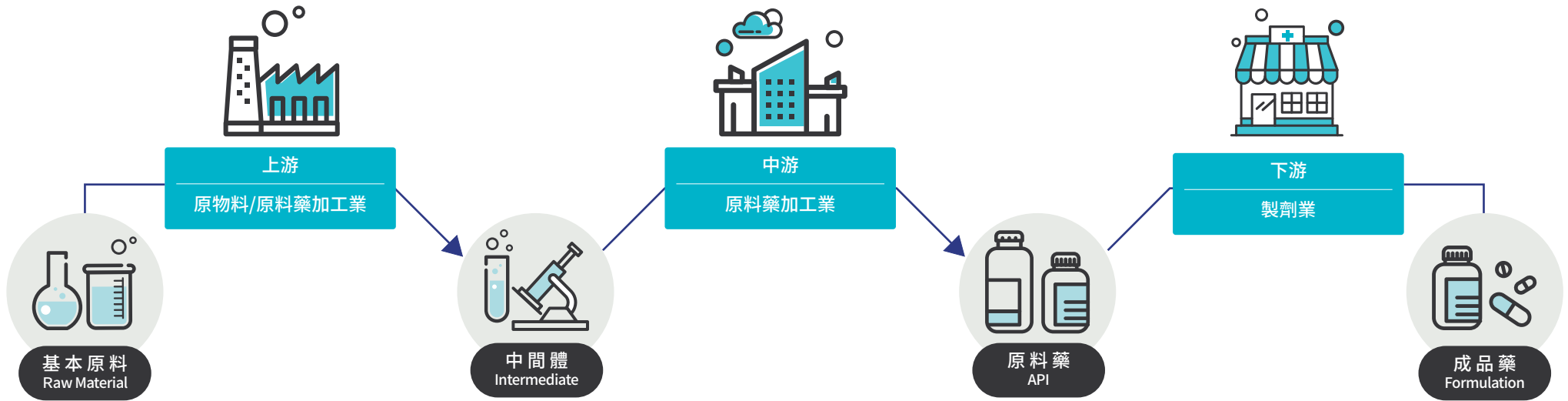
經營績效

2022年度之營業收入為899,738仟元，毛利率32%，營業利益118,970仟元；同上年度，在火災後續影響下，2022年有較多之營業外相關損益，本期淨利308,780仟元，基本每股盈餘為3.24元，在生產產能仍有限的窘迫環境下，旭富本業仍交出獲利成績單，在最艱辛的兩年日子裡，我們錙銖必較、開源節流，未讓公司發生虧損情事。

2023年度之營業收入為1,204,159仟元，毛利率29%，營業利益160,300仟元，本期因為保險理賠產生相對較大之營業外收入，稅後淨利294,721仟元，基本每股盈餘為2.7元，在產能逐步恢復下，營收成長，營業淨利增加，惟部分產品毛利有壓低。

營運活動與價值鏈

製藥產業結構可區分為上、中、下游，旭富製藥之營業範圍為中、上游之製藥產品，營業項目主要為原料藥、原料藥中間體、特殊及精密化學品之研發、製造及銷售、代理國內外廠商產品之報價、投標及經銷、代理前各項有關產品之研究發展等，產品行銷數十國，其中又以歐美地區為主，所生產之原料藥及原料藥中間體之銷售比重約為87%，主要供應國內外各大小藥廠。



中上游包括原物料以及原料藥加工業。其中，西藥的原材料包括天然物及一般化學品，主要由化學法合成或由半合成法備製，原料藥工業則絕大多數為有機化學工業，依來源的不同而有不同的生產方式。

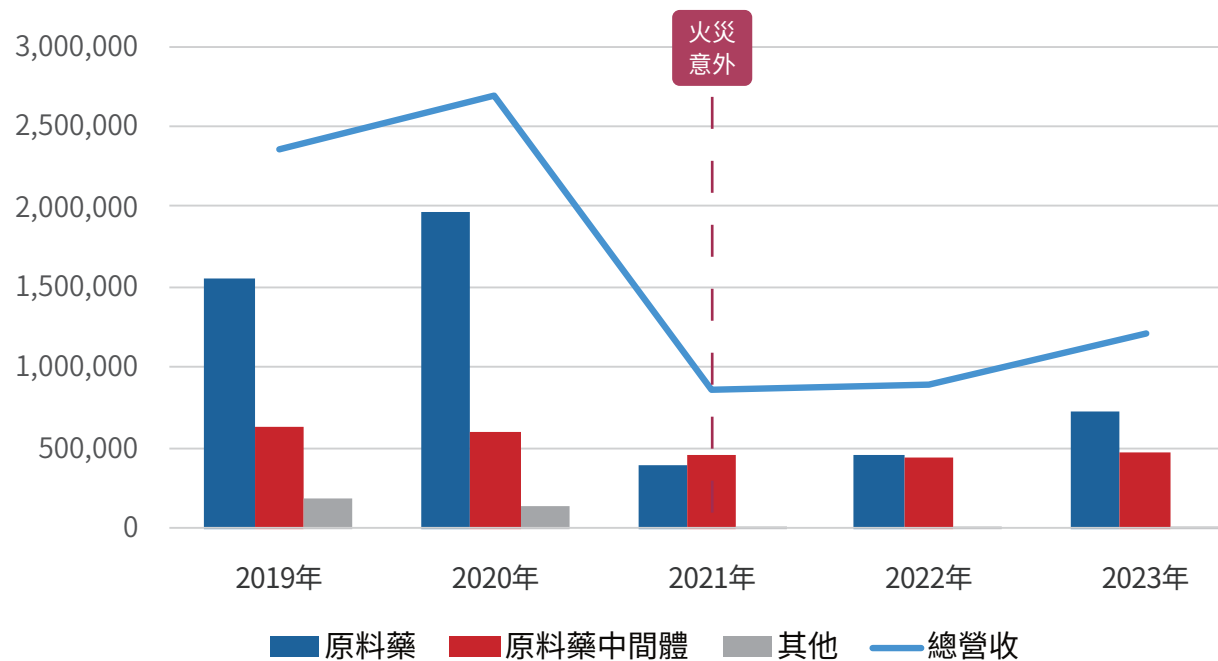
下游為原料藥API及製劑業，主要是將原料藥加上製劑輔料，如賦型劑、崩散劑、粘著劑、潤滑劑、乳化劑等，加工成方便使用的劑型。之後主要為藥品經銷之通路。製藥廠商生產之處方藥、指示藥及成藥透過醫院、診所及藥局供給給消費者。

公司組織概況

旭富製藥近五年主要產品以原料藥為主，佔營收逾5成，更在2020年達到72.98%新高，同年底因火災影響，2021年調整產能，以原料藥、原料藥中間體為主，營業收入銳減至8億6,421萬元。2022年及2023年積極分區復工，2年內營業收入成長約40%，至12億416萬元。

/ 旭富製藥近五年主要產品營業收入及其比重 (單位:新台幣仟元)

年度	2019		2020		2021		2022		2023		
	營收	比重	營收	比重	營收	比重	營收	比重	營收	比重	
產品類別	原料藥	1,546,270	65.64%	1,962,647	72.98%	396,602	45.89%	450,223	50.04%	718,312	59.65%
	原料藥中間體	627,962	26.66%	597,496	22.22%	451,915	52.29%	433,362	48.17%	471,644	39.17%
	其他	181,515	7.70%	129,079	4.80%	15,700	1.82%	16,153	1.79%	14,203	1.18%
合計	2,355,747	100%	2,689,222	100%	864,217	100%	899,738	100%	1,204,159	100%	



/ 2022年產量



/ 2023年產量



原料藥分別為新藥及學名藥，旭富製藥所生產的原料藥主要為學名藥（Generic API）。原料藥是藥品中最重要之療效成分，其品質直接影響製劑的品質、有效性及安全性，與民眾的生命健康息息相關。中間體為生產原料藥繁複過程中所產出的產品，種類繁多，用途很廣。本公司產銷的中間體，以供原料藥之合成為主，但也可用在製造精密化學品上。另外，特用化學品屬於客戶委託製造的產品，以特定客戶為對象。本公司應用精密的設備、嚴格的製藥法規要求，為有高品質需求的客戶進行製程放大及量產代工，目前以電子化學品為主。

/ 主要產品及用途



主要產品名稱	主要用途
VA	抗癲癇、抗驚厥
Probucol	降血脂
Divalproate Sodium	抗癲癇、抗驚厥
Propafenone Hydrochloride	心律不整
Duloxetine Hydrochloride	抗憂鬱
Allopurinol	痛風
Clindamycin palmitate HCl	抗生素
Articaine Hydrochloride	麻醉
HOCLQ-Sulfate	瘧疾、風濕性關節炎、紅斑性狼瘡
Brinzolamide	青光眼
Sodium Valproate	抗癲癇、抗驚厥
Pentobarbital Sodium	麻醉劑
Methylphenidate HCl	抗過動
Biso-FA	高血壓、狹心症
Thiopental acid	麻醉劑
Loxoprofen Sodium Hydrate	解熱鎮痛
Atomoxetine HCl	過動症
Cannabidiol	兒童罕見癲癇、多發性硬化症



主要產品名稱	主要用途
Pent-2	麻醉劑
PGA	抗巴金森氏症
NBE	手術用安眠藥、麻醉劑
5-HMT	抗愛滋病
BOV	類固醇
(S)-MMAA	抗憂鬱
HOCLQ	抗瘧疾
Prop-3	心律不整
Thiazole acid	抗腫瘤
Olivetol	抗癲癇
PMDOL	

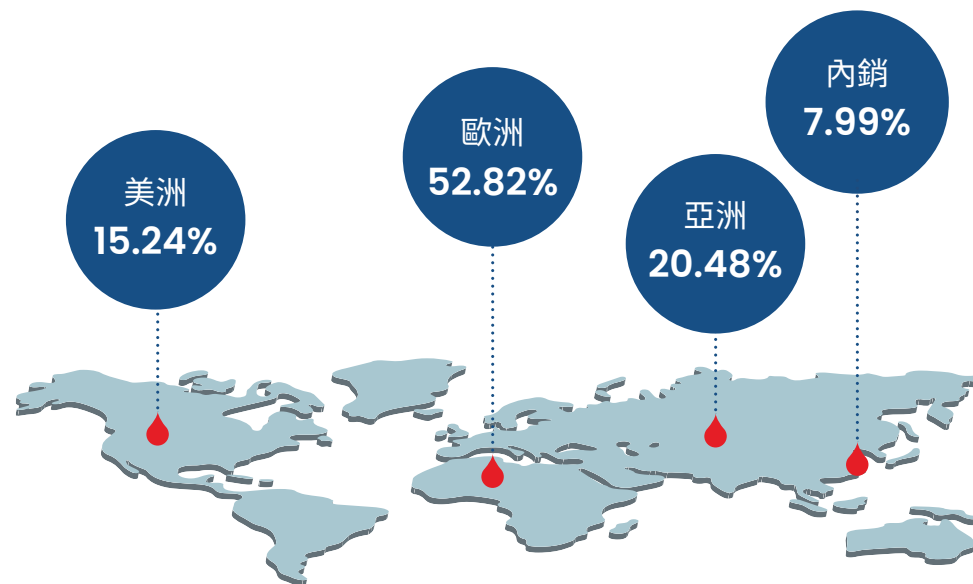


/ 客戶與市場

本公司產品銷售地區以海外為主，佔比逾9成。主要外銷至歐美和日本等國家的醫藥大廠，品質深受客戶肯定。以2023年而言，外銷歐洲佔52.82%、美洲佔15.24%、亞洲佔20.48%，內銷佔比則為7.99%。與2022年相比差異不大。

本公司生產線在2020年底的火災中全毀，因此2022年及2023年主要營運關鍵為「產能何時回復」及市場競爭因素，至2024年3月已完成全數產線之修復。

歷時三個寒暑，我們終於完成蘆竹廠重建工程，也和平順利處理所有鄰廠損失賠償，火災陰霾已然消散，或許尚未感受陽光溫暖和煦，但不再寒風凜冽刺骨，廠房設施從災後滿目瘡痍到現今完好如初，一路走來之心酸與苦楚，令人刻骨銘心，我們謹記教訓，龍年重新再出發；2023年旭富以不到一半之產能運作，營收為12億，約災前一半水準，要完全回復過往業績，不可諱言，仍有一段路要走，但全體同仁會胼手胝足，向前行！



/ 主要產品銷售地區(單位:千元)

年度銷售地區	2019		2020		2021		2022		2023		
	銷售額	佔比	銷售額	佔比	銷售額	佔比	銷售額	佔比	銷售額	佔比	
外銷	歐洲	1,271,195	53.96%	1,422,867	52.91%	467,009	54.04%	426,034	47.35%	636,052	52.82%
	美洲	341,430	14.49%	479,583	17.83%	119,785	13.86%	127,441	14.16%	183,510	15.24%
	亞洲	502,512	21.33%	455,464	16.94%	202,435	23.42%	205,548	22.85%	246,601	20.48%
	其他	19,555	0.84%	106,839	3.97%	16,409	1.90%	31,395	3.49%	41,758	3.47%
小計	2,134,692	90.62%	2,464,753	91.65%	805,638	93.22%	790,418	87.85%	1,107,921	92.01%	
內銷	221,055	9.38%	224,469	8.35%	58,579	6.78%	109,320	12.15%	96,238	7.99%	
合計	39.51	100%	2,689,222	100%	864,217	100%	899,738	100%	1,204,159	100%	

02 穩健永續治理



公司治理架構

旭富製藥董事會為公司最高治理單位與重大經營決策的核心，主要執掌包括任命與監督公司管理階層，審核公司經營績效，防制利益衝突，確保公司遵循各種法令規範。為提升提高公司治理績效，本公司依據公司法及《公開發行公司獨立董事設置

及應遵循事項辦法》選任董事會成員，同時依照營運判斷與管理能力、會計和財務分析能力、危機處理能力、領導及決策能力、產業知識、國際市場觀等層面，考量其整體配置。



董事會的多元化與獨立性

旭富製藥董事會共有7席董事，任期3年，自2022年6月21日至2025年6月20日止，其中包括3席獨立董事，獨立董事席次佔比43%，以強化董事會的獨立性與多元性，並且發揮策略指導功能。



功能性委員會

本公司為善盡公司治理原則，強化風險控管，並保障投資人及其他利害關係人之權益，董事會之重要決議會即時公布於證交所公開資訊觀測站；董事薪酬、董事會運作及其利害關係議案迴避之執行情形等資訊，也提供給國內外投資者即時查詢。本公司設有薪資報酬委員會及審計委員會，由獨立董事組成。



董事會進修與群體智識

董事會遵循《上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點》，安排董事至外部進修，2023年本公司董事進修總時數為66小時。



董事會績效評估

依據2019年通過之「董事會績效評估辦法」，每年定期就董事會(包含各功能性委員會)及個別董事依適當方式進行績效評估。

董事會議每季至少召開1次，2023年共召開7次董事會，董事會實際平均出席率為95.92%。董事長由翁維駿博士擔任，主要權責為健全ESG與落實董事會運作。

/ 專業多元的董事會成員

職稱	姓名	性別	主要經（學）歷	年齡區間	實際出席次數	實際出席率(%)
董事長	翁維駿	男	<ul style="list-style-type: none"> 賓州大學化學所博士 工研院研究員 旭富製藥科技（股）公司總經理 	61~70	7	100%
董事	陳翔立	男	<ul style="list-style-type: none"> 美國喬治城大學企研所碩士 三商行（股）公司董事長 	51~60	6	85.7%
董事	三商投資控股（股）公司 法人代表：陳彥如	女	<ul style="list-style-type: none"> 西北大學企研所碩士 McKinsey & Company 經理 	51~60	7	100%
董事	三商投資控股（股）公司 法人代表：周文智	男	<ul style="list-style-type: none"> 台灣大學化學所博士 生物技術開發中心研究員 旭富製藥科技（股）公司研發部經理 	51~60	6	85.7%
獨立董事	杜德成	男	<ul style="list-style-type: none"> 美國休士頓大學企業管理碩士 統一國際開發（股）公司總經理 	61~70	7	100%
獨立董事	陳家俊	男	<ul style="list-style-type: none"> 哈佛大學化學所博士 師範大學教授、特聘教授 中正大學副教授 	51~60	7	100%
獨立董事	王韋中	男	<ul style="list-style-type: none"> 賓州大學華頓商學院財務與創業管理雙主修碩士 悠遊卡公司董事 台糖公司董事 中華民國創投公會理事 	41~50	7	100%

誠信經營

本公司推動企業誠信經營單位為總經理室，由總經理負責監督，並指派公司治理主管一年一次向董事會報告上年度執行情形，而稽核室定期查核前項制度之遵循情形。

為有效提升公司整體營運效益，旭富製藥依金管會《公開發行公司建立內部控制處理準則》設有稽核室直隸於董事會，採獨立專職內部稽核，主要職掌包括了解與評估內部控制制度的執行狀況，衡量營運效率並適時提供改進建議，以確保內控制度和稽核作業持續有效地執行，並協助董事會及管理階層得以履行其權責。稽核主管出席董事會時，進行稽核業務彙報，並於每月提出稽核報告，呈獨立董事核閱；若發現重大違法情事或公司有受重大損害之虞時，立即上呈報告並通知獨立董事。

旭富2023年重大主題「誠信經營」之因應管理方針要素及其評估

誠信經營

對應GRI指標

GRI 205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動

政策與承諾

以誠實正直之方式對待所有利害關係人，致力提升企業經營之透明度；將誠實正直內化為企業核心價值，對於不誠信的行為持零容忍之態度。

目標與標的

目標

- 誠信政策宣導訓練之推動及協調。
- 完善檢舉制度，確保執行之有效性。
- 製作及妥善保存誠信經營政策及其遵循聲明、落實承諾暨執行情形等相關文件化資訊。
- 定期分析及評估營業範圍內不誠信行為風險，並據以訂定防範不誠信行為方案，及於各方案內訂定工作業務相關標準作業程序及行為指南。
- 規劃內部組織、編制與職掌，對營業範圍內較高不誠信行為風險之營業活動，安置

在內部稽核作業的執行方面，稽核室除了依據董事會所通過的年度稽核計畫，以風險為考量，執行實地查核或書面審查，搭配不定期、因特殊目的所進行的專案稽核，以及不定期參與ISO 9001品質管理、ISO 14001環境管理、ISO 45001職業安全衛生管理等國際管理系統稽核。此外，稽核室每年至少一次協助各單位進行自行檢查作業，適時提供改進建議，讓董事會及經理人能檢查覆核內控制度的缺失、衡量營運的效果與效率，以合理確保營運績效、法令遵循與財務報告得以持續有效地施行，以及作為檢討修正內控制度的依據。

相互監督制衡機制。

- 協助董事會及管理階層查核及評估落實誠信經營所建立之防範措施是否有效運作，並定期就相關業務流程進行評估遵循情形作成報告。
- 隨時注意國內外誠信經營相關規範之發展，並鼓勵董事、經理人及員工提出建議，據以檢討改進公司訂定之誠信經營政策及推動之措施。
- 將誠信與道德價值融入公司經營策略，並配合法令制度訂定確保誠信經營之相關防弊措施。

責任與資源

- 本公司推動企業誠信經營單位為總經理室，由總經理負責監督，並指派公司治理主管一年一次向董事會報告上年度執行情形，而稽核室定期查核前項制度之遵循情形。
- 設置申訴管道，提供員工及相關人員舉報任何不正當的從業行為，並由公司指派管理階層親自處理。

旭富2023年重大主題「誠信經營」之因應管理方針要素及其評估

誠信經營

評量機制與結果

- 2023年度稽核室針對誠信經營執行狀況查核，未查核發現有不誠信行為發生。
- 2022年、2023年皆無任何不誠信行為及發生任何檢舉事件。
- 最近一次誠信經營執行情形於2024年3月12日董事會彙報，由公司治理主管報告2023年度誠信經營執行狀況，並未發生舞弊及不誠信之行為。
- 本公司董事及經理級以上高階管理階層皆已簽署誠信經營聲明書。
- 本公司已於2022.3.18董事會修訂公司治理守則，新增公司內部人於獲悉公司財務報告或相關業績內容之日起之股票交易控管措施，包括（但不限於）董事不得於年度財務報告公告前三十日，和每季財務報告公告前十五日之封閉期間交易其股票。本公司按季以email方式通知董事及全體員工上述股票交易控管措施。
- 本公司為提倡及宣導誠信行為及防範內線交易，每年定期舉辦教育訓練，2024年開始於每年1月初以電子系統MasterControl Training Task向250名員工進行線上上市公司法規宣導，內容包括誠信經營守則、內部重大資訊處理作業程序、併購資訊揭露自律規範、公司治理守則及永續發展守則，並將相關規範置放於公司內部網路及公司網站供同仁隨時查閱。使用此系統控管的優點是會留下每位同仁的訓練及測驗紀錄。
- 2023年度參加外部單位舉辦之誠信經營、公司治理等相關規範教育訓練，共11人次，總時數108小時。

政策與申訴管道稽核

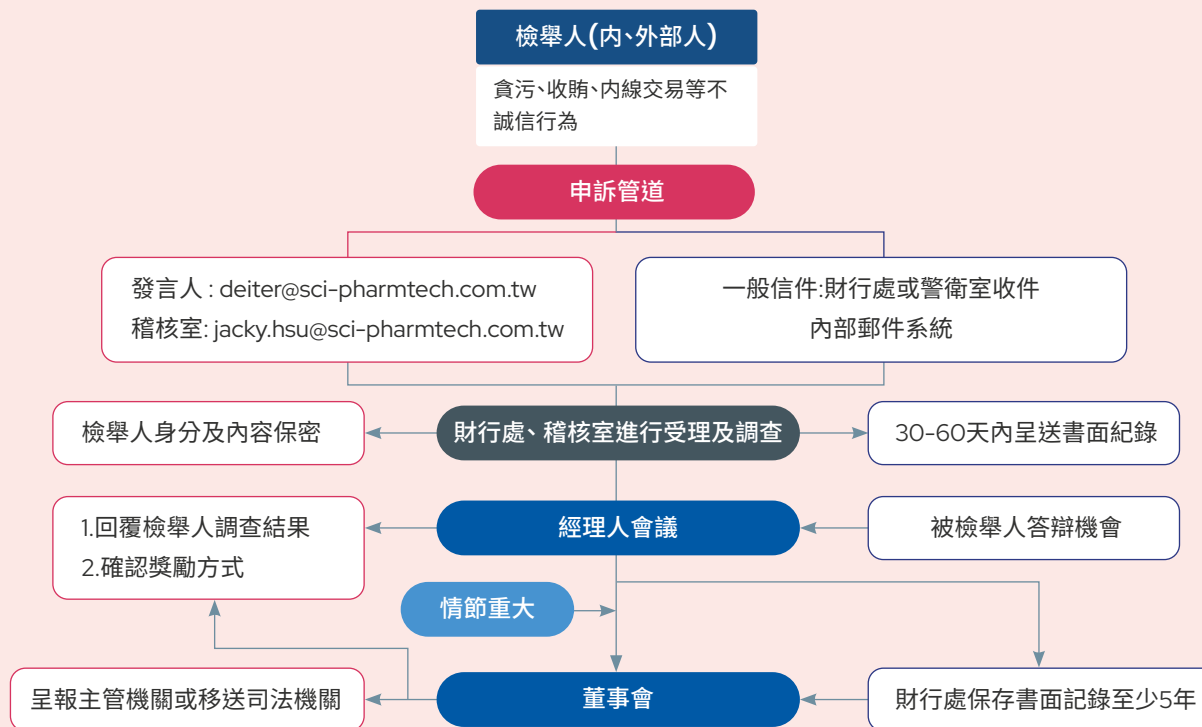
旭富製藥遵循內控相關法規及公司誠信經營守則，除要求董事會與管理階層落實誠信經營外，亦設置內部控制制度、責成稽核人員依專業職責執行偵查工作，針對可能發生之舞弊、錯漏、浪費、利害衝突的情事提高警覺，若查證屬實將立即通報相關主管調查處理。本公司成立迄今並無發生貪污及賄賂事件，2022年至2023年，也未接獲任何申訴舉報公司營運或員工違反道德誠信之不法事件。

自2013年8月起，旭富製藥要求供應商簽署《企業社會責任承諾書》，確保其恪守職業道德、禁用童工或強迫勞動、禁止歧視及懲罰措施，並遵守健康與安全相關法規、重

視員工個人權益及福利等。若供應商出現違反企業社會責任之行為則視為違反合約，本公司將立即終止或解除與該供應商簽訂的一切合約及訂單，並取消其供應商資格。

公司設有檢舉管道，鼓勵內部人員檢舉任何違反誠信原則的不當行為，對於善意舉報或參與調查者的身分與檢舉內容，更採取嚴密確實的保護措施；公司亦會妥善追蹤處理所有舉報事件，責成財行處審慎調查後，呈報總經理進行後續處理。

旭富製藥反貪腐檢舉流程



/ 教育訓練

本公司為提倡及宣導誠信行為及防範內線交易，每年定期舉辦教育訓練，113年開始於每年1月初以電子系統MasterControl Training Task向所有員工進行線上上市公司法規宣導，內容包括誠信經營守則、內部重大資訊處理作業程序、併購資訊揭露自律規範、公司治理守則及永續發展守則，並將相關規範置放於公司內部網路及公司網站供

同仁隨時查閱。使用此系統控管的優點是會留下每位同仁的訓練及測驗紀錄。2023年參加外部單位舉辦之誠信經營、公司治理等相關規範教育訓練，共11人次，總時數108小時。

/ 薪酬政策

本公司設立薪資報酬委員會，由3位獨立董事組成，主要權責包括協助董事會評估公司董事、經理人薪酬水準與公司經營績效的連結，決定分紅提撥比率，並依據產業競爭環境、公司營運績效與標竿市場行情，對經理人薪資及公司整體薪酬政策提出建議。此外，本公司也固定參與業界或顧問公司的薪資調查，定期檢視薪資福利措施與

市場的連結性，以制定出具激勵性的薪酬制度。員工與董事酬勞分派案提股東會報告，並揭露於公司年報。2023年薪資報酬委員會共開會5次，全體成員實際平均出席率為100%。

/ 2023年度薪資報酬委員會會議出席情形

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)
獨立董事	杜德成	3	0	100%
獨立董事	陳家俊	3	0	100%
獨立董事	王韋中	3	0	100%

本公司每會計年度如有獲利，應提撥員工及董事酬勞，員工酬勞不低於3%，董事酬勞不高於2%；但本公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。對於應付員工酬勞及董事酬勞之估列係依章程及薪酬相關辦法規定提撥發放之金額，係以本公司各該段期間之稅前淨利扣除員工及董事酬勞前之金額乘上本公司章程所訂之員工酬勞及董事酬勞分派成數為估計基礎，並列報為該段期間之營業成本或營業費用。如董事會決議採股票發放員工酬勞，股票酬勞之股數計算基礎係依據董事會決議前一日之普通股收盤價計算。

/ 2022年度分派員工酬勞及董事酬勞情形：



/ 2023年度分派員工酬勞及董事酬勞情形：



法令遵循

旭富製藥公司一貫以誠信為本，致力於與員工建立開放而順暢的溝通管道，並且尊重及保障員工的合法權益。所有規章制度均依據《勞動基準法》、《性別工作平等法》及相關法令訂立，以維護員工的合法權益。關於員工的任免和薪酬管理，旭富製藥遵循內部控制制度管理辦法，以確保員工的基本權益。為了確保每位員工受到公平的人道對待，我們制定了「性騷擾防制措施、申訴及懲戒辦法」，以保障所有同仁的權益。在員工聘用方面，公司《工作規則》中明確規定不得雇用童工。旭富製藥為員工提供平等的工作機會，絕不因種族、性別、身心障礙、宗教、星座、血型或其他特徵而有任何歧視。2022年和2023年間，公司未發生任何歧視、違反人權之勞動實務申訴、禁止員工結社自由、強迫勞動、使用童工或侵犯原住民權益的事件。

在產品與服務方面，旭富製藥的行銷及標示皆遵循相關法規及國際準則，產品均依照國內外法令規定製作安全資料表（SDS），並制定了「環安衛政策」以確保產品在安全、環境和健康方面的合規。本公司的產品完全符合各國的國際規範、法律要求及客戶需求，並以公平、公開、正當的原則進行產業競爭。2022年和2023年間，未發生任何產品違反健康及安全法規、產品標示法規、市場溝通法規或反托拉斯相關規定的情事。

在環安衛方面，旭富製藥根據產業特性，不僅符合國內的相關法規，還積極與國際標準接軌，分別取得了環境管理系統ISO 14001及職業安全衛生管理系統ISO 45001/CNS 45001的認證，並執行了溫室氣體盤查ISO 14064-1專案，持續依PDCA系統架構運作。2022年及2023年間，公司共發生1起違反環境法規事件及1起違反職業安全衛生法規事件，對此公司已立即改善並向主管機關回報結果。未來，我們將持續加強員工教育訓練及相關防護措施的落實，避免類似事件再次發生。

裁處日期	違反之法令	裁處金額(元)	違反事由
2022/06/30	水污染防治法	108,000	放流水超標
2023/01/31	職業安全衛生法	100,000	未於11B區2樓設備吊掛開口處設置護蓋等設施，且未使進入該場所之勞工確實佩戴安全帽。

註：上表以實際裁處日期為揭露依據，裁處日期區間：2022年1月1日至2023年12月31日。

風險管理




旭富製藥之風險管理政策依照公司營運方針，建立風險辨識、衡量、監督及控管之風險管理機制，在可承受風險範圍內，以達成風險與報酬合理化之目標，以董事會為風險管理之最高單位，負責核准、審視、監督公司風險政策，確保管理架構及風險控管功能運作；審計委員會為公司風險管理相關運作機制監督單位，負責審查風險管理政策、程序與架構，確保風險管理機制能充分處理公司所面臨之風險，並定期指定人員(至少一年一次)向董事會報告風險管理執行情形；總經理室則主責經營策略之規劃，並監督及落實其執行，達成營運之效果及效率，以期降低策略及營運風險；稽核室則針對重要風險項目予以評估，作為稽核計畫中作業選定之參考，並針對可能之風險，擬定及修訂相關控制辦法及作業。

旭富製藥設立審計委員會，由3位獨立董事組成，主要負責監督公司的事項包括：查核公司業務及財務狀況、稽核會計簿冊與文件、監察職員執行業務、調查違法失職之情事檢查、審核預算及決算、查核盈餘分配或虧損彌補之議案、其他依法所賦予的職權。2023年審計委員會共開會5次，實際平均出席率則為100%。


2023年度審計委員會會議出席情形

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)
獨立董事	杜德成	5	0	100%
獨立董事	陳家俊	5	0	100%
獨立董事	王韋中	5	0	100%

旭富製藥以創造永續產品與服務為企業使命，視風險管理為重點營運課題，以提升整體組織風險承受能力，以達營運部中斷之目標；本公司每年定期向審計委員會及董事會報告風險管理運作情形，2023年已於12月18日審計委員會及董事會報告完畢。

風險類別	負責單位	說明
 市場	業務部	<p>藥品總體需求與人口成長密切相關，過去發展維持穩健之成長步伐，銷售較不受總體經濟環境影響；個別產品方面，本公司不論是為專利藥廠代工之專利藥，或是銷售專利已到期之學名藥，均是經各國衛生主管機關核准產品，基本上產品生命週期長、市場風險低。</p> <p>原料藥及中間體需經客戶嚴格認證，原料藥亦需通過衛福部、美國FDA、歐盟EDQM等GMP查廠，因此客戶轉換供應商成本及門檻較高，客戶較注重產品品質及供應商信譽，因此若非特殊情況，客戶不會任意更換供應商，故客戶流失風險不高。綜觀上述，市場風險對本公司損益之影響尚屬有限。</p> <p>為提升市場競爭力，除強化業務團隊外，未來將持續開發新品項，2023年目標將單一品項營收佔比降至15%；並持續開發新客戶，2023年目標為將單一客戶營收佔比降至10%。</p>
 研發	研發部	<p>在藥品研發階段，旭富製藥對於實驗人員使用未知化學品的危害加強預防，特別設置了負壓房及手套箱等設備隔離操作，以保護實驗人員之健康及安全。</p>
 供應鏈管理	採購部 業務部	<p>旭富製藥作為一家中間體、原料藥之製造商，本公司原料採購一直以盡可能不集中於特定地區，並在可接受的情形下，維持同一原料由不同國家供應，以達分散風險，因此，目前旭富製藥原料供應商遍布全球，且仍持續開發新的供應商、確保供應鏈之穩定；若面臨缺料及供貨中斷問題，將針對原料盡可能建立超額庫存及迅速建立其他供應商，以分散供應鏈中斷風險。另外，我們亦重視與供應商的互信、互助關係，如遇供應商之原料欠缺時，亦主動幫忙搜尋並提供資訊，讓供應商視旭富製藥為優質合作夥伴，並給予全力支持的雙贏共好。</p>

風險類別	負責單位	說明
 財務	財行處	<p>匯率風險： 為因應匯率風險，本公司密切注意匯率之變化，依國際政經情勢發展及匯率變動趨勢，判斷適當時機買賣外幣。並以遠期外匯等方式規避匯率風險，另於產品報價時，適度向客戶反應匯率之不利變化。</p> <p>信用風險： 本公司依內部控制之程序嚴格執行客戶徵信作業，除銷金額控制於個別客戶所授予之信用額度範圍內，對於初次往來之客戶要求先行預付貨款或採信用狀交易，以降低信用風險。本公司將持續嚴謹進行客戶徵信作業，對於有疑慮客戶採預收貨款交易，其必要時進行應收帳款出售或保險等方式規避信用風險。</p> <p>流動性風險： 本公司隨時注意流動性財務指標之變化，於2023年11月因應觀音廠建廠資金需求，現金增資募集9.6億，另有充足之銀行授信額度可供資金調度。</p> <p>另外，本公司一向專注本業經營，不操作高風險、高槓桿之投資活動，為能有效控管因實際業務需求而產生之特殊事宜，本公司已依據證期會的相關法令規定，訂定以健全財務及營運實務為基礎的內部管理辦法及作業程序。目前未有資金貸與他人之情事發生，對於所從事之衍生性商品交易均以避險為目的。惟因應本公司之關聯公司實際營運資金之需求，銀行要求股東按出資比例提供保證以確保債權有背書保證之情形。未來本公司亦將嚴守主管機關及公司之相關交易處理程序，除審慎評估執行外，更加強管控機制。</p>
	總經理室 財行處 品保部	<p>本公司為原廠生產之專利藥及製造專利已過期之學名藥，均無侵犯產品專利疑慮，至於製程專利，本公司於研發或生產前均謹慎調查與評估，以免發生違反專利有關之法律情事。此外，本公司秉持依法行事原則，嚴格遵循國內外政府法律及命令，各部門均指派人員負責審視法規之訂定及修正對公司之影響及因應，故評估無其他可能從營運面衍生之法律風險。本公司自從成立以來，無任何法律訴訟情事發生，估計未來發生風險亦低，對損益影響有限。管理階層將持續與律師保持密切溝通與諮詢，避免任何法律風險可能。</p>

風險類別	負責單位	說明
 策略及營運	總經理室 財行處 品保部	<p>2021年於與Veolia合資成立法蘭摩沙公司，期能減少公司化學溶劑之耗用及委外處理量，爭取同業溶劑處理合約，以產生規模經濟，強化營運競爭力及符合ESG之世界潮流。此外，也於同年興建第二廠區觀音廠，觀音廠預計投資24.4億，此部份之投資固定資產將產生策略及營運風險，但考量未來均能有效利用擴增產能，故無影響損益之虞。策略及營運風險為企業經營固有風險，本公司將以管理階層謹慎事前評估及充分發揮董事會職能來降低此風險。</p> <p>在品質風險方面，均確保產品依GMP及客戶之標準，以及生產排程及相關SOP進行生產，使生產效率最適化；並符合各國衛生主管機關之規範，除避免出貨遲延或生產不順之風險、，也降低品質相關及客訴風險。若面臨客戶稽核及衛生主管機關查廠缺失之情事發生，除影響業務品質問題，也須進行重製或報廢，對此將持續落實實質品質政策及GMP製造，確保ISO 9001系統有效運作。</p>

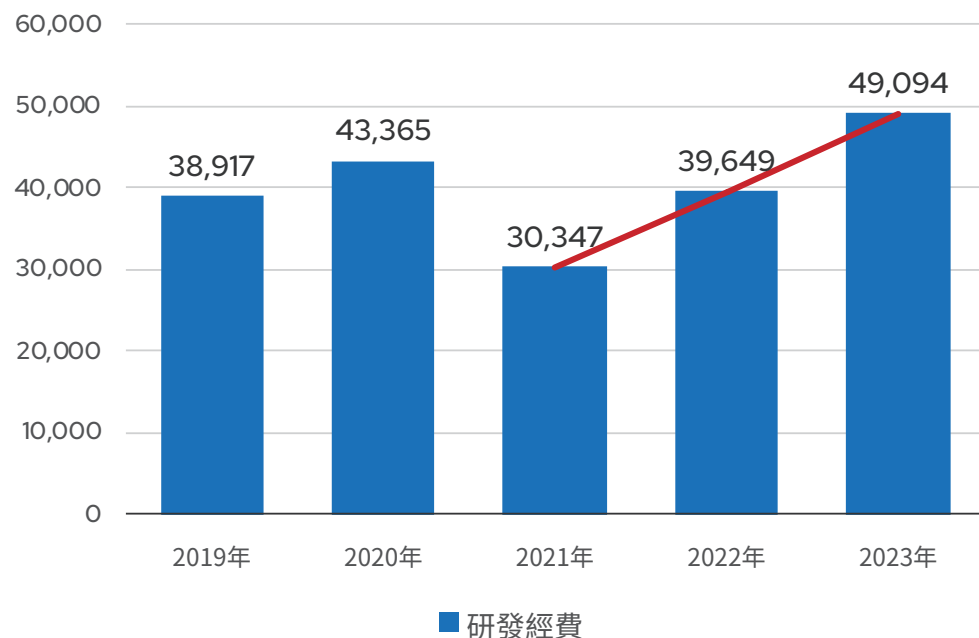


品質管理

專利佈局

旭富製藥由研發部門專責新產品開發、既有產品製程改進及申請製程專利，並每年持續擴充研發人力，以符合客戶需求及配合業務開發。2022年旭富製藥投入近3,965萬元研發費用，較2021年增加30.65%；2023年投入近4,909萬元研發費用，較2022年增加23.8。旭富製藥奠基於過去優良的國際客戶關係，研發計畫源源不絕，且具高機率將其商業化貢獻營收，大麻二酚、青光眼、阿茲海默症等原料藥即為旭富製藥成功開發的產品，故最近數年之營運皆維持成長態勢。未來將持續投入研發資源，並以「開發具利基之產品製程」、「放大及商業化研發中之新藥」作為重點研發項目。

旭富製藥近五年研發經費(單位:新台幣仟元)



開發特色藥

國內的化學製藥業務模式主要分為兩類。一部分企業每年向歐美及日本等國家大量出口維生素、抗生素、解熱鎮痛藥等大宗原料藥；另一部分企業則選擇進軍利潤更高的特色原料藥市場。由於化學製劑與製藥項目繁多，從仿製藥到專利藥的門檻與附加價值各有不同。化學特色藥需要投入大量的研發人力與資金，獲取專業技術 (know-how) 和智慧財產權等無形資產，並透過新產品量產和後期國際聯盟化，將其轉化為有形資產，決定企業未來的無限價值。

因此，旭富製藥積極投入化學特色藥市場。繼開發「大麻二酚」(CBD) 原料藥後，旭富製藥又開發了「丁基原啡因」(Buprenorphine) 藥癮治療劑，並完成了製程驗證與放大，目前正在申請藥證。由於藥物濫用問題日益嚴重，這類產品的開發使旭富製藥能對社會作出貢獻。

此外，旭富製藥還專注於高製程難度的產品，例如不對稱氫化和超低溫反應，不斷優化製程以提升產量並減少廢棄物，進一步拉開與競爭對手的距離。同時，旭富製藥也加強了GMP管理，導入了SAP、MasterControl、LIMS等系統，與中國和印度的藥企形成差異化。

顧客健康與安全

旭富製藥2023年重大主題「顧客健康安全」之因應管理方針要素及其評估

重大主題	顧客健康安全
對應GRI指標	自訂主題
政策與承諾	提供世界各地客戶遵照GMP所生產之產品，並持續改善品質管理系統、遵循現行政府法規及國際規範，以達客戶滿意、促進與改善終端消費者的健康與安全。
目標與標的	<p>短期目標</p> <p>在修復完成之區域開始生產及進行製程確效，陸續申請及通過被暫停的藥證及GMP作業查核。</p> <p>中長期目標</p> <p>品質符合程度、供應力、配銷、客戶服務、價格及產品責任，並通過對環境、社會之衝擊影響評估。</p>
責任與資源	公司投入相當大的人力於製程、品管和品保，且擁有50位專業的品管和品保人員，亦含7名分析製程開發人員，分析方法與設備亦經過確效。

重大主題	顧客健康安全
評量機制與結果	<ul style="list-style-type: none"> • 歐盟、美國及日本等重要區域所有原料藥之藥證仍持續維護並保持有效。 • 2023年底再次通過ISO 9001品質管理系統續評。 • 遵循優良運銷規範GDP，落實藥品供應鏈品質管理。 • 原被台灣衛福部暫停藥證及GMP證書之原料藥，已陸續在整復完成之區域開始生產及進行製程確效，並取得GMP證書，藥證持續有效。 • 自2005年以來陸續通過美國FDA多次查廠；通過歐盟EDQM、日本PMDA查廠。 • 依循衛福部法規「原物料主檔案技術審查表」、「申請原物料主檔案審查注意事項」向衛福部查登中心檢送原料藥主檔案（Drug Master File, DMF），以確保原料藥的安全與品質。 • 出貨時完整檢附原料藥之成份分析檢驗報告（Certificate of Analysis, COA），揭露產品成分原料性能分析報告，確保原料安全性及藥品安全評估。

/ 品質把關

旭富製藥GMP及ISO品質系統未因2020年底的大火而改變，製藥相關法規作業仍不間斷運行，歐盟、美國及日本等重要區域所有原料藥之藥證仍持續維護並保持有效。ISO9001品質系統於2023年底經第三方認證單位再次稽核，證書持續有效。受損之產線設施及設備已重建，製造設備、空調系統、氮氣系統及電腦系統皆與災前相等，相關驗證確效工作已完成。

另外，台灣衛福部正推行優良運銷規範 (Good Distribution Practice, GDP)，已公告2022年底前，所有原料藥廠之產品運銷作業必須經評鑑符合法規要求，旭富製藥已有相當豐富的GMP運作經驗，在此基礎下對於運銷及供應鏈的管理也構建完成，並於2022年5月通過台灣衛福部查核。

導入 ISO 9001 品質管理系統

旭富製藥屬於醫藥生技產業，秉持著「提供世界各地客戶遵守及符合GMP/ISO9001所生產之產品，確保客戶滿意」的ISO 9001品質政策，持續投入品質系統改善，遵循現行法規及國際規範趨勢。本公司產品品質皆符合各國衛生主管機關及安全法規，且於2001年便首度通過ISO 9001品質管理系統認證，並持續且確實地運作該系統。同時，本公司也使用先進的分析儀器以維持高品質，包含GC、HS-GC、HPLC、UPLC、IC、UV、IR、DSC、TGA、Laser Particle size analyzer、ICP-MS、LC-MS/MS分析儀器。

為保障終端使用者的健康，旭富製藥積極投入研發，以最高標準提供優良且品質穩定的原料藥及中間體，當產品還在實驗室階段，研發部門即落實執行品質系統，表列各個反應步驟中所需特別注意的健康和安全相關事項，並在掌握數據後，於上生產線前對操作人員進行教育訓練，使其正確且安全的進行生產。

/ ISO 9001 品質管理系統證書



遵循GDP管理

旭富製藥為維護病患用藥安全以及確保藥品出廠後之品質，遵循食藥署自2011年起開始推動藥品實施「優良運銷規範」(Good Distribution Practice, GDP)。食藥署先針對持有藥品許可證之西藥販賣業藥商與藥廠，要求於2019年1月1日起，須取得GDP許可才能從事藥品之運銷作業；接續針對須冷鏈儲存與運輸之西藥製劑藥商，要求應於2021年12月31日前完成實施GDP，逐步完成藥品供應鏈品質管理。

原料藥因儲存或運送不當可能導致變質，進而對藥品生產作業及人體健康造成不良的影響，因此，我們落實原料藥藥商之運銷紀錄管理與實施GDP。持續精進旭富製藥原料藥之採購、供應、儲存、輸入與輸出之各項作業，並參考PIC/S組織公布之「人用藥品原料藥優良運銷規範」文件制定相關指引，供我們原料藥製造及販賣業者實施GDP之參考。

基於維護國民用藥安全之公益，並確保藥品供應鏈的完整性，旭富製藥買賣藥品依藥事法及相關法規規定，確認其來源與流向之合法性，並留有相關藥品銷售之完整運銷紀錄（包括產品之名稱、含量、劑型、批號，受貨者之名稱、地址、出貨日期及數量等），以供後續追溯。且為強化藥品之品質管控，實施藥品GDP是健全藥品供應鏈品質管理的重要方向，旭富製藥落實國內藥品運銷品質，以完善藥品品質管理制度，讓民眾用藥更安心。

/ GMP 藥品優良製造作業規範

藥品優良製造作業規範 (Good Manufacturing Practice ,GMP) ，此規範要求從原料來源品質到產品純度製程及其監控製程中所用的儀器、廠房設計、產品純度分析等，均需符合此規範。若欲取得GMP認證等級之藥品品質保證標準，需向衛生單位申報且經衛生單位查驗確認。

原被台灣衛福部暫停藥證及GMP證書之原料藥，已陸續在修復完成之區域開始生產及進行製程確效。2022年5月台灣衛福部進行後續性GMP評鑑後，截至2023年，已有14個原料藥取得GMP證書。此GMP 評鑑之申請將依生產品項持續進行。

/ 旭富製藥GMP核准品項



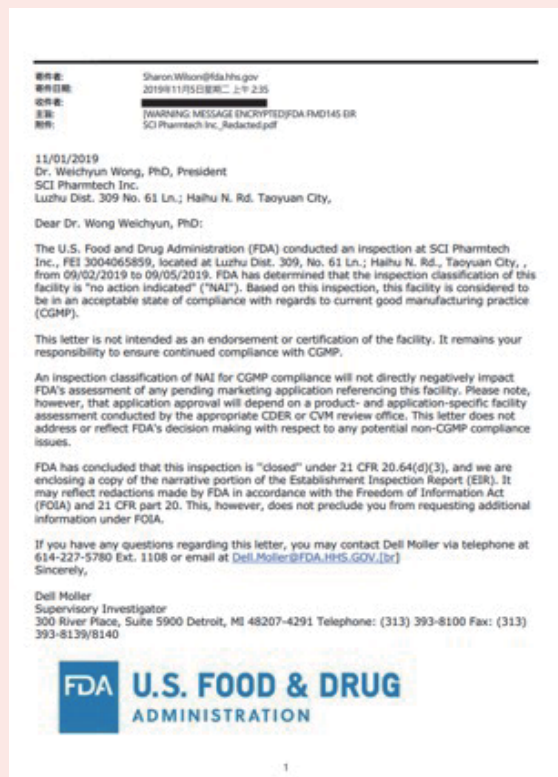
1. Atomoxetine Hydrochloride (衛部藥製字第059045號)
2. Articaine Hydrochloride (衛部藥製字第058626號)
3. Bisoprolol Fumarate (衛署藥製字第048989號)
4. Brinzolamide (衛部藥製字第058824號)
5. Divalproex Sodium (衛署藥製字第048274號)
6. Duloxetine Hydrochloride (衛署藥製字第056630號)
7. Hydroxychloroquine Sulfate (衛部藥製字第058143號)
8. Loxoprofen Sodium Hydrate (衛署藥製字第056704號)
9. Methylphenidate Hydrochloride (衛署藥製字第057214號)
10. Pentobarbital Sodium (衛署藥製字第039735號)
11. ProbucoI (衛署藥製字第036473號)
12. Propafenone Hydrochloride (衛署藥製字第055424號)
13. Sodium Valproate (衛署藥製字第047587號)
14. Thiopental (衛署藥製字第056637號)
15. Valproic Acid (衛署藥製字第033996號)

/ GMP 現行藥品優良製造規範

若產品出口至美國需向美國衛生食品管理部門 (FDA) 申請, FDA 受理後會派專員來台進行現場評核及驗證。台灣衛福部為提昇國民用藥品質及拓展我國產品外銷, 繼10年前國內藥廠全面實施「優良藥品製造標準」(GMP) 後, 於1999年5月公告更高標準之「藥品優良製造規範」(Current Good Manufacturing Practice, cGMP)。並在1999年10月21日再次公告「藥品確效作業實施表」, 明訂實施時程, 規定藥品之製造廠於2000年7月1日前, 應完成支援系統、儀器、設備分析方法確效作業及至少一種以上產品之關鍵性製程確效作業。

旭富製藥的員工在加入公司時即接受正式的cGMP訓練, 基於對產品的嚴格控管及恪遵cGMP標準, 旭富製藥所生產的原料藥及中間體等產品均在遵循規定及法規的原則下生產。旭富製藥產品分別通過台灣衛福部、美國食品藥物管理局、歐洲EDQM及其他國家衛生主管機關之審查, 建立原料藥GMP完善查廠機制、原料藥審查合作, 以促進公眾用藥的安全與品質。

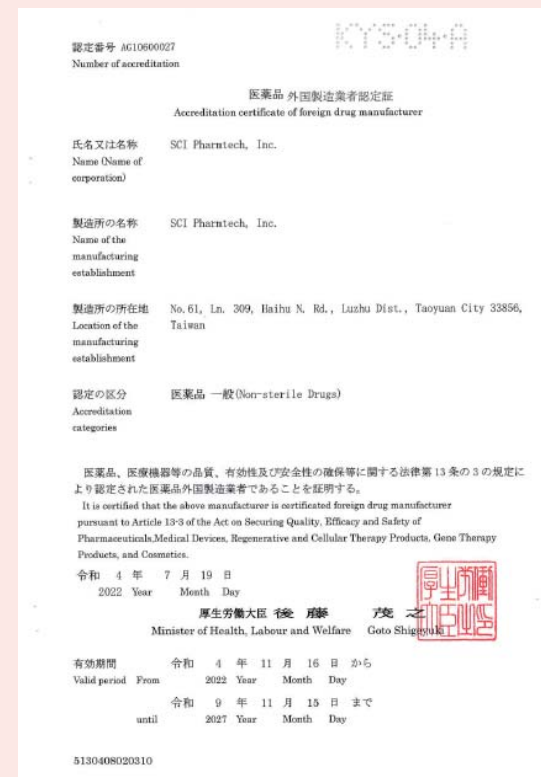
/ 通過美國食品藥物管理局 (FDA) 查廠



/ 通過歐盟EDQM查廠



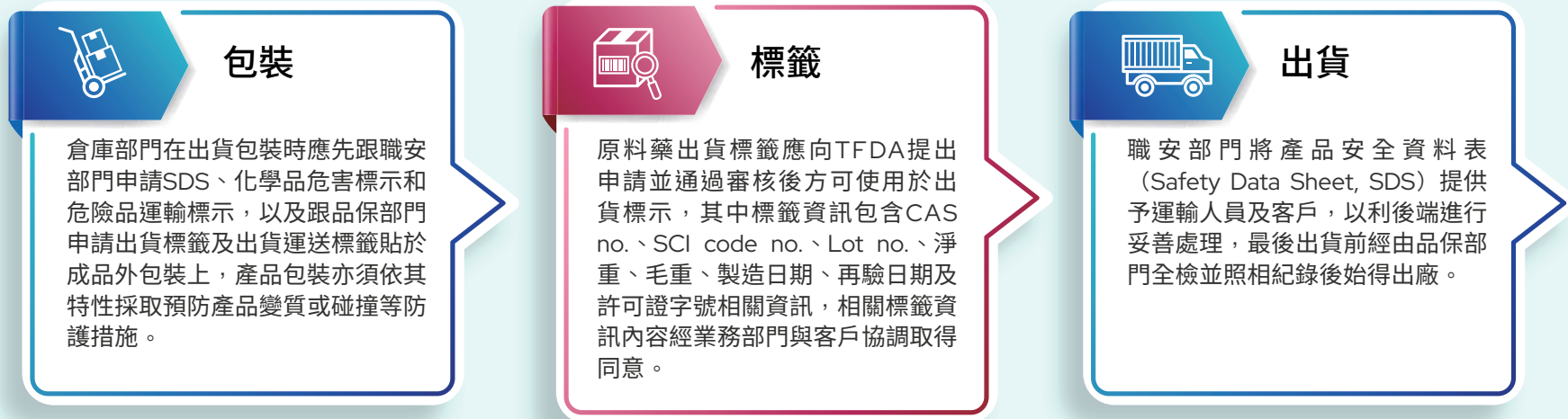
/ 通過日本PMDA查廠



行銷與標示

標準作業程序

《QA-024出貨標籤之製訂、審查與使用》、《WH-002成品入庫與出運程序》



客戶滿意調查

為與客戶建立長期合作關係，旭富製藥的業務單位會透過電子郵件、電話、會議及拜訪等方式，以最快速度回應客戶需求；亦定期或不定期配合客戶稽核、使其充分了解公司營運狀況。同時透過持續的接觸、拜訪客戶及代理商或參展，蒐集市場資訊，如：價格及其趨勢、原料藥主檔案 (DMF) 擁有者、潛在客戶、競爭者及法規需求，並引入新產品及計畫介紹給客戶，且持續通知客戶開發進度、協助其滿足法規需求。

旭富製藥每年請業務單位實施客戶滿意度調查，內容包含對品質 (Quality)、標示/包裝 (Label/Packaging)、交期 (Lead time)、交貨期 (Delivery)、服務 (Services)、文件 (Documentation)、安全 (Safety)、競爭力 (Competitiveness) 及再次下單 (Repeated Order) 等9項評分要項分別予以1~5分為評分級距，並請客戶評分後，針對其建議進行改善，以提升客戶滿意度。

本公司十分重視顧客的回饋，並承諾將會妥善協調客訴處理以及滿足客戶對既有產品與新產品的評價。

近五年的客戶滿意度調查評比如下表，客戶的回饋維持在最高分級距。

旭富製藥近 5 年顧客滿意度調查結果



註：抽樣對象條件為成交金額達台幣150萬以上客戶

/ 維護顧客隱私

我們遵循《營業秘密法》與《個人資料保護法》，並參考ISO 27001資訊安全管理系統 (ISMS, Information Security Management System) 標準，制定內部管理辦法《IT-008.07 Document Management Protection 文件管理與保護》，並打造健全的資訊安全管理制度，除建立資安防護機制健全經營外，並可提供客戶更安全、穩定的服務。近年來，我們同時關注歐盟個資法GDPR及國內個資法之相關規定，並落實各文件之資安管理機制、保密機制，2022~2023年皆無侵犯客戶隱私或因遺失客戶資料而遭投訴之情事。

/ 顧客資安管制項目

- 姓名、身份證或護照、住址、電話號碼等個資，及能直接或間接識別個人敏感性資訊，若未取得當事人授權，公司皆不得使用或處理。
- 因公司業務涉及敏感資料收集，設有資料保護人員。
- 員工進行個資教育訓練及郵件宣導。



供應鍊管理

製藥供應鍊

原料藥廠與製劑廠屬供應商與客戶端的合作關係，在原料藥代工生產上，旭富製藥重視品質、交期、產品穩定度、專利與智財權保護，並與製劑客戶建立長期信賴關係且穩定供貨，2022~2023年本公司供應鍊無重大改變；2022年因火災事件影響致使公司產線停工，為維持短期營運，本公司向同業租借廠房及設備進行移地生產，以及委託生產客戶臨床試驗所需之癌症原料藥品項，以減緩供貨中斷對客戶的衝擊。

旭富製藥位於藥品產業供應鍊的中游，提供原料藥給全球製藥廠。一般原料藥從開發到上市需耗時2~3年的時間。先由旭富製藥向醱酵公司、生技公司或化工廠等購買原料，經由化學合成、萃取、結晶、純化等步驟，製造出高品質的原料藥，再向美國FDA登記原料藥主檔案（Drug Master File, DMF）成功後才有資格生產。而後歐美學名藥廠決定使用該原料後，還需要經過國際醫藥品稽查協約組織 PIC/s GMP 認證制度認證過關，才能真正成為歐美學名藥廠的原料供應商。



上游

上游為藥物之原材料，包括天然物質、一般化學品，或由半合成法製備之中間體及原料藥，其他尚有由植物、礦物、動物器官及微生物菌種與相關組織細胞獲得之原料或原料藥。



中游

中游為原料藥工業，原料藥工業多數為有機化學工業，通常由生物或化學法合成而來，而化學法有方便、快速及價廉等特性，故又以化學合成為主要方式。另依原料來源不同而有不同的生產方式。



下游

下游為製劑業，主要是將原料藥加上賦形劑、崩散劑、黏著劑、潤滑劑、乳化劑等製劑輔料，加工成方便使用的錠劑、膠囊、藥膏等劑型。另製劑也可採注射方式給藥，依內容物的性狀又分為水針及粉針。

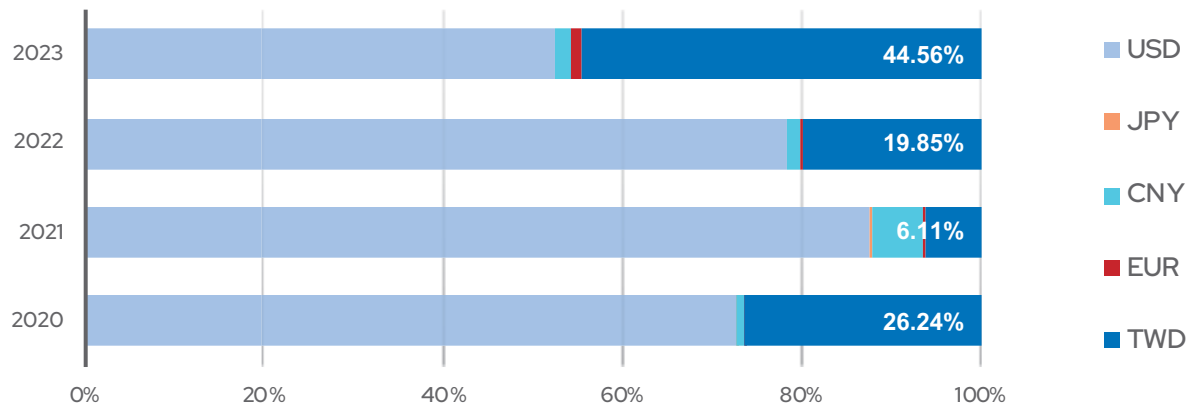
供應鍊管理

採購實務

在地採購、在地供貨為旭富製藥之採購原則，惟台灣在地原料供應商多為石化廠，僅可滿足基礎溶劑之需求；產品使用之原料多為精細化學品，原物料多從於中國採購，少數從日本、印度、歐美等地訂購，2022~2023年因產線日漸恢復，本公司之產品線已逐漸復產，隨著基礎溶劑的庫存回補及增加在地供應源，2023年之在地採購比率已

達44.13%，較2021~2022年之明顯提升且高於2022年之在地採購比26.24%。近年本公司致力於供應鍊之節能減碳，為縮短原料之運送航程及減少溫室氣體排放，貨源已由歐美地區轉移到中國、印度、日韓等鄰近國家。另溶劑供應商多由國內廠商供應，精細化學品、設備及設備之主要零件仍以國外供應。

/ 2020~2023年 在地採購比



為確保原料供應來源穩定無虞，旭富製藥除與主要供應商保持良好合作關係外，同時持續開發新供應商，且為將永續經營理念推廣至供應鏈，本公司亦要求於合約內加註誠信、透明及責任等商業倫理、人權與道德政策規範等相關條款，除兼顧供應商產

品品質、交期與價格外，更期待供應商針對道德、勞工人權、環境、健康安全與管理系統等各方面，共同善盡企業社會責任，並落實風險管理與營運持續計劃。

供應商評鑑

為確認供應商有能力遵守旭富製藥的供應商管理辦法，本公司所有的新進供應商皆須通過QCDS（品質、成本、交期、服務）評鑑、環境標準評鑑及社會標準評鑑，才能成為認可的供應商（Approved Vendor List, AVL）。對於新增之原料供應商，必須先提供樣品檢測後填寫問卷回覆，問卷內容涵蓋品質、環境、動物等相關訊

息，並要求廠商簽署人權及道德政策確認供應商之要求，採購單位再提供廠商訊息予廠內各部門彙評後，最後由品保總結是否需到工廠實地稽核，完成後方列入合格供應商之列。

QCDS (品質、成本、交期、服務) 評鑑

SCI SCI PHARMTECH, INC. 旭富製藥科技股份有限公司

33858 桃園市蘆竹區蘆竹路100號4樓403室1樓
No.101, 1/F, 403, No.100, Luobu Rd., Luobu Dist., Taoyuan City 33858, Taiwan
TEL: +886-3-3451111 FAX: +886-3-3451137

供應商評核表

評核期:

供應商名稱: Changchun Watson Fine Chemical Co., Limited	供應商代號:
交期 50%: <input type="checkbox"/> 30% 交貨符合標準 <input type="checkbox"/> 30-30% 交期未獲得合預期，無忘記會不影響後續生產: _____ % <input type="checkbox"/> 10-10% 交期未獲得合預期，無忘記會且影響後續生產: _____ % <input type="checkbox"/> 0-1% 交期未獲得合預期且影響後續生產: _____ % <input type="checkbox"/> 0% 規避:	
價格 20%: <input type="checkbox"/> 20% 報價與市場標準 <input type="checkbox"/> 10-10% 價格與市場標準有，計算技巧又連續之期: _____ % <input type="checkbox"/> 0-1% 價格與市場標準有且無連續之期: _____ % <input type="checkbox"/> 0% 規避:	
品質處理 15%: 依公平辦法評定，異常處理之時機及結果，市場品質之調度，庫存調劑之區域等筆予以評定	
配合度 15%: 樣品提供及說明、報價之時效及合理性、公司政策之配合等 <input type="checkbox"/> 10% 供應商配合度良好 <input type="checkbox"/> 10-20% 供應商配合度一般: <input type="checkbox"/> 一般: <input type="checkbox"/> 超過時限: _____ % <input type="checkbox"/> 4-12% 供應商配合度一般: <input type="checkbox"/> 一般: <input type="checkbox"/> 超過時限: _____ % <input type="checkbox"/> 0% 無配合度: 說明:	
品質管理系統及早期問題處理 20 %: <input type="checkbox"/> 5% ISO9001 <input type="checkbox"/> 5% ISO14001 <input type="checkbox"/> 10-0% _____ %; 超過兩個以上之問題仍評 10% <input type="checkbox"/> CR8; <input type="checkbox"/> ISO45001; <input type="checkbox"/> ISO90001; <input type="checkbox"/> cGMP; <input type="checkbox"/> 其他:	
合計: _____ %	供應商結果判定: _____
	級供應商

SCI SCI PHARMTECH, INC. 旭富製藥科技

年度原料供應商評核表

評核期:

- 評定標準:
 - 交期 30%: 以交貨未獲之時間為評分標準。
 - 價格 20%: 以該原料之品質及價格與市場標準之差異及連續性評定。
 - 配合度 15%:
 - 以該原料之品質及價格與市場標準之差異及連續性評定。
 - 以該原料之品質及價格與市場標準之差異及連續性評定。
 - 以該原料之品質及價格與市場標準之差異及連續性評定。
 - 以該原料之品質及價格與市場標準之差異及連續性評定。
 - 品質處理 15%: 依公平辦法評定，異常處理之時機及結果，市場品質之調度，庫存調劑之區域等筆予以評定。
- 評核結果判定:
 - A級: 80分及以上為合格供應商。
 - B級: 70-80分及為合格供應商，持續觀察中。
 - C級: 70分以下為不合格供應商，次年度下可向其發給警告信，但不得轉定或轉購其產品。
- 評核時間: 每半年一季針對上半年度進行評核，以作為當年採購之依據。

採購主管: _____ 採購人員: _____

SCI SCI PHARMTECH, INC. 旭富製藥科技

人權及道德政策 Human Right & Ethics Policy

(以下稱本公司)支持並遵循《聯合國世界人權宣言 (UDHR)》、《國際人權法典》、《國際勞工組織(ILO)之國際勞工公約》等國際公約之基本人權原則，(referred to the Company) supports and adheres to the fundamental principles of human rights recognized internationally, such as the Universal Declaration of Human Rights (UDHR), the International Bill of Human Rights, and the International Labor Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work.

本公司訂定人權政策以保護僱員之權利及利益，(The Company has formulated a human rights policy to safeguard the rights and interests of current employees and also expects to comply with the following principles to uphold human rights.)

- 遵守勞動基準法及相關法律，以保障員工權益。 Adhere to the Labor Standards Act and applicable laws and regulations to protect employees' rights.
- 提供安全、健康及無歧視之工作環境。 Provide a safe, healthy, and harassment-free working environment.
- 以平等原則，不論種族、國籍、年齡、性別、婚姻狀況、政治立場、宗教、性傾向及性取向等，並保障勞工、婦女、勞工、契約人員與非契約人員等弱勢團體之權利。 Follow the principle of equal employment, and not discriminate or treat individuals differently based on race, nationality, age, gender, marital status, political views, religion, etc., and protect the labor rights of vulnerable or marginalized groups, such as indigenous people, women, migrant workers, contract employees, and physically challenged individuals.
- 禁止歧視勞動、僱傭童工。 Prohibition of forced labor and child labor.
- 尊重僱員之自由結社及行動自由之權利。 Respect employees' right to privacy, freedom of association and freedom of movement.
- 支持並協助員工維持身心健康及工作生活平衡。 Support and assist employees in maintaining physical and mental health and work-life balance.
- 建立暢通管理層與員工間之溝通機制，提供申訴管道。 Establish smooth labor-management communication channels and provide complaint mechanisms.

Page 1 / 2

SCI SCI PHARMTECH, INC. 旭富製藥科技

- 定期檢視及評估相關人權政策及作為。 Regularly review and evaluate systems and actions relevant to human rights.
- 本公司遵守嚴格的道德標準，包括： The Company upholds the highest standards of ethics including:
 - 採取零容忍政策來禁止任何形式之賄賂、賄賂、賄賂和賄賂。 Adopting a zero-tolerance policy to prohibit any and all forms of bribery, corruption, extortion and embezzlement.
 - 禁止小賄、賄賂、賄賂、賄賂及其他形式的不當利益。 Refrain on other means of obtaining unfair or improper advantage are not to be promised, offered, authorized, given, or accepted.
 - 所有商業交易應透明進行，並準確地記錄在商業記錄上。不得偽造紀錄或虛假紀錄的紀錄及帳目。 All business dealings should be transparently performed and accurately reflected on the Participant's business books and records. Falsification of records or misrepresentation of conditions or practices in the supply chain are unacceptable.
 - 尊重知識產權，以保護知識產權的方法保護您的知識。 Intellectual property rights are to be respected, master of technology and know-how as to be done in a manner that protects intellectual property rights, and customer and supplier information is to be safeguarded.
- 廣告和競爭 應遵守公平交易、廣告和競爭標準。 Standards of the business, advertising, and competition are to be upheld.
- 本公司制定溝通程序及制度來確保僱員和員工之權益，並確保其時的溝通和透明。 Establishing communication process and programs that ensure the confidentiality, anonymity, and protection of supplier and employee whistleblowers are to be maintained.
- 承諾保護隱私及與公共事務有關之隱私。 Committing to protecting the reasonable privacy expectations of personal information of everyone they do business with, including suppliers, customers, consumers, and employees.

Supplier:

Company stamp Official seal

Page 2 / 2

供應商稽核

除先透過供應商評鑑篩選供應商，本公司每五年針對既有供應商定期實施供應商實地稽核作業，由品保單位定期針對主要原料供應商到廠對環境維護、人員訓練、品質控管等項目進行稽核，同時加強關鍵廠商交流溝通，以確保各項要求皆能確實執行。

稽核前透過社會責任問卷方式向供應商進行年度社會責任調查；稽核中由本公司品保部門根據調查結果，訂定本年度重點審核供應商，針對年度重點供應商實施現場審核；稽核後要求供應商提供改善行動計畫（Corrective Action Plan, CAP），並追蹤後續改善情形。

SCI SCI PHARMTECH, INC.
旭富製藥科技

Part II: Related environment, health and safety program
(環安衛相關事項)

No	Article 項目	yes 是	no 否
1	Do you currently comply with the applicable local and national EHS legislation? 貴公司是否遵守當地或國家環安衛法令?		
2	Does your company / site have any EHS, Occupational Health or Environmental related litigation pending at present? 貴公司是否有任何關於環安衛、職業健康或環保懸而未決之案件?		
3	Do you execute safe and healthy management system? 貴公司是否執行安全及衛生管理系統?		
4	If not, does your company have an EHS organization / function (including EHS policy / manual / procedures) in place? 假如沒有，貴公司是否備有環安衛組織 / 功能 (包括環安衛政策 / 手冊 / 程序)?		
5	Do you execute the safe and health training for your employees? 貴公司是否對員工進行安全及衛生之訓練?		
6	Do you execute safe and health management system audit regularly? 貴公司是否定期執行安全及衛生管理系統稽核?		
7	Which kind of fire protection do you have on the site? 貴公司備有何種防火措施?		
	7.1 Site owned fire brigade / first aid team available 備有消防組 / 急救護理組		
	7.2 Public fire brigade available within 15 minutes 公有消防隊可在有效 15 分鐘到達		
	7.3 Fire evacuation drills regularly performed 定期舉行防火疏散訓練		
	7.4 Automatic or manual fire alarm systems installed 備有自動或手動火災警報系統		
8	Is personal protection utensils (safety shoes, safety goggles, ear plugs, gloves, etc.) readily available during working on your site? 在貴公司之所有工作場所，是否備有以下之個人防護器具 (安全鞋、安全眼鏡、耳塞、手套等)		

資訊安全

資安管理政策

旭富製藥為維護整體資訊安全，強化各項資訊資產之安全管理，確保其機密性 (Confidentiality)、完整性(Integrity)、可用性(Availability)，避免於因內部或外部之蓄意或意外之各種威脅與破壞，而導致業務資訊遭受竄改、揭露、破壞或遺失等風險，特別訂定資訊安全管理政策，作為全體員工（包括：使用資訊資源之外部單位、服務提供廠商、委外廠商及其他經授權使用人員）遵循資訊安全之依據，以建立可信賴之各項資通訊系統，提升從事中間體、原料藥及特用化學品之研發、生產及行銷等相關作業之資訊安全及服務品質。

本公司資安風險管理由總經理室所轄之資訊室負責統籌，並由稽核室擬定相關程序管理及定期進行內部稽核，每年定期針對資安管理政策進行審查，如遇組織、業務、法令或環境等因素之更迭，予以適當修訂，並呈總經理核准，以確保資訊安全實務作業之有效性。

為確保各項資訊系統免於受到任何因素之干擾、破壞、入侵或任何不當之行為，旭富製藥經由適當的系統規劃、程序規範及行政管理，防範來自內、外部的威脅，達到永續維護資訊系統安全的目的。若發生資安事件導致資訊系統無法運作或影響執行效率時，將迅速通報單位主管及資訊室人員，並立即停用受影響之資訊系統或設備、保留現況讓資訊人員記錄相關訊息進行處置程序。另外資訊室將會定期評估資安風險造成損失之可能性，必要時投保適當之保險以降低損失金額。

本公司每年定期檢視與討論內外部資訊安全相議題、利害相關團體要求與其他組織資訊安全運作活動，並要求高階主管應積極參與資訊安全管理運作活動，提供對資訊安全管理之支持，確保所有資訊安全事件或可疑之安全弱點，均依循適當之通報機制向上反應，並予以適當調查及處理。我們具體實施的管理方案及目標如下：



公司內部基本資安風險防護措施

1. 資訊室於Hinet網路端向中華電信申租入侵防護服務，阻絕網路型病毒及入侵攻擊。
2. 建置防火牆，於入侵及病毒攻擊公司內部網路之前進一步阻擋。
3. 導入SAP ERP及Master Control，並於2021年啟用實驗室資訊管理系統，以達 GMP 管理在數據完整性(data integrity)上的目標。
4. 資訊室實施資安教育訓練及宣導，以提高人員的資安認知及意識、降低內部人為因素之影響。



用戶端資安風險防護措施

1. 透過Windows Update Services Server自動將Windows Update更新派送至用戶端，修補其漏洞並防止病毒與駭客透過漏洞進行攻擊。
2. 除了安裝Sysmantec企業級防毒軟體外，也安裝Palo Alto Tarps Advanced Endpoint Protection，加強防護。



資安管理目標

1. 加強內部控制，防止未經授權之不當存取，確保本公司業務相關資訊之機密性。
2. 保本公司業務相關資訊設備之可用性，提供研發、生產及行銷等業務運作之所需。
3. 確保資訊不會在傳遞過程中，或因無意間的行為透露給未經授權的第三者，以確保本公司業務相關資訊之正確及完整，提高作業效能與品質。
4. 每年以無任何資安事件為管理目標。
5. 每年至少執行一次重要系統備份資料還原演練。
6. 確保重要機敏資訊不外洩及妥善備份，內部稽核每年進行一次查核。

數位化管理

2018年	SAP®系統	旭富製藥2018年正式導入SAP®/系統，此系統能及時掌握業務財會資訊，整合GMP相關之儀器設備維修系統、倉管系統及品管系統，提升數據完整性及電腦確效法規符合性。
2019年	Master Control電子簽核	為因應現行官方對藥證文件之申請多已採行電子化系統申請，旭富製藥2019年導入Master Control 電子審核系統（電子簽核），以管理文件之修訂、彙整作業。
2019年	環安雲	有鑑於法規更新變化快速、各項要求日趨嚴格，旭富製藥2019年導入環安雲-企業環安衛風險控管平台，可即時更新最新法規、辦法及標準。相較於導入前的excel表單查找比對，簡化流程後的管理方案省下約70%左右的作業時間。
2021年	LabWare LIMS	為提升數據完整性、減低人為失誤及提高工作效率，旭富製藥2021年6月正式啟用LabWare實驗室資訊管理系統（Laboratory Information Management System, LIMS），不僅可符合GMP、ISO等規範與標準，有效整合管理實驗室的樣品、人員、儀器、標準品和其他實驗室活動，快速查詢檢驗批號、儀器校正及藥品資訊等，亦是公司邁向無紙化的重要元素之一。

03

綠色營運與
循環創新



/ 責任化學品管理

在產品正式量產前，化學品管理程序針對高風險和危害物質進行替代品和減量使用的評估。工安環保單位會同進行生產流程環境衛生危害性與安全評估，旨在減少對人體或環境潛在危害物質的使用，並降低生產過程中的風險。

為了確保旭富能夠持續發掘由物料、機具設備、作業環境及人員行為可能衍生的各種危害，並持續改善和降低風險，公司訂定了「危害鑑別與風險評估作業程序 (SA-O37)」。此程序作為職業安全衛生目標及管理計畫的參考，並由職業安全衛生委員會負責確認、整合評估結果與改善項目，以及審查與核准不可接受的風險。職安室則參與並協助安全衛生危害評估，提供相關技術資料並確認不可接受的風險項目。

PSM 技術輔導與風險評估

2022年，旭富委託財團法人安全衛生技術中心輔導製程安全評估技術(PSM)，以提升新產品研發過程中的安全性，並在量產前降低風險。2023年，Buprenorphine產品完成了危害鑑別與風險評估。在實驗階段透過PSM技術，發現不安全因素並進行工程改善、控制、取代和監測，以預防事故發生。

定期與不定期評估

旭富每兩年定期執行安全衛生風險評估作業。當各單位有製程變更、新設備、原物料改變或作業環境條件改變時，則會進行不定期評估。例如在新產品生產前，會針對現場試車作業進行評估。涉及製程化學物質、製程設備、製程技術或操作程序變更時，則依「變更管制 (SCI-020)」辦理。

危害鑑別與風險評估流程

危害鑑別與風險評估作業範圍包括製造過程的作業環境、人員例行及非例行作業方法程序、現有的安全設備與管理措施、以及過去事故的調查結果與檢討。各單位需依規定填寫「危害鑑別與風險評估表 (FSA589)」，內容包括工作性質、危害因素、事故類別、現有保護/管制措施及風險等級評估。事故類別分為物理性、化學性、生物性、人因工程及其他五大類。風險等級評估則依「風險等級評分判定基準與因應對策」進行，從作業暴露頻率、發生機率及後果嚴重程度來分析風險等級。

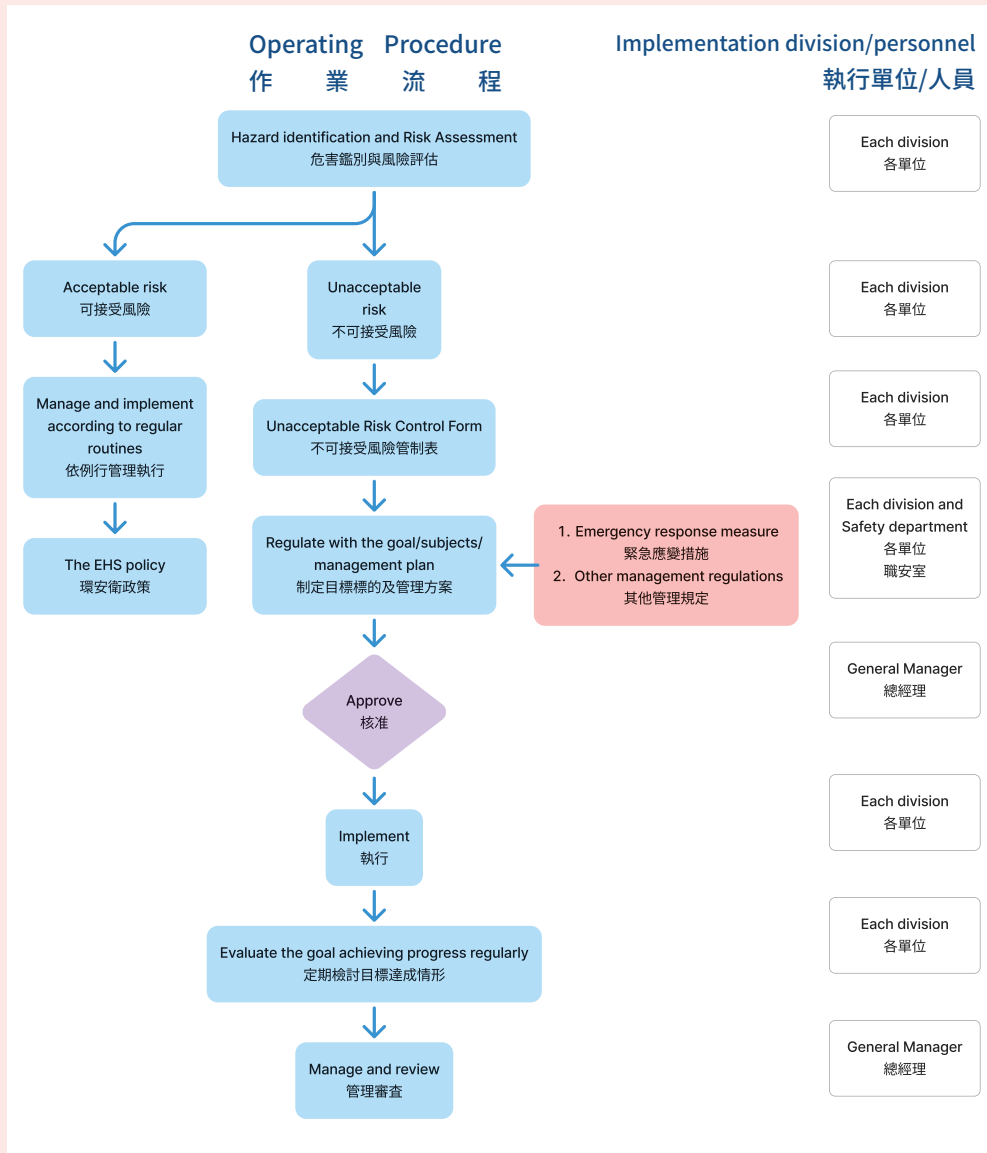
等級屬1、2、3級的風險為不可接受風險，各部門需依評估結果進行法規符合性、利害相關者關注程度、控制程度、技術取得、投資金額及對作業或業務的影響等因素的檢討，並制定因應對策。這些對策包括安全衛生管理方案、作業管制、緊急應變措

施、教育訓練或配戴防護具。結果彙整為「不可接受風險管制表 (FSA590)」，送管理代表審查並呈報總經理核准，作為各相關單位訂定年度目標及管理方案的參考。

/ 風險矩陣

Risk Probability 風險可能性	Severity of consequence 後果嚴重程度		A	B	C	D	E	F
	Risk Grades 風險等級							
60~100	1	1	2	3	4	5		
40~59	1	2	2	3	4	5		
30~39	1	2	3	3	5	6		
20~29	1	2	3	4	5	6		
10~19	2	3	3	4	6	6		
0~9	2	3	4	5	6	6		

/ 危害鑑別與風險評估作業流程圖



/ 化學品管理機制



高風險/危害物質評估與替代

- 產品量產前進行替代品與減量使用評估
- 職安環保執行生產流程環境衛生危害性與安全評估



危害鑑別與風險評估程序

- 職業安全衛生委員會審查風險
- 職安評估安全衛生危害



定期與不定期評估

- 每兩年執行安全衛生風險評估
- 當有製程變更等條件改變時進行不定期評估



製程安全管理 (PSM)

委託專業機構輔導製程安全評估技術，提升新產品研發的安全性



風險等級評估

- 以「危害鑑別與風險評估表 (FSA589)」分析風險等級
- 各部門依風險評估結果檢討並評定優先管理等級
- 展開因應對策，包含管理方案、作業管制等



管理審查與核准

- 管理代表審查後報總經理核准
- 各相關單位訂定年度目標與管理方案的參考

/ 毒化物控管

目前旭富實驗室所運作的毒性化學物質種類共有 50 項，並依《毒性及關注化學物質管理法》規定，逐日填寫運作紀錄並定時申報。實驗室運作的先驅化學品則有 5 項，嚴格控管不販售給來路不明的個人或營業項目不符之廠商，以免流供製作毒品而觸法。

/ 2022~2023 年新增之毒性化學物質

1. 甲基第三丁基醚-90-95%
2. 聯胺-50-55%

特殊管制性產品

2022~2023年本公司產製的產品中，包含 2 項管制藥品，透過系統化的銷售管理，截至目前為止，並未發生任何違法情事，我們我們將持續謹慎依法管理。

/ 管制藥品之產銷管控

生產前：申請製造許可

提交預計的產出量、出口國主管機關的進口許可(標示目的及用量)。

生產後：申請出口許可

提供正本進口許可文件，並於出口後向機關核銷生產數量。

/ 管制藥品之產銷管控

戊巴比妥鈉 (Pentobarbital Sodium)

中樞神經藥品用藥，可用於鎮靜催眠，在安樂死合法的國家，也被用來協助自殺，甚至是注射死刑用藥物。於多數國家都屬於管制藥品，而在台灣是屬於第三級管制藥品，生產、銷售，都需要先通過申請，且數量也都有管控。

美飛得 (Methylphenidate)

為「中樞大腦的興奮劑」，可增進腦部的興奮、清醒和降低身體疲勞的感覺，使病人的腦部隨時保持清醒的狀態。此藥可用來治療成年人的「昏睡症」及小孩的「過動兒或注意力不集中症候群」，長期大量服用此藥的話，可能會產生成癮或依賴性，俗稱兒童安非他命，是一種精神科藥物。

/ 環境管理方針

環境保護政策

旭富制定「環境保護暨職業安全衛生政策」，職安環保單位以擬訂、規劃、督導及推動安全衛生管理事項。環保為環境管理系統的首要目標，落實相關環保措施，乃為公司的既定管理目標，環保做的好，必能對人、生態、設施的生命達到最高的尊重及保護，並推動責任照顧制度，持續改善符合各準則要求精神，另對於廠內的各項活動，均須完全符合及遵照相關法規的要求，並應持之以恆，有效維持廠內各項活動的永續經營。旭富已導入ISO 14001環境管理系統並取得第三方驗證及開展有效的環境管理體系，按照ISO 14001標準，進行日常的環境管理作業，確保廠內運作符合環境要求。化工產業對於環境有重大影響，旭富針對環境面向的重大議題設定管理指標及目標。


環保法規遵循

旭富2022年至2023年發生1件環保違規，總計罰金108,000元，主要為違反水污染防治法，已全數檢討且強化教育訓練、流程改善，無重大異常環保違規，未來持續朝向零違規目標努力。

/ 2022年至2023年環保違規

違規類別	件數	金額(新台幣)
廢棄物污染	-	0元
空氣污染	-	0元
水污染	1	108,000元
毒化物污染	-	0元
合計	1	108,000元

/ 環境保護暨職業安全衛生政策



SCI PHARMTECH, INC.
旭富製藥科技股份有限公司

33056 桃園市蘆竹區廣海路13號海研北區300號41樓
No.81, Lin 305, Haihu Rd., Lu Zhu Dist., Taoyuan City 33056, Taiwan
TEL: +886-3-3543133 FAX: +886-3-3543463

環境保護暨職業安全衛生政策


旭富製藥科技股份有限公司成立於1987年，以製造及銷售原料藥及特用化學品為主要營業範圍。主要設備為精槽、過濾器等。製程中主要之重大環境考量面為有機廢氣、製程廢水、廢溶劑及事業廢棄物等。主要之重大職業安全衛生風險為設備失效、員工與有害物接觸、操作失誤、易燃性物質的使用、停電等。

本公司深切體認環境保護及安全、衛生和產品品質、經濟效益一樣，是成功的關鍵因素。在產品研發、製程活動及設備操作中，環境保護及員工的安全衛生是我們優先考慮的目標。因此，本公司設有廢氣處理設備、廢水處理廠以處理製程產生的有機廢氣、廢水，並委託合格的廢棄物清除業者清除廢溶劑及事業廢棄物，以管制污染對環境的衝擊；此外，本公司執行設備預防保養及危害通識制度，要求員工依標準作業程序操作，並配戴適當防護具，以預防意外事故發生。

在公司追求永續經營的同時，應兼顧上述重大環境考量面及職業安全衛生風險的持續改善，以降低對環境及員工的衝擊，善盡公司保護環境及照顧員工的責任。因此，本公司承諾下列事項：

1. 所有階層的主管，皆負有責任維護轄區內之環保、安全及衛生工作，他們須建立環保、安全及衛生系統，藉由「規畫—執行—檢討—改善」之管理循環，確實執行本政策及系統，以持續改善環保、安全及衛生。
2. 持續對員工宣達環保、安全及衛生理念，以確保所屬員工皆有環保、安全及衛生的認知及正確的行為。
3. 致力符合環保、安衛相關法規，並發展相關標準作業程序及方法，以保護員工、公眾及環境。
4. 致力污染防治、危害預防及持續改善，以提昇環保、安全及衛生績效。
5. 與員工、供應商、承攬商、居民、環保團體等參與溝通相關的環境考量面、安全衛生風險及其管制、改善方式。
6. 提供客戶產品的安全資訊，以協助產品安全地運輸、使用及處理。

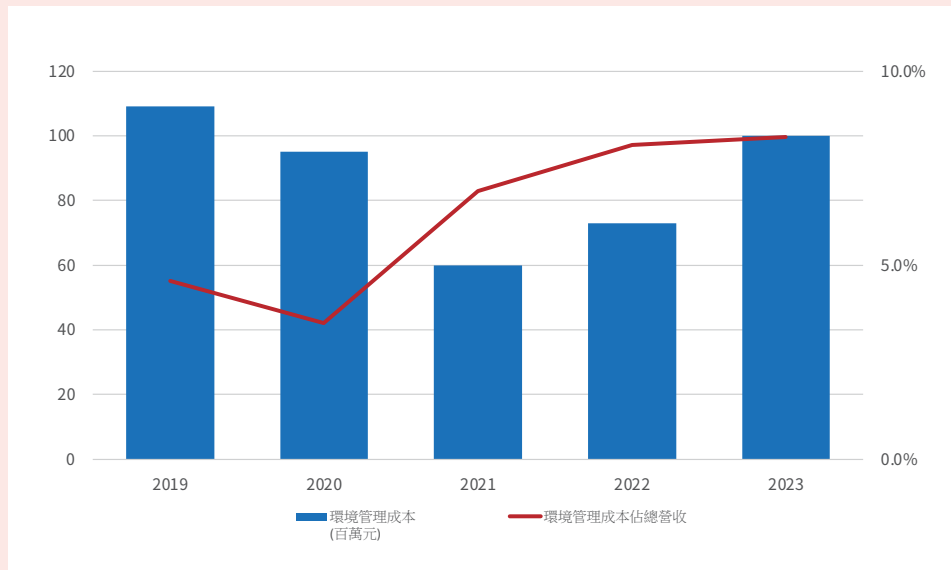
本公司將以上述承諾為架構，展開各部門之目標、標的，並制訂相關環保、安全及衛生改善方案及作業程序，落實執行，並將此政策文件化，對大眾公開，以善盡企業之責任。

總經理：  8/26/2022

/ 環境管理成本投入

環境保護是旭富相當重視的議題，與此相關的重大主題包括法規遵循與污染防治。不論是環境成本投入或各項管理指標都反映出我們的努力。

/ 近年環境成本與佔總產值比率



環境管理成效

針對每項管理項目，我們參考GRI及SASB準則，以及當地法規與客戶要求，制定以下管理指標：

項	SDGs指標	目標	2022~2023 年績效
1		減少戶外廢棄物堆積存量，蒸餾資源回收有機廢液／濃縮進行有機廢水分類處理	2023年轉賣副產品MeOH:680桶、EtOH:141桶、ACT:117桶、IPA:29桶、TOL:48桶、THF:31桶、EA:37桶、DEK:48桶、已烷:17桶PF.HCl、VA、PEB產品生產及廢棄物清運進行中，其餘庫存0
2		減少VOC排放導致臭氧污染，執行空氣品質惡化防治計畫	桃園市政府環境保護局未發佈空氣品質惡化預報
3		新化學物質登記及既有化學物質運作許可管理，建立廠內新化學物質及既有化學物質登錄機制及申報	1.完成年度製造或輸入申報 2.新化學物質展延登錄2筆 3.既有化學物質登錄3筆 4.第一階段5筆既有化學物質標準登錄
4		提高製程使用後溶劑之處理率，蒸餾回收製程使用後之溶劑	2023年蒸餾回收溶劑處理率為97.9% 2023年販售處理率為90.4%
5		廠區土壤及地下水污染防治，地下水污染整治／現有地下化廢水收集、傳送設施改善	污染改善作為已完成，並完成自行驗證，環保局已於2023年11月1日進廠採證完成，已解除列管。
6		減少戶外廢棄物堆積存量，製程或廢水場中新增處理強酸 (pH<2) 或強鹼 (pH>11)	2023年 PEB-wet-WI(C-0202)清運182.72T WI-DEMBM-C(C-0299)清運0T WI-DEMBM-C清運0T EB-wet-WI庫存量4桶

項	SDGs指標	目標	2022~2023 年績效
7		減少製程區空氣污染排放	A廠區完成4套氧化還原洗滌塔安裝測試 B廠區完成3套氧化還原洗滌塔安裝測試
8		符合客戶 PSCI 稽核要求，建立產品 PNEC 及監控放流水含 API 濃度	完成Duloxetine、HCL、Propafenone、HCL、Thiopental、PEB、Na、NAVA之PNEC報告。
9		減少廠區鎳觸媒 (Ra-Ni) 堆置，並建立妥善處理管道	庫存量 0 Kg，2023年3月23日已全數(11370kg)交由虹京金屬處理
10		預防廢棄物洩漏至廠外，廢棄物暫存區設置防溢溝	已於2023年9月完成施工驗收
11		提升本廠毒災緊急應變能量與資源／依循法令建立專業應變人員訓練制度與登載備查	1.已取得2名專家級、1名技術級、5名操作級專業應變人員訓練 2.運作場所及聯防組織專業應變人員已登載完成 3.應變能量及資源建立規劃中
12		溫室氣體盤查與能源使用	因應歐美客戶開展碳關稅、環境部課徵碳稅、金管會列管及配合集團盤查，自2022年起展開ISO 14064 組織溫室氣體與ISO 14067 產品碳足跡盤查之內外部查證作業。已於2023年3月取得1項產品之ISO 14067 產品碳足跡認證。

氣候變遷因應與調適

因應全球氣候變遷趨勢，進行TCFD氣候相關風險與機會財務衝擊評估，並持續研擬短中長期的溫室氣體減量目標與作為。董事會下設立永續發展委員會，轄下執行小組總經理室負責氣候變遷相關風險與機會之鑑別評估與管理建議。

氣候變遷風險與機會鑑別

因應氣候變遷風險危機提高，參考相關氣候變遷資訊與TCFD架構，辨識短、中、長期氣候變遷風險與機會，並依衝擊程度與衝擊可能性進行排序，產出風險矩陣，展開

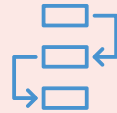
相對應之因應措施。2023年鑑別之風險矩陣前三項分別為：政策與法規風險的碳費及碳邊境稅、客戶要求減碳與發展循環經濟而研發低碳技術所取代之成本支出，並研擬妥適之管理因應措施。未來將持續強化以多方面向來評估與檢視氣候風險可能為本公司所帶來之衝擊，除了採以調適策略緩減氣候風險之影響外，更積極由機會清單內掌握生產效能提升及產品創新開發。因應氣候風險。

氣候風險鑑別流程



建立風險清單

依據TCFD建議風險清單，盤點氣候變遷對於自身營運、員工、顧客、供應商、產品與服務、商譽等面向帶來的風險



鑑別與排序風險

根據風險的發生可能性及衝擊程度進行評估，繪製風險矩陣



確認重大風險

依排序結果檢視關鍵風險，確認三類型，共四項重大風險



重大風險財務量化

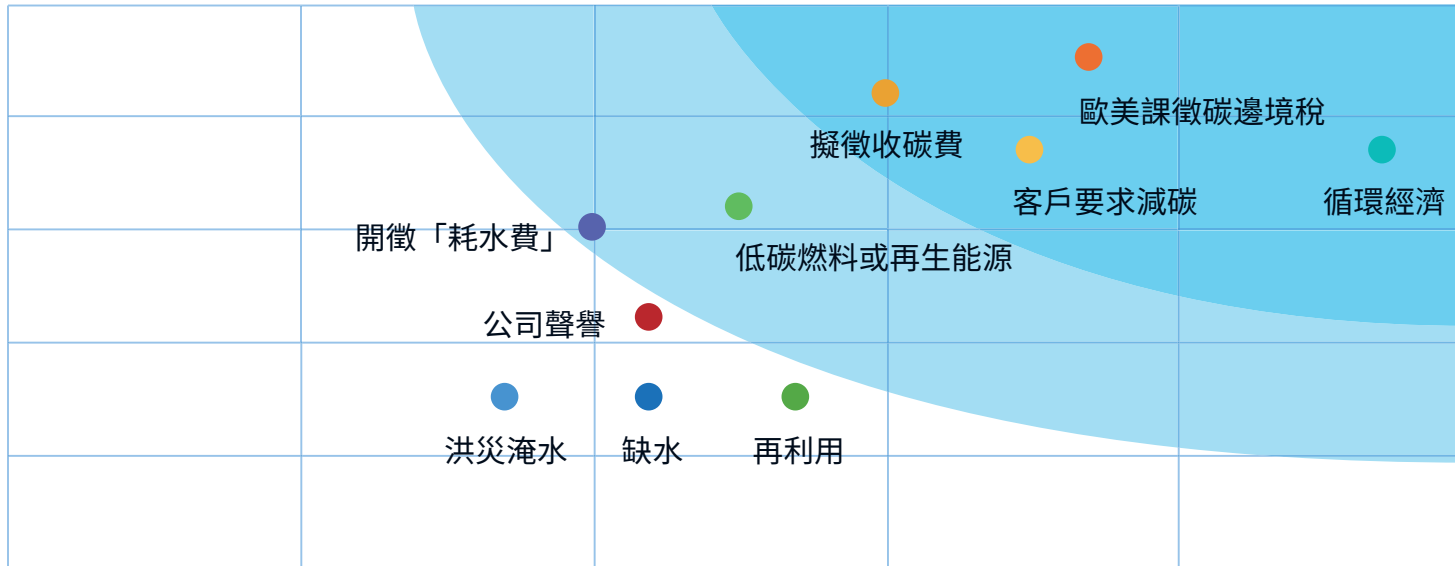
針對最重要的政策法規風險，設定情境進行財務量化分析

組織所鑑別的短中長期氣候相關風險與機會描述進行氣候相關風險識別，並透過風險矩陣依照嚴重性以及發生機率進行排序，決定最重要的氣候相關風險議題；並研議各風險議題之因應策略與可能之機會。

/ TCFD 風險矩陣

氣候變遷風險風險與機會評估

事件發生的可能性



- 擬徵收碳費
- 開徵「耗水費」
- 歐美課徵碳邊境稅
- 客戶要求減碳
- 公司聲譽
- 洪災淹水
- 缺水
- 循環經濟
- 再利用
- 低碳燃料或再生能源

財務衝擊程度

氣候風險與機會議題及財務衝擊清單

風險 / 機會議題清單

議題編號	議題	風險類別	議題說明	影響程度
1	擬徵收碳費	政策與法規	為因應氣候變遷，政府將徵收碳費	高
2	開徵「耗水費」	政策與法規	政府於 2023 年 2 月公布《水利法》修正案，針對大量消耗水資源者，將開徵「耗水費」	中
3	歐美課徵碳邊境稅	政策與法規	歐盟自 2026 年將開始課徵碳邊境稅	高
4	客戶要求減碳	市場	客戶綠色意識提升，對產品低碳化要求持續增加，因此若考量產品生命週期及產品價值鏈，高碳產品將造成對本公司衝擊	高
5	公司聲譽	聲譽	近年 ESG 熱潮，投資機構在評估投資及金融機構評估放款時，多針對 ESG 績效，若無法符合 ESG 永續要求，將對公司聲譽造成負面影響	中
6	洪災淹水	急性實體風險	因應因氣候異常造成的強風或颱風衝擊，導致廠區需停產，以避免發生製程危害；強降雨 / 洪災衝擊，導致廠區因淹水而停工，將造成營業額損失的風險	低
7	缺水	慢性實體風險	因應氣候異常造成的缺水或旱災，將造成營業額損失的風險	中
8	循環經濟	技術	投資法蘭摩沙公司，善用在製品純化技術，發展製藥產業製程溶劑回收技術	高

議題編號	議題	風險類別	議題說明	影響程度
9	再利用	資源效率	透過純化等方式將物料循環再利用，降低生產成本，提高產品內循環	中
10	低碳燃料或再生能源	資源效率	評估設置太陽能等再生能源系統，以降低整體碳排	中

機會議題對財務之衝擊

旭富規劃導入TCFD建議之風險評估機制，未來將針對日趨嚴格的法規與政策、極端氣象事件風險及供應鏈穩定性等分析因子，評估生產、法遵及市場需求變化所造成的財務影響及轉型行動可行性評估。

影響範圍圖示：▲上游 ●營運 ▼下游

議題編號	議題	風險類別	影響範圍	影響程度	議題說明	潛在財務衝擊	管理對策
1	擬徵收碳費	政策與法規	▲	高	立法院於 2023 年1月三讀通過「溫室氣體減量及管理法」修正為「氣候變遷因應法」，將進行碳費徵收，同時訂定碳費優惠費率、減量額度扣除徵收碳費之排放量之規定。	目前旭富製藥尚未列入收取碳費之排碳大戶。未來擴大列管後，本公司 2023年溫室氣體排放量約 1.1 萬噸(類別1及類別2)，以每噸 300 元計算，預估需繳交約 330 萬的碳費，將增加費用支出。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 每年執行溫室氣體盤查，確認排放熱點。 2. 推動節能改善及能源轉型，降低溫室氣體排放量。 3. 擬訂減碳目標及策略。 4. 推動節能技術，爭取減碳專案補助。 5. 實施內部碳定價，作為績效評估、產品營運、投資評估等事項之重要指標，維持競爭力。
2	開徵「耗水費」	政策與法規	●	中	政府於 2023 年 2月公布《水利法》修正案，針對大量消耗水資源者，將開徵「耗水費」。	枯水期超額水量及費率以 3 元 /m ³ 計， 2025年底前減半徵收。	提高公司水回收率。
3	歐美課徵碳邊境稅	政策與法規	▼	高	歐盟於 2021 年 7月14 日公布碳邊境調整機制 CBAM，進口至歐洲的水泥、鋼鐵、電子、塑化、塑膠、石化等高碳排商品，須申報其產品的碳排放量，並徵收碳關稅，預計 2027 年正式實施，2030年將擴大至所有類別產品。徵收方式將依據生產過程排碳量「效率標竿值」的差額繳納碳邊境稅。	公司未來外銷歐盟將受影響的產品主要為有機化學品，將增加成本，不利產品競爭力。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 持續推動節能減碳、能源轉型及循環經濟，以減少單位產品碳排量。 2. 國內將徵收碳費，可做為碳關稅徵收之折抵。

議題編號	議題	風險類別	影響範圍	影響程度	議題說明	潛在財務衝擊	管理對策
4	客戶要求減碳	市場	●	高	部分歐盟客戶訂下 2030年減半碳排目標，未來將進一步要求供應商參與減碳計畫。	目前供應商評核係以價格與品質比重最高，未來供應商之減碳能力比重將逐步增加，可能會增加採購金額。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 推動產品碳足跡計畫，確認各產品生命週期之排碳熱點。 2. 推動多家料源供應商之減碳計畫，以供應鏈減碳增加競爭力。
5	公司聲譽	聲譽	●	中	隨著 ESG 逐漸受到重視，金融業者評估投資及放款時會將公司 ESG 的表現納入考量。財政部要求全數公股行庫簽署不做燃煤貸款，台北富邦等八間民營公司也以承諾加入。	旭富因應氣候變遷的作為若無法滿足金融機構要求，將對公司聲譽造成負面影響，金融機構若因此提高借款利率，可能增加利息費用。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 未來將積極參與碳揭露專案(CDP)、TCFD 倡議及科學基礎減碳目標(SBTi) 倡議等，充分展現推動 ESG 決心及減碳成效，爭取利率減碼。 2. 持續觀察再生能源發展時程及政府相關規定，評估適當能源轉型路徑。
6	洪災淹水	急性實體風險	●	低	氣候異常造成的強降雨/洪災衝擊，導致廠區因淹水而停工，將造成營業額損失。	以 2023年營業額約12億，假設強降雨淹水停工1天，將損失486萬元。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 每月定期監測和管理廠區的能耗及用水。 2. 增設抽水泵浦，避免廠區發生淹水情況。
7	缺水	慢性實體風險	▲	中	考量因應因氣候異常造成的缺水衝擊。在限縮用水情形下，如無法因應將各製程以減產因應，嚴重缺水發生時將造成製程生產降載或停工。	以當廠區限水 10% 時，公司產能降至 80%因應來估算；假設未來可能發生限水 10% 為期 4 個月，則影響公司營收 1.86 億元。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 推動緊急節水措施。 2. 未來觀音新廠規劃廠內廢水處理廠回收水，可做為枯水期水源之一。
8	循環經濟	技術	●	高	善用在製品純化技術，發展製藥產業製程溶劑回收技術。	與法商Veolia公司共同合資法蘭摩沙公司，推估溶劑回收率約85%，未來每年溶劑回收量估可達 2.3 萬噸。	成立法蘭摩沙公司，提高製藥產業中有機溶劑的回收率，不僅有助於降低製藥生產過程中的環境污染，還有助於節省資源和能源的使用。

議題編號	議題	風險類別	影響範圍	影響程度	議題說明	潛在財務衝擊	管理對策
9	再利用	資源效率	▼	中	考量產品生命週期及產品價值鏈，公司研發低碳產品，從原料循環再利用、製程改善進行開發，除將製程中產生的副產品加以處理回收再利用外，進一步回收物料，一方面降低生產成本，也促進資源永續利用。	為環境永續，擴大導入循環經濟，提高溶劑回收率及擴大減廢，以降低原物料採購及廢棄物清理成本。	將副產品純化後回到製程，有效減少原物料使用量與產品碳排放量。
10	低碳燃料或再生能源	資源效率	●	中	「再生能源發展條例」修正案已於2019年4月正式立法通過，列管廠商需設置契約容量10%的再生能源設備、儲能設備，或是購買再生能源憑證，否則須繳納代金。	目前旭富製藥尚非列管廠商。未來擴大列管後，設置太陽能板的概估效益約為2,300元/kWp。	投資建置再生能源，初步規劃設置太陽光電約500kW。

溫室氣體與能源管理

旭富 2023 年重大主題「能源管理與溫室氣體排放」之因應管理方針要素及其評估

重大主題	能源管理與溫室氣體排放
對應 GRI 指標	<ul style="list-style-type: none"> GRI 302-1 組織內部的能源消耗量 GRI 302-3 能源密集度 GRI 305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放 GRI 305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放 GRI 305-4 溫室氣體排放密集度
政策與承諾	<ul style="list-style-type: none"> 旭富致力於提升各項設備之利用效能，並持續改善產品製程，降低公司營運對自然環境之衝擊。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> 旭富於2022年起陸續推動各項產品碳足跡專案，已有1項產品通過ISO14067：2018查證，並預計於113年取得ISO14064-1：2018查證。 透過碳足跡及溫室氣體盤查，檢討排放熱點，以年減1%溫排量為目標，致力提升各項設備之利用效能，持續改善產品製程，降低公司營運對自然環境之衝擊。
責任與資源	<ul style="list-style-type: none"> 由環保部及職安室負責環保、安全及衛生之相關業務推動及執行，並成立環境管理推行委員會，以擬訂本公司整體之環安衛政策及議案，並每季召開勞工安全衛生委員會討論。
評量機制與結果	<ul style="list-style-type: none"> 2022年及2023年部分生產區域復工，溫室氣體排放總量分別為6,289 及 10,570噸CO₂e，2023年度生產區域復工排放量約為109年火災事故前排放量的63% (16,682噸CO₂e)。 廠區使用自動裝置定時開啟或關閉照明、飲水機及自動門等設施。 室溫逾 28 度才開啟冷氣、設定冷氣自動關閉；改善辦公大樓空調排氣工程。

能源管理

能源的過度使用是氣候變遷的主因，因為燃燒化石燃料的過程中會產生大量溫室氣體（GHG），造成升溫衝擊，因此，高效使用能源對減緩氣候異常至關重要。目前我們主要耗用的能源，仍以電力及天然氣為主。2020年旭富產值創下新高，年度營業收入僅86,422萬元，能源密集度0.14 GJ/萬元，受2020年底火災影響產線多處停

工狀態，能源耗用大幅減少，年度營業收入僅86,422萬元，能源密集度 0.14 GJ/萬元。2022年至2023年分區復工，能源耗用逐步增加，2023年能源密集度回升至0.84 GJ/萬元。

旭富製藥近年能源耗用情形

能源	能源類型	單位	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年
類別一	柴油	公升L	36,400	34,800	15,600	3,500	18,300
		十億焦耳GJ	1,279.91	1,223.65	548.53	123.07	643.47
	天然氣	立方公尺M3	3,215,920	3,266,457	4,547	667,439	1,213,235
		十億焦耳GJ	107,694.73	109,387.11	152.27	22,351.20	42,660.20
類別二	用電量	度	20,235,978	20,013,597	3,126,800	9,699,200	16,022,800
		十億焦耳GJ	72,849.52	72,048.95	11,256.48	34,917.12	57,682.08
能源消耗總量		十億焦耳GJ	181,824.16	182,659.71	11,957.28	57,391.39	100,985.75
年度產值		萬元	235,565	268,922	86,422	89,974	120,416
能源密集度		GJ/萬元	1.02	0.	0.14	0.64	0.84

註：1.1度電=0.0036GJ

2.天然氣固定源換算基準 8,000 Kcal/ m³

3.能源密集度=年度產值÷能源消耗總量

旭富製藥近年的節能措施

製程優化	興建厭氧槽，約可減少 50% 的鼓風機運轉時數。
汰舊換新	倉庫內部使用的燈具由複金屬燈改為 LED 燈。
	汰換、更新老舊的冰水機組，以提升效能與減少能源損耗。
	辦公大樓空調排氣改善工程，以節約電力耗用。

行為改變	冷氣啟動標準為室溫達 28°C，並有定時自動關閉設定。
	廠區照明、飲水機、自動門等設備設施裝有定時開關器。
	建立無紙化作業環境、提倡回收紙再利用。

溫室氣體管理

全球為因應氣候變遷所造成的風險，相關規定的法規與協定也越來越趨嚴謹，如各國政府對進口產品施加的碳排放成本的稅費或貿易限制，迫使企業降低碳排放、促進能源轉型、強制減排措施等。為符合相關法令要求，旭富未來需增加成本進行技術升級或設備更新。本公司將持續關注國內外相關法規，同時自我要求以符合未來的產業趨勢，及時應對法規變化以降低風險並尋求機遇。

為因應全球的減碳趨勢，並善盡企業社會責任，旭富致力於下列事項：1. 確實掌控溫室氣體排放狀況。2. 提出溫室氣體減量方案。3. 力行溫室氣體減量工作。4. 積極增加綠色能源的使用比例。

為減緩氣候變遷的風險衝擊，旭富董事會已通過溫室氣體盤查及第三方查證之規劃及時程，目標於2026年前完成第三方查證。2022年起陸續推動各項產品碳足跡專案，已有1項產品通過ISO14067：2018查證，並預計於2024年取得ISO14064-1：2018查證。透過碳足跡及溫室氣體盤查，檢討排放熱點，以年減1%溫排量為目標，致力提升各

項設備之利用效能，持續改善產品製程，降低公司營運對自然環境之衝擊。

旭富2020年二氧化碳排放量約16,282噸CO₂e，但因該年底的火災事故，導致2021年無法正常生產，故二氧化碳排放量大幅減少，僅剩1,644噸CO₂e。

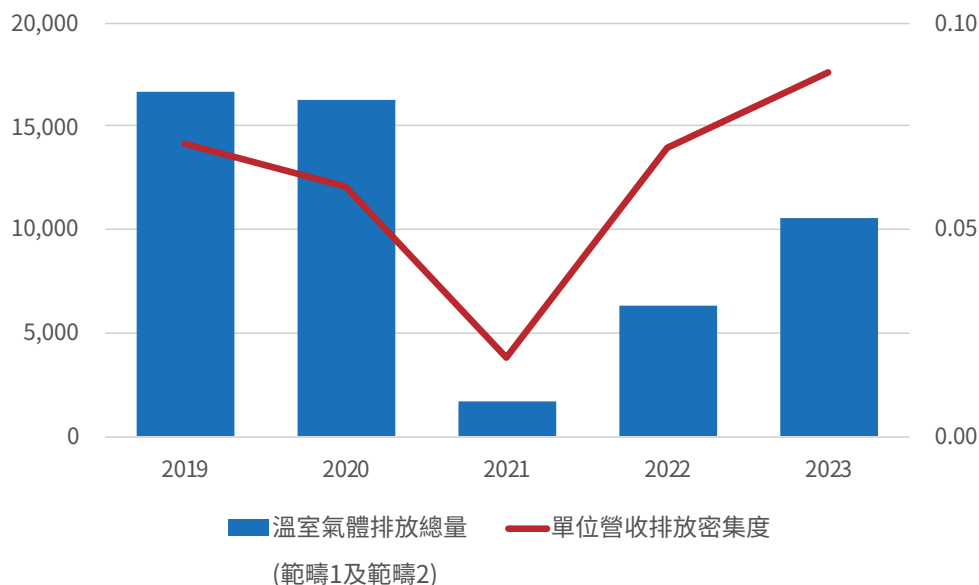
2022年及2023年部分生產區域復工，溫室氣體排放量及密集度分別為：

2022年年：排放量6,289公噸CO₂e，密集度7.0公噸CO₂e/百萬元。(範疇一1,352公噸CO₂e；範疇二4,937公噸CO₂e)

2023年：排放量10,570公噸CO₂e，密集度8.8公噸CO₂e/百萬元。(範疇一2,416公噸CO₂e；範疇二8,154公噸CO₂e)

2023年生產區域復工排放量約為109年火災事故前排放量的63% (2020年排放量為16,805公噸CO₂e)。

旭富製藥近5年溫室氣體排放情形



註：1. 範疇一各式燃料之轉換係數參照環保署《溫室氣體排放係數管理表 6.0.4》。
2. 範疇二之轉換係數係以經濟部能源局公告之該年度電力排碳係數計算。

/ 空氣污染防治

依據《空氣品質嚴重惡化緊急防制辦法》，空氣品質惡化警告等級依污染程度區分為預警及惡化等 2 大類別 5 個等級，各等級則依懸浮微粒、細懸浮微粒、二氧化硫、二氧化氮、一氧化碳及臭氧等空氣污染物之濃度是否超標而認定。

其中，臭氧屬於二次污染物，其前驅物為揮發性有機化合物（VOCs）及氮氧化物，因此，本公司依據污染程度之等級不同，訂定相應之 VOCs 削減計畫。

/ 空氣品質污染等級及旭富製藥對應之 VOCs 削減計畫

	污染等級	VOCs 削減
預警	二級預警	>8%
	一級預警	>10%
惡化	三級惡化	>10%
	二級惡化	>20%
	一級惡化	>40%

另外針對製程揮發性有機化合物（VOCs）往往因製程產生逸散，或收集處理效率不佳所致，因而成為產生臭味，尤以工業所產生之 VOCs 惡臭氣體較受社會重視，為落實其降低發性有機化合物（VOCs）排放，旭富新設結構型氧化還原洗滌塔，結構型洗滌塔，填充層及除霧層皆用結構型濾材，具有一定結構的單絲纖維交織而成，其主要用於促進液相分解，並為質量傳遞創造最大化的表面積，結構型濾材具

有比表面積最大化、排液順暢、耗材較少之優點，此套空污設備處理系統是利用濕式洗滌原理並添加長效型氧化劑來催化及中和製程中的污染源，A、B 廠區共設置 3 台 80CMM、2 台 50CMM 供製程抽氣、1 台 500CMM、1 台 350CMM 供環境抽氣，透過新建空污防制設備達到有效降低空氣污染排放及製程區環境的改善。

/ 其他重大氣體排放統計(單位:公噸)

氣體排放項目	2019 年		2020 年		2021 年		2022 年		2023 年	
	數量	百分比	數量	百分比	數量	百分比	數量	百分比	數量	百分比
氮氧化物 (NOx)	3	4.7%	2.8	5.1%	-	-	0.3	12.2%	0.5	7%
硫氧化物 (SOx)	0	0%	0	0	-	-	0	0%	0	0%
揮發性有機化合物 (VOCs)	61	95.2%	52.1	94.6%	-	-	2	82.5%	6.8	92.2%
懸浮微粒 (PM)	0.06	0.1%	0.2	0.3%	-	-	0.1	5.3%	0.06	0.8%
合計	64.06	100%	55.1	100%	-	-	2.4	100%	7.36	100%

註：2021年鍋爐燃燒天然氣排放的懸浮微粒（PM）與氮氧化物（NOx）數據，因 2020 年底的火災事故而暫停檢測

水及廢棄物管理

旭富 2023 年重大主題「廢污水及廢棄物」之因應管理方針要素及其評估

重大主題	廢污水及廢棄物
對應 GRI 指標	GRI 303-1 共享水資源之相互影響
	GRI 303-2 與排水相關衝擊的管理
	GRI 303-5 耗水量
	GRI 306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊
	GRI 306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理
	GRI 306-3 廢棄物的產生
	GRI 306-4 廢棄物的處置移轉
	GRI 306-5 廢棄物的直接處置
政策與承諾	儘管製藥產業廢水、廢棄物的處理不易，然為善盡企業責任、降低環境衝擊，我們透過與法商威立雅集團合資成立「法蘭摩沙」，解決溶劑回收及其他環境議題，期待成為製藥業的循環經濟典範。
目標與標的	短期目標
	<ul style="list-style-type: none"> 增進原料或產品之可回收性與再利用。 減少污染物、有毒物及廢棄物之排放，妥善處理廢棄物。
	中長期目標
	<ul style="list-style-type: none"> 減少產品與服務之資源及能源消耗。 使可再生資源達到最大限度之永續使用。

重大主題	廢污水及廢棄物
責任與資源	與法國威立雅集團 (Veolia) 攜手創立法蘭摩沙 (FRAMOSIA)，聚焦「創新循環經濟新技術」，由威立雅集團負責設計並提供各種環境議題的管理解決方案，期待擴大目前廢水、廢棄物的處理量能，並解決製藥製程中使用溶劑的回收與處理問題。
評量機制與結果	<ul style="list-style-type: none"> 2021 年則因火災事故影響，無法正常生產，總用水量大幅減少至 2.8 萬噸。2022 年及 2023 年部分生產區域復工，總用水量(自來水用量+回收利用水量)分別為 10.4 萬噸及 25.9 萬噸，為 2020 年全量運轉之 18%~48%。
	<ul style="list-style-type: none"> 2022 年及 2023 年部分生產區域復工，廢棄物總重量分別為 0.28 萬噸及 0.35 萬噸。
	<ul style="list-style-type: none"> 旭富 2020 年 12 月 20 日不幸發生火災事故，因而衍生數件環保、公共安全相關之違規事件，雖多半為不可抗拒之情事，但也有公司本身疏忽而可再改善之處；所有罰鍰均已全數繳清，並完成應訓練之講習課程。

/ 水資源管理

本公司目前用水來源為自來水，於廠區內區分為冷卻用水、鍋爐用水、製程用水與生活用水四大方面。2022年及2023年部分生產區域復工，總用水量(自來水用量+回收利用水量)分別為104及259仟噸。

在回收用水政策上，製程中用來加熱與冷卻所需的冷卻用水與高低壓蒸氣，均有回收

機制來減少原水的使用量，每年度的回收用水量約占總用水量的35~40%。未來本公司將逐步汰換地底下的管路，將其改成高架化的管線，一方面可清楚理解廠內供水走向，一方面可避免洩漏時，水資源大量損失。

/ 旭富製藥近 5 年用水情形

年度	2019 年	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
用水量 ^{註1} (噸)	498,342	544,209	28,433	104,000	259,000
產值(萬元)	235,575	268,922	86,422	89,974	120,416
用水密集度 (噸/萬元)	2.12	2.02	0.33	1.16	2.15
密集度年增/減率	--	-4.34%	-83.74%	251.33%	86.08%

註1：除自來水外亦包含回收水用量，回收水用量約占 35~40%。

註2：2021 年因火災事故衝擊產能，故數據大幅下降。



回收用水政策

製程中設有回收機制，包括冷卻用水和高低壓蒸氣的回收(總用水量的35%至40%)



未來計畫

逐步汰換地底下的管路改為高架化管線

/ 廢水處理系統重建與創新

製程廢水一直是各製藥科技大廠面臨的棘手難題。為了落實管理責任，旭富透過監測、檢測並分析製程廢水相關數據，提出了整合性的解決方案。2018年，旭富正式啟用斥資逾3千萬打造的大型UASB厭氧槽，並串聯原先的SBR，成功提升了污水處理能力。放流水污染物的排放數值達到《水污染防治法》規範標準的一半，每日廢水處理量從串聯前的550CMD增加至800CMD，處理量提升了45.5%，並因此關閉了一座600CMD的SBR反應槽。

2021年災後透過徹底重整廢水處理系統，旭富廢水場建置了兩套廢水生物處理流程（活性污泥生物槽和厭氧生物處理槽）。從製程源頭開始，旭富便進行廢水分流，將

廢水依濃度和污水特性（是否含氮或毒化物）等進行分級處理。此外，還另設廢水專用管路至後壁厝排水幹線，以避免工業污水流入灌溉渠道。

旭富能夠達到放流水標準，不僅是環保同仁努力的結果，也依賴於生產製程減廢和工程設備的節能設計（如高低真空幫浦）。整個處理流程皆以減少能耗和負責任生產為兩項永續發展的初衷，持續為企業、環境和社會的共存共榮而努力。

/ 廢水處理程序及各階段之 COD 濃度

流程	裝桶待處理廢水	UASB 處理	SBR 程序
COD 濃度	10,000 ppm	2,000~3,000 ppm	50 ppm

/ 廢水處理程序及各階段之 COD 濃度

年度	2019 年	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
廢水處理量	114,986	122,905	9,251	47,036	82,943
放流水污染物 CODs (化學需氧量)	4,772	5,156	677	2,427	2,708
放流水污染物 BODs (生物需氧量)	1,679	756	22	491	174
放流水污染物 SSS (懸浮固體物)	1,276	909	166	253	730

註：2021 年因火災事故衝擊產能，進流量大幅下降。



廢棄物管理

針對廢棄物管理，旭富製藥在產品研發階段時，便縝密評估、確認製程污染物質可以有效被防治，或透過風險管控降低其衝擊程度至可接受範圍後，方能進入量產階段。製程中所產生的有害廢棄物（廢液閃火點小於60°C）均委託清運及處理廠商進行焚化及熱處理，另外，針對非有害廢棄物（含：非有害有機廢液或廢溶劑、一般性垃圾、污泥混合物、有機性污泥）亦委託清運及處理廠商分別進行焚化及熱處理、物理處理。對於各種物料的處置，盡可能確保優先透過適當的方法回收再利用，避免物料被輕易丟棄、浪費，例如我們積極減少溶劑用量，同時提升溶劑及觸媒的回收比率，或是將廢溶劑提純為燃料。且不論採取何種處置方式，均不得對同仁健康安全或環境造成威脅。在責任生產的議題上，也包括產品線的規劃，我們以高價值、高技術門檻的產品為優先，以將資源效益最大化。

近年廢棄物處置方式

廢棄物種類	各項廢棄物之處置情形		總重量 (公噸)				
	處置方式	處理場址	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年
有害廢棄物	再使用準備	現場	330.000	330.000	-	-	-
	再生利用	離場	37.800	508.700	190.000	285.050	301.915
	掩埋	NA	1,948.400	1,572.100	195.700	167.230	896.590
	其他處置作業	離場	-	-	147.800	41.410	68.150
非有害廢棄物	再使用準備	離場	18.600	18.200	8.600	-	-
	再生利用	離場	783.800	1,049.200	2,827.700	1,375.960	1,045.160
	焚化 (不含能源回收)	離場	103.500	88.800	39.300	79.990	593.180
	掩埋	離場	783.500	1,026.300	569.100	482.900	318.270
	其他處置作業	離場	-	-	9.200	334.960	223.970
	有害廢棄物小計		2,316.200	2,410.800	533.500	493.690	1,266.655
	非有害廢棄物小計		1,689.400	2,182.500	3,453.900	2,273.810	2,180.580
	合計		4,005.600	4,593.300	3,987.400	2,767.500	3,447.235

旭富之廢棄物管理核心原則

合法化	公司依廢棄物清理法規定，取得廢棄物清理計畫書管理廢棄物，如委託合格廠商清理、廢棄物定期申報及妥善貯存等。
環境效益化	公司採取源頭減量與資源回收觀念，於製程開發階段即考慮原料減量、製程溶劑回收。
清理成本經濟化	建立銷售客源，銷售回收之溶劑如乙醇等，增加廢棄物再利價值，使資源零廢棄。

註：

1. 再使用：透過檢查、清潔或維修等作業，使原本準備成為廢棄物的產品或組成物再使用於與原本相同的用途。
2. 再生利用：將成為廢棄物的產品或組成物經再處理過程，製造成新的物料。
3. 現場：自行處理廢棄物。
4. 離場：廢棄物交由委外處理。
5. 鈹金屬的回收、丙基正戊酸醇水溶液回收與氫氧化鋅固體回收等。

循環經濟

台法合作的循環經濟典範：旭富與威立雅的創新綠色解決方案

在全球對永續發展和環境保護的呼籲下，各行各業都在尋找創新的解決方案，以實現資源的有效利用和循環利用。旭富和法國威立雅集團攜手合作，成立了法蘭摩沙（FRAMOSA）公司，這一合作旨在推動創新循環經濟新技術，特別是在製藥產業中的應用。

法蘭摩沙公司的成立是這兩家公司合作的結晶。威立雅集團負責設計並提供水、廢棄物和能源管理解決方案，而旭富公司則專注於人用藥品原料藥及中間體的研發、生產及銷售。雙方分別以持股60%與40%的方式成立了這家公司，並將其定位為推動創新循環經濟的平台。

提升製藥產業的環保成效

法蘭摩沙公司的核心目標是提高製藥產業中有機溶劑的回收率，這對於降低製藥生產過程中的環境影響至關重要。通過設計變更，法蘭摩沙公司計劃將每年的產能從1.5萬噸提高至2.35萬噸，並將溶劑回收率提高至85%。這一系列的舉措不僅有助於降低製藥生產過程中的環境污染，還有助於節省資源和能源的使用。

這個台法合作項目是循環經濟議題的一個典範，展示了不同國家與行業之間合作的重要性與價值。透過共同努力，旭富與威立雅集團為製藥產業提供了永續發展的解決方案。在全球環境問題日益嚴重的情況下，這樣的合作不僅對於單個行業有著重大的意義，更對於全球永續發展目標的實現有著深遠的影響。

蛻變精進中的旭富



法蘭摩沙的綠色貸款與未來展望

法蘭摩沙公司於2023年得到獨立評鑑機構Sustainalytics的認可，確定其符合2023年綠色貸款原則，並獲得日商三井住友銀行的綠色融資共13.5億元。綠色貸款是國內「2050年淨零排放路徑」的12項關鍵戰略之一，旨在利用資金引導國內經濟投資邁向永續發展，落實對氣候變遷和淨零碳排的重視。法蘭摩沙滿足環境保護、社會責任和公司治理等ESG永續發展指標，獲得政府肯定，相信未來可以在國內淨零碳排上做出貢獻。

循環經濟思維下的整合式解決方案

在政府積極推動的五加二產業創新計畫中，「生醫產業」和「循環經濟」是兩大關鍵

產業。法蘭摩沙公司聚焦「創新循環經濟新技術」，旭富引進先進的在製品純化代工技術，達成有效提升原料藥業產能利用率，再由威立雅集團負責設計並提供各種環境議題的管理解決方案，除了優化廢水處理效能外，還有助於解決製藥製程中使用溶劑的回收與處理問題。

旭富於觀音工業區申請設立原料藥製造新廠，其製程中產生的在製品將交由法蘭摩沙依GMP規範進行純化代工，代工完成後將返還旭富成為可使用的原物料，預估未來每年溶劑回收量可達2.3萬噸，回收率高達85%。預計每年可減少碳排放量達1萬1千噸二氧化碳當量（相當於28座大安森林公園）。同時旭富製藥也委託法蘭摩沙設計與興建一廢水處理廠，透過增建水回收單元，讓每一度水能夠重複使用2.5次，整體水足跡減少39%。落實綠色製造及檢討碳排之願景，強化價值鏈的永續發展。



災後重建與新建融合

旭富2023年重大主題「災後重建」之因應管理方針要素及其評估

重大主題	災後重建
對應 GRI 指標	自訂主題
政策與承諾	以最大的努力與誠意妥善處理災後事宜與修復，並全力投入災後重建，期能盡速恢復正常營運、保障各方利害關係人權益。
目標與標的	<p>短期目標</p> <ul style="list-style-type: none"> 2022年提升產能至60% 2022年解決賠償問題 2023年生產線全數修復 <p>中期目標</p> <ul style="list-style-type: none"> 提升產能效率 興建觀音廠提高整體產能 <p>長期目標</p> <ul style="list-style-type: none"> 配合觀音廠，產能最大化，締造營收新高
責任與資源	<ul style="list-style-type: none"> 災情期間成立緊急應變小組，災後動員全體部門各司其職，恢復廠內基本運作。

重大主題	災後重建
評量機制與結果	<ul style="list-style-type: none"> 2021年3月與永光化學簽訂契約，委託生產客戶臨床試驗所需之癌症原料藥。 2021年3月下旬於正峰廠房正式生產中間體品項 Pyrogallolaldehyde。 2021年8月觀音二廠取得桃園市政府建築管理處核發之建造執照。 2021年12月03B製程區完成製程設備與空調系統驗證作業，修復工程完工；05製程區新購之氫化反應槽之出廠前安檢完成並安排進廠定位。 2022年3月A廠03B/02/08區接受食藥署GMP評鑑及實地與文件審查。 2023年5月A廠15及16生產區經台灣衛福部審評確認後，其GMP符合性評鑑已完成。 2023年12月B廠部分已於提出申請，待衛福部排定日期進行查廠。 2023年共計34次完成客戶到廠或遠程稽核，多項原料藥及中間體已於重建後的廠區生產並完成製程確效。

/ 桃園廠災後重建

火災事件發生後，董事長統籌重建計畫，其策略方向為廠區盡速修復部分產能、產品持續研發、尋求外部產能支援及重新規劃觀音土地開發。為考量短期的產線移轉，與合適廠商洽談設備租借，同時完成技術及法規等評估。新研發大樓受損尚屬輕微，除進行修復作業外，既定之建置工程仍按表執行，讓新產品研發可以持續進行。各部門同步執行保險理賠作業、廠區清理方式、廠房設備修復評估、官方及客戶溝通、委託生產評估、尚存產品出貨及檢視工安事項等相關事宜，並密集召開部門經理人會議，

檢視各單位的工作排程及追蹤執行進度，持續蓄積重啟動能，並維持客戶關係、品質管理系統及藥品許可證書等重建作業。2022年整體平均約恢復35%產能，並於2024年初歷時三個寒暑，終完成蘆竹廠重建工程，也和平順利處理所有鄰廠損失賠償，火災陰霾已然消散。廠房設施從災後滿目瘡痍到現今完好如初，一路走來之心酸與苦楚，令人刻骨銘心，我們謹記教訓，龍年重新再出發！

/ 旭富製藥災後重建進度



- 2021/11** 進行聯合稽查
- 2021/12** 03B 製程區之製程設備設施與空調系統完成設備驗證作業，修復工程已完工
05 製程區新購的氯化反應槽之出廠前安檢陸續完成，並安排進廠定位作業
- 2022/03** 預計於 3 月向食藥署申請 A 廠 03B/02 /08 區的 GMP 評鑑作業，並接受實地與文件審查
- 2022/05** A 廠區的 16 製程區完成製程設備與蒸餾系統的配管與電力配線，開始進行設備的試漏試壓與效能確認作業
- 2022/09** 05 製程區的設備確效作業持續進行，並計劃於 10 月初完成設備確效作業
- 2022/10** 預計完成控制系統的安裝作業，並安排試車前置作業測試與設備確效作業
- 2022/11** A 廠區的復產進度持續推進，部分生產設備及附屬周邊設備已陸續進廠定位，並開始進行製程管路的備料及置管作業
- 2022/12** 目標在年底前完成 B 廠的修復，並恢復至 90% 的產能
- 2023/01** A 廠區的修復工程持續進行，並開始進行設備的試運轉與效能確認作業，確保所有設備運行正常。
- 2023/02** 22A 製程區的配管施工圖完成，並開始進行相關的安裝作業，B 廠區的修建工程進度也在持續推進
- 2023/03** 21 製程區的離心機安裝施工完成，並進行儀控拉線施作，公共設施的冰水系統動力盤配線作業也在進行中。

- 2023/04** 21/22 製程區的製程設備工程進展順利，並開始進行儀控作動測試與管路試漏試壓等試車前置作業。
- 2023/08** 進入第二階段復歸工程，23/24/25 製程區的製程配管工程與儀電工程已完成招標發包作業，開始安排工程施作規劃與管件焊製作業。
- 2023/09** 進行了多項設備的自檢與測試，並持續推進各製程區的修復與生產準備工作。



觀音製藥基地

在2021年1月，旭富公司與法國威立雅集團合作，重新規劃觀音土地開發，旨在整合現代化製藥廠和循環經濟，讓這家百年製藥公司跟上ESG（環境、社會、治理）的永續潮流。

為了應對公司的長期發展需求並提升總體產能，旭富計劃建設觀音廠，並分散生產據點，以確保供應鏈的穩定。觀音廠的擴產計劃包括四條高規格半自動化生產線，並與法國合作進行溶劑處理，打造一個高效能且具有國際競爭力的現代化生產基地，大幅提升現有的成熟製程產能，滿足客戶的需求。

然而，在2023年，由於產能有限，旭富在廠房內同時進行生產和重建工作。雖然這樣增加了產量以滿足需求，但也導致了產品中異物的機率上升，進而引發了一些客訴和

退貨事件。為了避免未來出現類似問題及可能的工安風險，董事會於2023年7月決定一次性完成觀音廠的建設，並將預算增加至24.4億元。為了確保財務穩健，公司因此進行了9.6億元的現金增資。

觀音廠將引入自動化倉儲系統和包裝設備，打造智慧工廠。預計在2023年底申請使用執照並完成驗收，2024年完成空調、機電、純水和廢水系統工程，主生產設備將在2024年底進場並進行驗證。到2025年，將進行產品試產驗證和GMP查廠，並計劃在2025年取得GMP認證。旭富期望通過這些措施提升資源利用效率，打造一個高附加價值的綠色製藥基地，推動公司營運和環境永續。

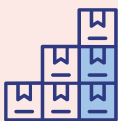
AI 融工新廠展翅

觀音新廠導入自動化倉儲系統



提高生產效率

快速、準確地執行各種倉儲作業
減少錯誤及延遲，提高作業的準確性與可靠性



最佳化空間利用

根據貨物的特性和需求，自動進行儲存和堆疊
透過最佳化貨物儲存及排列，充分利用倉儲空間



安全性提升

自動化作業減少人為操作所帶來的安全風險
配備安全功能和監控系統，確保作業過程安全性



節省人力成本

系統可不間斷連續運作
節省工時及人力資源



04 友善職場



/ 勞雇關係

/ 旭富2023年重大主題「勞雇關係」之因應管理方針要素及其評估

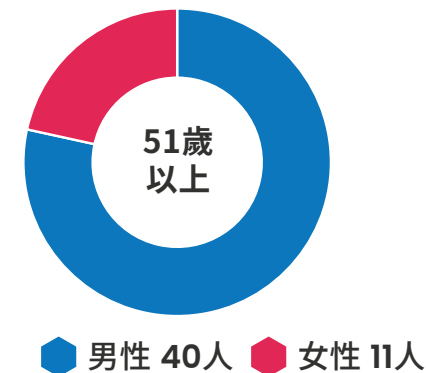
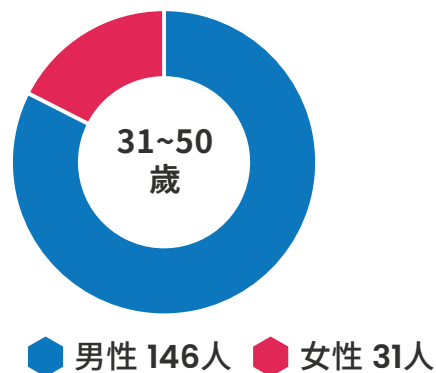
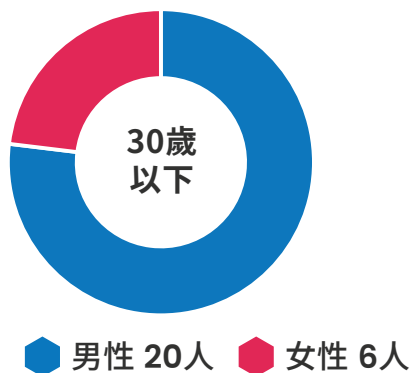
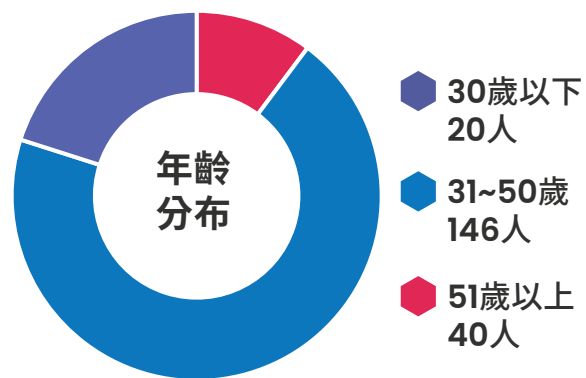
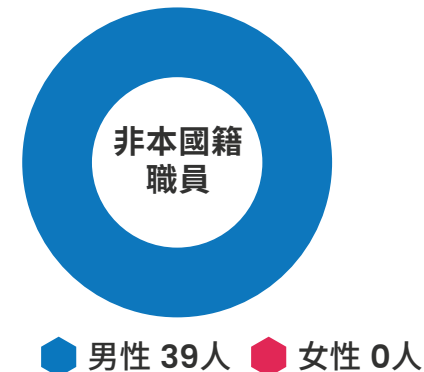
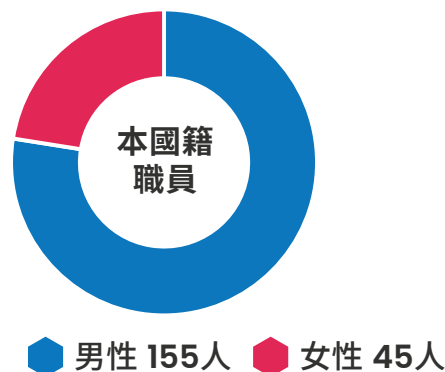
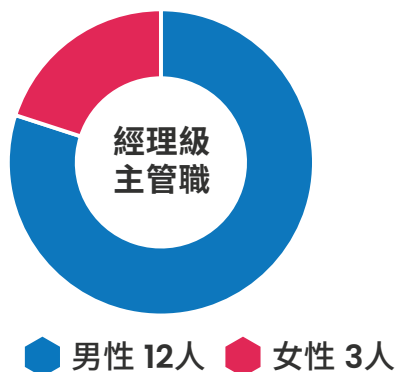
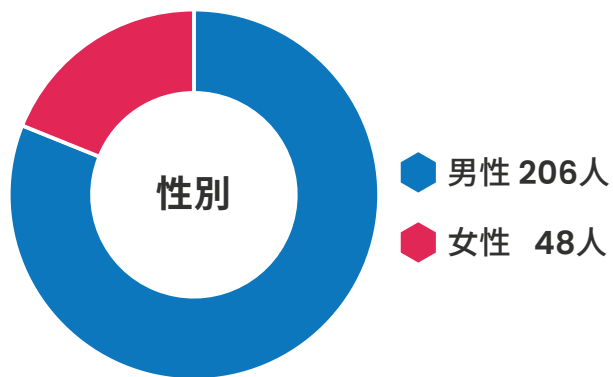
重大主題	勞雇關係
對應 GRI 指標	GRI 401-1 新進員工和離職員工
政策與承諾	旭富秉持尊重、多元、溝通、平等、合規的員工關懷政策，依照國際人權法典及國際勞工組織-工作基本原則與權利宣言等國際公認之人權標準，盡全力良善對待及尊重全體員工。
目標與標的	<p>短期目標</p> <ul style="list-style-type: none"> • 強化員工溝通管道，鼓勵員工提出建設性的意見 • 降低員工離職率 <p>中期目標</p> <ul style="list-style-type: none"> • 提升關鍵技術人才留任率 • 優化工作環境 <p>長期目標</p> <ul style="list-style-type: none"> • 培養中高階主管接班計劃
責任與資源	旭富具備核心生產技術及市場優勢，能提供專才學以致用與一展所長之工作環境，並委由人資部門擬定完善培育及福利制度，穩定勞雇關係。
評量機制與結果	2023年旭富製藥新進員工71名、整體新進率27.95%；離職員工19名、整體離職率7.48%；非本國籍職員39位、占比15.35%。

/ 人力資源結構

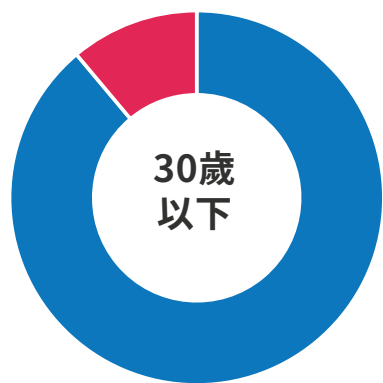
為保障員工就業權利、維持穩定健全的勞雇關係，旭富製藥積極打造平等、多元、安全、無歧視的工作環境，期望同仁們能在此互相關懷、成長茁壯，並吸引優秀人才進駐，為公司的永續發展增加推進力。

2023年旭富製藥擁有共254名員工，所有員工皆屬正職及全職，其中新進員工71名、整體新進率27.95%；離職員工19名、整體離職率7.48%；非本國籍職員39位、占比15.35%。

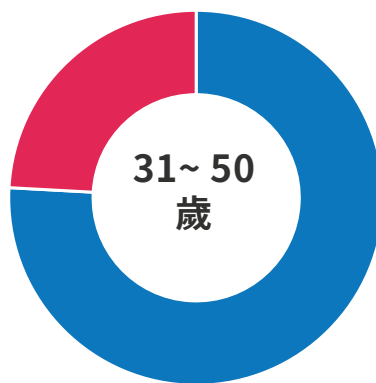
/ 旭富製藥2023年員工結構



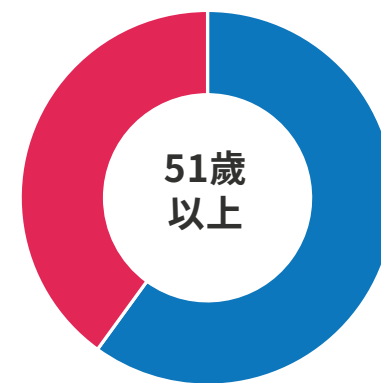
/ 2023年新進員工和離職員工統計



新進員工	離職員工
24人	3人
新進比例	離職比例
9.45%	1.18%



新進員工	離職員工
44人	14人
新進比例	離職比例
17.32%	5.51%



新進員工	離職員工
3人	2人
新進比例	離職比例
1.18%	0.79%

註：1. 新進員工比例=該類別新進員工人數/該類別期末員工總數

2. 離職員工比例=該類別離職員工人數/該類別期末員工總數

員工權益保障

 標準依循	 員工溝通	 多元包容	 禁用童工	 禁止歧視	 人權保障	 零騷擾
<p>標準依循遵循國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》、《世界人權宣言》、《聯合國全球盟約十項原則》、《聯合國企業與人權指導原則》等國際公認的人權標準，恪守當地政府勞動法令，制定合法工作條件，以確保所有同仁的權利和義務都獲得最大的保障。</p>	<p>旭富透過每季召開勞資會議、每年召開經理人會議、設置員工申訴信箱等多重溝通管道，廣納全體員工寶貴意見、瞭解同仁需求及期待，並積極回應其關注議題。</p>	<p>聘僱員工時以平等僱用為原則，依其學經歷及工作能力為判斷依據，對於不同國籍、政黨、種族、宗教、性別、年紀、身障均一視同仁、公平對待。</p>	<p>遵守政府勞動法令，禁用未滿16歲之童工，並落實招募徵選控管，篩選應徵信件及面試時確實核對身分證明文件。本公司自成立以來皆未聘用，亦無發生勞資糾紛。</p>	<p>透過人力銀行或公司網站等公開管道招募人員、充分詳實揭露職缺訊息，並勵行平等雇用政策，依法僱用身心障礙人士及中高齡就業者。</p>	<p>遵循勞基法及相關法令規定，保障人權及員工財產權、隱私權等應有權益，每年一次對同仁進行人權保障教育訓練。</p>	<p>訂定《性騷擾防治、申訴及懲戒辦法》，防治就業場所安全及性騷擾行為，並維護性別工作平等及人格尊嚴。設置性騷擾申訴委員會。</p>

營運變化最短預告期

旭富製藥2024年初完成重建工程，產線逐條擴增，公司營運逐季增長，期間不斷緩緩注入生產新血，仍無法緩解前線人力調度不及，數次與勞動署提出外籍勞工聘僱申請，經多回文件往返，我們終於取得勞動署核發之聘僱許可，一一回聘過往與我們共同打拼外籍同仁，這一股堅強的後勤支援，將會為生產前線挹注穩定力量。

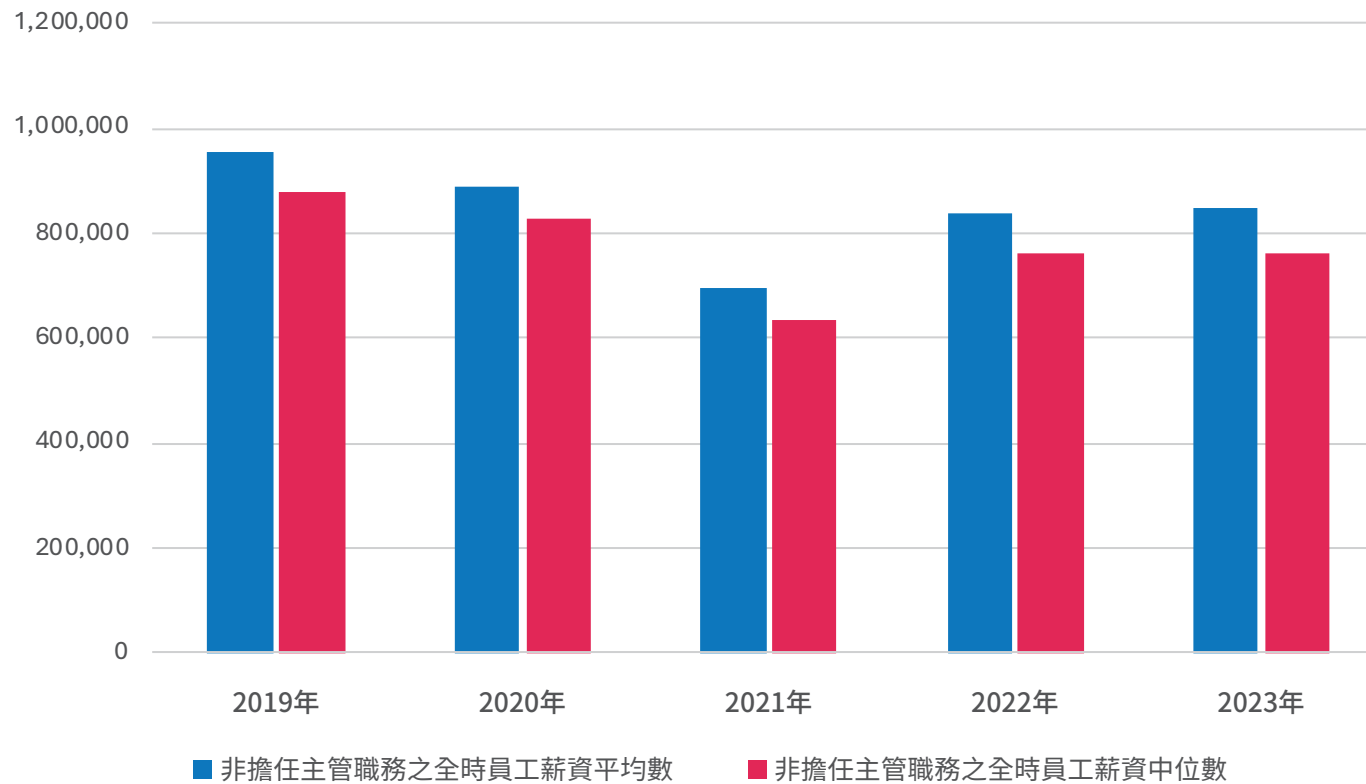
員工福利

薪資報酬

薪資報酬之政策為提供有競爭力之薪資水準，招募及留用公司營運所需之相關員工，成就公司穩健成長與永續發展。本公司支付員工之薪酬分為固定及變動薪資，固定薪資為每月支付員工之月薪，其支付標準參考同業給付及勞動市場統計資料，並考量職位、工作性質、專業能力及職場供需。變動薪資來自年終獎金、員工紅利，透過變動薪資，使部分薪酬與營運績效相連結。

本公司訂定薪資管理辦法及考績管理辦法，透過新進人員教育訓練及內部郵件系統公告周知員工，使其充分了解公司薪酬制度，另針對經理人部分，本公司訂立績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準及結構之相關辦法，經理層級以上人員之薪酬福利均需提請薪酬委員會及董事會通過，以提升公司治理及薪酬之透明度。

近五年員工平均薪資



福利計畫

我們秉持著維護公司最重要資產的信念，除了提供健全的薪酬制度，更堅持給員工多元、完善的各項福利措施，讓員工在工作之餘可以適度放鬆，身心靈獲得舒緩，同時透過各項活動增進同仁間互動頻率與情誼，建立一個快樂和諧的工作職場。



2022~2023
員工福利費用

5.26 億元

旭富製藥員工福利

<p>退休保障</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 依法設置勞退準備金監督委員會，按月提撥5%退休準備金存入台灣銀行專戶儲存，2005年7月1日起依「勞工退休金條例」辦理員工退休金提撥，選擇新制同仁公司按每位同仁工資依法按月提繳6%至勞保局退休金個人專戶。 • 為增加員工退休生活保障，自2016年起購買員工年金保險。 • 由員工自行組成持股會，約定每月自各會員薪資所得中提存一定金額，共同交付予中國信託實施員工持股信託，協助會員累積財富。
<p>福利措施</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 獎金類：全勤獎金、年終獎金、員工分紅、年節獎金 • 保險類：除法定勞保、健保基本保障外，另有團體保險涵蓋了壽險、住院醫療、意外傷害險、癌症險、職災、生育給付等保障。 • 餐飲類：免費供餐 • 居住類：員工宿舍 • 交通類：員工停車位 • 設備類：員工餐廳 • 娛樂類：員工聚餐、尾牙晚會 • 其他類：提供員工制服、員工在職教育訓練 • 年資獎勵：針對服務滿5、10、15、20、25年的員工發放年資獎金，感謝員工對旭富長期服務與貢獻。 • 提供性別友善環境: 設置哺乳室及提供產檢、陪產檢及育嬰假等友善孕育假期，照顧員工的身心狀況與需求。 • 設置職工福利委員會，不定期舉辦員工旅遊、員工婚喪喜慶補助、節慶獎金、年終尾牙等各項活動。
<p>生活平衡</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 午休45分鐘，調整於17:15下班，讓員工避開交通尖峰時段。 • 安排全體員工定期健康檢查。 • 實施特定項目健康檢查及健康分級管理。 • 聘用職業專科醫師2月1次與護理師每月6次實施臨廠工作現場訪視、健康諮詢服務。 • 廠區設置運動場所及體育設備，如籃球場、羽球場、健身中心、桌球室、撞球室，並不定期舉辦各項競賽。

/ 教育訓練

旭富訂有員工教育訓練辦法，由各部門擬定年度教育訓練計劃，核准後據以落實執行，並隨時更新記錄及評估訓練成果。針對不同職位與專業領域的員工量身打造專屬課程，透過內、外部教育訓練讓同仁能不斷學習專業知識、產業新知與創新思維。

- 主管人員訓練：不定期對相關主管進行專業領域、產業趨勢及管理職能教育訓練。
- 新進人員訓練：新進員工於一週內接受人事制度、福利措施、工安衛生及品質GMP等新進人員訓練課程。
- 外部專業訓練：各部門主管得依工作需要指派所屬同仁參加外部專業訓練，以提升員工專業職能及其工作效率與品質。
- 保全教育訓練：本公司委託的寶城保全已完成內部專業訓練，另針對新進保全人員由本公司行政課進行公司介紹、負責工作、人事制度、自身權益、消防工安等教育訓練。
- 一般員工：每年執行滅火逃生救災訓練、緊急應變訓練，以及SOP文件發行教育訓練。
- 生產同仁：生產同仁額外再於每次生產前執行製程前的生產專業訓練。
- 專業技術人員訓練：缺氧作業、有機溶劑作業、特定化學作業、堆高機操作人員、鍋爐、高壓氣體特定設備、固定式起重機、各項檢測分析儀器操作、能源管理、環保相關專業證照訓練等。
- 品質管理訓練：年度GMP品質訓練、ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001等國際標準管理系統認證訓練。

本公司為提昇人力素質與發展優勢，持續推行員工教育訓練與進修，以穩固公司永續經營與發展之根基。本公司訂有員工教育訓練辦法，分為內部訓練、外部訓練及出國研習，並實施各部門年度教育訓練計劃，由各部門訂定下年度訓練計畫後放置內部網路，並定期紀錄及更新。

/ 績效評核

依據本公司《考績評核及人力資源管理辦法》，任職員工皆需進行定期績效與職涯發展檢核，一方面將評核結果確實反映到晉升管理與獎酬制度，另一方面則鼓勵同仁培養完成任務所需具備的能力，也透過主管與員工間的溝通互動，將個人努力的方向與公司發展的目標結合，進而提升公司整體的競爭力與組織效能。

/ 2022~2023 外部教育訓練

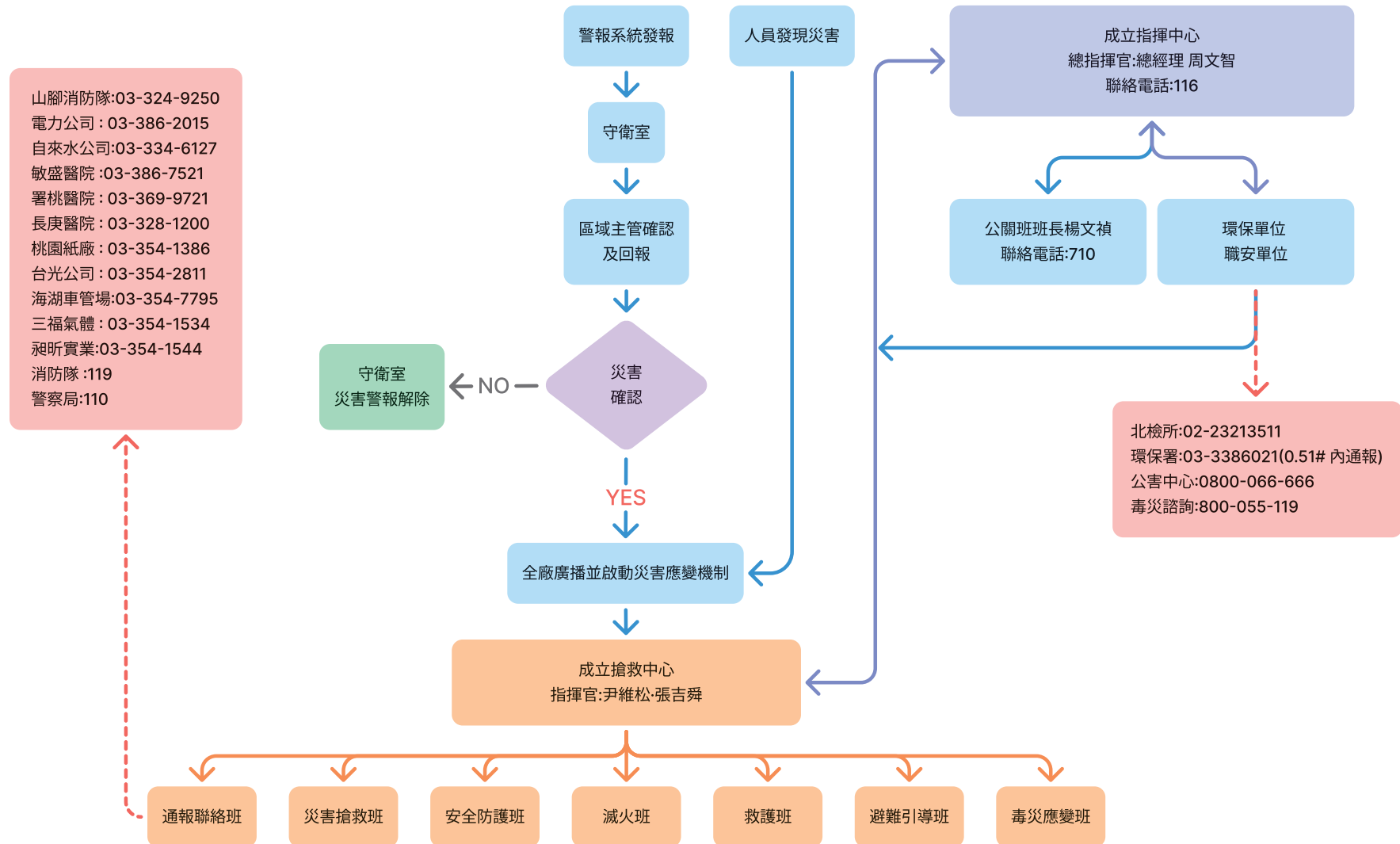


05 職業安全



職業危害與危害通報流程

當廠區內警報系統發報時，將由守衛室向區域主管確認及回報，確認非為災害時，由守衛室解除災害警報；若確認為災害時，全廠會廣播並啟動災害緊急應變機制，成立搶救中心。



職業事故調查及改善措施

2022年，旭富共發生了兩件職業災害，具體事件如下：

1. 2月24日事故：生產部門同仁在進行裝桶作業時，遭上方角鐵掉落砸傷。
2. 12月29日事故：承攬商在開口處不慎墜落。

針對2月24日的事故，調查結果顯示，事故原因主要為承攬商現場遺留殘料，未確實做到收拾、網綁和整潔。由於生產區在施工復原階段，承攬商較多，因此職安及區域主管需加強作業區管理和安全帽督導。

針對12月29日的事故，調查結果顯示，承攬商走入非施工區且現場未做好管制和標示。為避免類似事件再度發生，旭富採取了以下改善措施：

1. 全面盤查所有可能導致墜落的開口處，並加裝護蓋。
2. 管制非該區工作人員進入施工區域，確保安全標示明確。

每次事故後，旭富都依流程填寫了「工安事故調查報告」，以確保調查事故原因並制定相應的改善措施。這些措施旨在加強工作區域的安全管理，防止類似事件再次發生，並提升公司的職業安全水平。



/ 災防演練

為建立同仁職業安全衛生意識，旭富自2016年起即每年定期協助桃園市消防局第三救災救護大隊辦理年度災害防救演習。災害防救演習模擬包含地震、火災等複合式災害情境，配合實境操作，演練如何運用現有人力啟動救災機制、引導同仁避難、傷患緊急救護及疏散撤離。期盼藉與消防隊合作演習能強化災害防救體系應變能力，並落

實減災整備工作，以利災害發生時能妥善因應處理。依消防法規每年辦理二次消防演練，每年一次大型消防毒化災演練，全廠人員皆參與演練，讓同仁提升和逃生及應變能力，以降低事故發生時，達到最低傷亡。

/ 火災



/ 化災



/ 防護衣



/ 救護



/ 公設天然氣演練;鍋爐天然氣洩漏緊急關閉天然氣總站及火災



人員複訓

為確保急救人員緊急應變能力與救援素質，旭富自2018年起每年定期辦理3小時的急救人員複訓課程，並依各部門性質需求額外派員參加初訓，亦配合廠區年度演習，以因應意外發生時能有一組急救人員協助緊急傷病患之處置，保障全體員工生命安全與健康。

且為確保職安衛管理流程能有效落實，本公司每年定期核對廠內備有相關環安證書人員，並安排其定期回訓。另針對約聘、派遣人員、承攬商等實施勞工安全危害告知訓練，載貨供應商則設有進廠門禁申請。

旭富近五年急救人員證書統計

年度	2019	2020	2021	2022	2023
訓練人數	36	-	27	26	27

員工健康促進

旭富每年定期安排全體同仁進行身體健康檢查，除既有基本健康檢查項目外，額外增加肝功能、膽功能、骨質密度、超音波(骨盆、前列腺、腹部、甲狀腺)、肺癌以及檢測項目，2022年至2023年分別有214。另依據《勞工健康保護規則》，安排特殊作業崗位之同仁接受噪音、二甲基甲醯胺、聯苯胺及其鹽類、正己烷、鉻酸及其鹽類、苯、鎳及其化合物、甲醛等特殊健康檢查，並聘請醫生到廠內和員工進行個人健康指導、加強疾病相關衛生教育宣導、複檢追蹤等健康管理措施，為員工的健康把關。

旭富近五年健康檢查實施人數

年度	2019	2020	2021	2022	2023	
一般健康檢查	195	214	191	188	199	
特別危害健康作業身體健康檢查	二甲基甲醯胺	22	21	22	20	25
	噪音	17	21	20	13	13
	聯苯胺及其鹽類 (註1)	5	6	4	6	5
	正己烷 (註2)				15	29
	鉻酸及其鹽類 (註2)				5	5
	鎳及其化合物 (註3)					3
	苯 (註2)				5	
	甲醛 (註3)					3

註1：「聯苯胺及其鹽類」為2019年新增的特殊健康檢查

註2：「正己烷、鉻酸及其鹽類、苯」為2022年新增的特殊健康檢查

註3：「鎳及其化合物、甲醛」為2023年新增的特殊健康檢查

/ 職安衛改善措施

為消除廠內不安全因子，各主管不定期的走動式巡檢督促同仁佩戴防護用具，定期檢視安全作業標準及實施危害鑑別與風險評估，盡可能採購具本質安全設計的設備或儀器，選擇更為舒適的個人防護具以提升使用率，並持續加強同仁的教育訓練、灌輸安全文化觀念，以軟硬兼施的管理手段訓練同仁的安全習慣。

/ 職安衛執行措施

施行項目	施行標的	績效指標	管理方案
實施法定教育訓練	特殊作業人員初訓及複訓(增列第一壓力容器操作人員)	建立各區機械設備符合證照比例原則及法訓SOP	執行時間: 12/21/2021~12/30/2022 持續安排初訓、複訓:第一壓力容器、堆高機
生產區靜電防制	量測生產區反應槽、管路靜電壓	量測靜電電壓小於4KV	執行時間: 12/21/2021~12/30/2022 採購靜電儀，量測生產區靜電壓，改善接地及跨接線
拆除/重建作業及運輸 行人車管制	管制大型機具車輛進出廠房避免人車事故	AB廠區恢復期間，因人車碰撞事故，每月達0件	執行時間: 2021/7/5~2022/12/30 推動PSM製程安全評估
新產品生產時進行化學 不相容之特性確認	事前評估，發覺新產品之危害特性	修正SOPSA-025新產品製前安全風險評估作業程序；增加熱及化學安定性數據。	執行時間: 2021/7/5~2022/12/30 推動PSM製程安全評估
洩漏異常警報系統	建立VOC、氧氣、氫氣、天然氣偵測 達警報提醒功能	檢討並重新建置偵測器達100%	執行時間: 2021/12/21~2022/12/30 建立偵測器洩漏警報系統。

職業安全與衛生執行內容方面，包含實施法定教育訓練、生產區靜電防制、拆除/重建作業及運輸施行人車管制、新產品生產時進行化學不相容之特性確認、洩漏異常警報系統。此外，亦定期檢查危險性機械設備，包含鍋爐、高壓氣體特定設備、第一種壓力容器、升降機，2022年至2023年時皆有完成型式確認、竣工、定期熔接與構造檢查。

/ 危險性機械設備定期檢查

設備類別	設備名稱 / 型式	檢查合格證號	有效期限
鍋爐	臥型爐筒煙管式(2噸)	第11B3314160002號	2024/04/07
	臥型爐筒煙管式蒸汽鍋爐(6噸)	第11B33C1070001號	2024/07/27
	臥型貫流式熱媒鍋爐	第11B33C1070002號	2024/07/27
高壓氣體特定設備	豎型液氮儲槽	第211108S0709號	2024/9/8
	立式夾套型氫化反應槽(R3102)	第211111S0313號	2024/5/16
第一種壓力容器	立式夾套型4000L氫化反應(R501A)	第211111P0740號	2024/8/11
	立式夾套型4000L氫化反應(R501B)	第211111P0741號	2024/8/11
	立式夾套型氫化反應釜(R501C)	第211111P0739號	2024/8/11
	立式夾套型氫化反應釜(R1609)	第211111P0488號	2024/5/8
升降機	高層倉庫升降機	第036B032651號	2024/9/29
	辦公大樓升降機	第040126563號	2024/7/09
	研發大樓升降機(人貨)	第036B048062號	2024/9/29
	研發大樓升降機(人)	第040211796號	2024/8/04

/ 職災統計

2022年因發生承攬商於開口處發生墜落事故導致發生1起嚴重職業傷害事件，嚴重職業傷害率0.499；可記錄職業傷害率0.998。歷年的職業災害統計中以「與有害物接觸」的災害類別居多

/ 旭富製藥近兩年員工職業傷害統計

年度	工作時數	輕度職業傷害件數	輕度職業傷害率	嚴重職業傷害件數	嚴重職業傷害率	死亡人數	死亡率	可記錄職業傷害件數	可記錄職業傷害率
2022	400768	1	0.499	1	0.499	0	0	2	0.998
2023	508024	0	0	0	0	0	0	0	0

註：

1. 職業災害統計基準不包含上下班「通勤災害」
2. 輕度職業傷害率=輕度職業傷害件數×200,000/總工作時數
3. 嚴重職業傷害率=（不包含死亡）=嚴重職業傷害件數×200,000/總工作時數
4. 職業傷害所造成的死亡比率=（職業傷害所造成的死亡人數/工作小時）×200,000
5. 可記錄職業傷害率=可記錄之職業傷害件數×200,000/總工作時數

/ 旭富製藥近兩年員工職業傷害統計

年度	因失能傷害而損失工作日數	失能傷害頻率 (FR)	失能傷害嚴重率 (SR)	綜合傷害指數 (FSI)	傷害類別
2022	64	4.99	159.69	0.89	砸傷、摔傷
2023	0	0	0	0	-

06 社會參與



/ 社區參與

- A. 贊助鄰近廟宇普渡、香油錢。
- B. 贊助海湖里、濱海里中秋晚會。
- C. 配合國軍演訓，提供場地。
- D. 參與社區活動，與居民維持良好之互動。
- E. 與山腳消防分隊進行消防聯合演訓。

/ 社會服務、社會公益

- A. 加入中華民國刑事偵防協會，協助警政公益事業之發展。
- B. 捐贈張昭鼎紀念基金會15萬，贊助科學、文化及人才培育之研究及出版。
- C. 贊助亞洲生技大會3萬，展現台灣生技產業成果，使全球生技能量及人才在台灣匯聚。



附錄



附件9：最近年度經會計師查核簽證之公司個體財務報告



安侯建業聯合會計師事務所
KPMG

台北市110615信義路5段7號68樓(台北101大樓)
68F, TAIPEI 101 TOWER, No. 7, Sec. 5,
Xinyi Road, Taipei City 110615, Taiwan (R.O.C.)

電話 Tel +886 2 8101 6666
傳真 Fax +886 2 8101 6667
網址 Web kpmg.com/tw

會計師查核報告

旭富製藥科技股份有限公司董事會 公鑒：

查核意見

旭富製藥科技股份有限公司民國一一年及一〇年十二月三十一日之資產負債表，暨民國一一年及一〇年一月一日至十二月三十一日之綜合損益表、權益變動表及現金流量表，以及個體財務報告附註(包括重大會計政策彙總)，業經本會計師查核竣事。

依本會計師之意見，上開個體財務報告在所有重大方面係依照證券發行人財務報告編製準則編製，足以允當表達旭富製藥科技股份有限公司民國一一年及一〇年十二月三十一日之財務狀況，暨民國一一年及一〇年一月一日至十二月三十一日之財務績效與現金流量。

查核意見之基礎

本會計師係依照會計師查核簽證財務報表規則及審計準則執行查核工作。本會計師於該等準則下之責任將於會計師查核個體財務報告之責任段進一步說明。本會計師所隸屬事務所受獨立性規範之人員已依會計師職業道德規範，與旭富製藥科技股份有限公司保持超然獨立，並履行該規範之其他責任。本會計師相信已取得足夠及適切之查核證據，以作為表示查核意見之基礎。

關鍵查核事項

關鍵查核事項係指依本會計師之專業判斷，對旭富製藥科技股份有限公司民國一一年度個體財務報告之查核最為重要之事項。該等事項已於查核個體財務報告整體及形成查核意見之過程中予以因應，本會計師並不對該等事項單獨表示意見。本會計師判斷應溝通在查核報告上之關鍵查核事項如下：

一、存貨評價

有關存貨評價之會計政策請詳個體財務報告附註四(七)存貨；存貨評價之會計估計，請詳個體財務報告附註五；存貨及相關費損之附註說明詳個體財務報告附註六(五)存貨。



關鍵查核事項之說明：

旭富製藥科技股份有限公司因製藥產業特性，產品係為特定客戶製造，並依客戶需求提供各批次規格差異化服務，因此旭富製藥科技股份有限公司於估計存貨淨變現價值時，若無客觀之近期銷售價格資訊可供參考時，須個別評估該品項市場需求變化等諸多不同因素後，判斷該批產品淨變現價值。因其估計之允當合理有可能影響存貨之評價，故本會計師認為旭富製藥科技股份有限公司存貨備抵跌價損失之評估測試為本年度查核最重要事項之一。

因應之查核程序：

本會計師對上述關鍵查核事項之主要查核程序包括：

- 評估旭富製藥科技股份有限公司存貨跌價或呆滯提列政策之合理性，包括評估市場變化、考量客戶需求及存貨去化狀況以判斷存貨呆滯項目之合理性。
- 執行存貨回溯性測試，檢視存貨報廢情形與呆滯損失提列政策以驗證本期存貨呆滯損失提列是否允當。
- 執行抽核程序以檢查旭富製藥科技股份有限公司所採用之銷售價格，以評估存貨淨變現價值之合理性。

二、收入認列

有關營業收入認列之會計政策請詳個體財務報告附註四(十五)收入認列。

關鍵查核事項之說明：

旭富製藥科技股份有限公司主要產品為原料藥及中間體等。惟主要交易對象多為國外藥廠，由於交易條件不盡然相同，且因收入認列涉及人工作業調整，可能存在收入認列時點不適當之風險，故本會計師認為旭富製藥科技股份有限公司收入認列為本年度查核最為重要的評估事項之一。

因應之查核程序：

本會計師對上述關鍵查核事項之主要查核程序包括：

- 測試銷貨及收款作業循環之相關控制。
- 執行銷貨收入細部測試。
- 選取資產負債表日前後一段期間之銷售交易，測試銷貨是否認列於正確期間，以評估旭富製藥科技股份有限公司營業收入認列時點之正確性。

管理階層與治理單位對個體財務報告之責任

管理階層之責任係依照證券發行人財務報告編製準則編製允當表達之個體財務報告，且維持與個體財務報告編製有關之必要內部控制，以確保個體財務報告未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

於編製個體財務報告時，管理階層之責任亦包括評估旭富製藥科技股份有限公司繼續經營之能力、相關事項之揭露，以及繼續經營會計基礎之採用，除非管理階層意圖清算旭富製藥科技股份有限公司或停止營業，或除清算或停業外別無實際可行之其他方案。

旭富製藥科技股份有限公司之治理單位(含審計委員會)負有監督財務報導流程之責任。



會計師查核個體財務報告之責任

本會計師查核個體財務報告之目的，係對個體財務報告整體是否存在有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達取得合理確信，並出具查核報告。合理確信係高度確信，惟依照審計準則執行之查核工作無法保證必能偵出個體財務報告存有之重大不實表達。不實表達可能導因於舞弊或錯誤。如不實表達之個別金額或彙總數可合理預期將影響個體財務報告使用者所作之經濟決策，則被認為具有重大性。

本會計師依照審計準則查核時，運用專業判斷及專業懷疑。本會計師亦執行下列工作：

1. 辨認並評估個體財務報告導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險；對所評估之風險設計及執行適當之因應對策；並取得足夠及適切之查核證據以作為查核意見之基礎。因舞弊可能涉及共謀、偽造、故意遺漏、不實聲明或超越內部控制，故未偵出導因於舞弊之重大不實表達之風險高於導因於錯誤者。
2. 對與查核攸關之內部控制取得必要之瞭解，以設計當時情況下適當之查核程序，惟其目的非對旭富製藥科技股份有限公司內部控制之有效性表示意見。
3. 評估管理階層所採用會計政策之適當性，及其所作會計估計與相關揭露之合理性。
4. 依據所取得之查核證據，對管理階層採用繼續經營會計基礎之適當性，以及使旭富製藥科技股份有限公司繼續經營之能力可能產生重大疑慮之事件或情況是否存在重大不確定性，作出結論。本會計師若認為該等事件或情況存在重大不確定性，則須於查核報告中提醒個體財務報告使用者注意個體財務報告之相關揭露，或於該等揭露係屬不適當時修正查核意見。本會計師之結論係以截至查核報告日所取得之查核證據為基礎。惟未來事件或情況可能導致旭富製藥科技股份有限公司不再具有繼續經營之能力。
5. 評估個體財務報告(包括相關附註)之整體表達、結構及內容，以及個體財務報告是否允當表達相關交易及事件。
6. 對於採用權益法之被投資公司之財務資訊取得足夠及適切之查核證據，以對個體財務報告表示意見。本會計師負責查核案件之指導、監督及執行，並負責形成旭富製藥科技股份有限公司之查核意見。

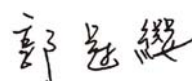

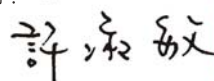

本會計師與治理單位溝通之事項，包括所規劃之查核範圍及時間，以及重大查核發現(包括於查核過程中所辨認之內部控制顯著缺失)。

本會計師亦向治理單位提供本會計師所隸屬事務所受獨立性規範之人員已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性之聲明，並與治理單位溝通所有可能被認為會影響會計師獨立性之關係及其他事項(包括相關防護措施)。



本會計師從與治理單位溝通之事項中，決定對旭富製藥科技股份有限公司民國一一一年度個體財務報告查核之關鍵查核事項。本會計師於查核報告中敘明該等事項，除非法令不允許公開揭露特定事項，或在極罕見情況下，本會計師決定不於查核報告中溝通特定事項，因可合理預期此溝通所產生之負面影響大於所增進之公眾利益。

安侯建業聯合會計師事務所

會計師：





證券主管機關：金管證審字第1010004977號
 核准簽證文號：金管證六字第0940100754號
 民國一一二年三月十四日



安侯建業聯合會計師事務所
KPMG

台北市110615信義路5段7號68樓(台北101大樓)
68F., TAIPEI 101 TOWER, No. 7, Sec. 5,
Xinyi Road, Taipei City 110615, Taiwan (R.O.C.)

電話 Tel + 886 2 8101 6666
傳真 Fax + 886 2 8101 6667
網址 Web kpmg.com/tw

會計師查核報告

旭富製藥科技股份有限公司董事會 公鑒：

查核意見

旭富製藥科技股份有限公司及其子公司民國一十二年及一十一年十二月三十一日之合併資產負債表，暨民國一十二年及一十一年一月一日至十二月三十一日之合併綜合損益表、合併權益變動表及合併現金流量表，以及合併財務報告附註(包括重大會計政策彙總)，業經本會計師查核竣事。

依本會計師之意見，上開合併財務報告在所有重大方面係依照證券發行人財務報告編製準則暨經金融監督管理委員會認可並發布生效之國際財務報導準則、國際會計準則、解釋及解釋公告編製，足以允當表達旭富製藥科技股份有限公司及其子公司民國一十二年及一十一年十二月三十一日之合併財務狀況，暨民國一十二年及一十一年一月一日至十二月三十一日之合併財務績效與合併現金流量。

查核意見之基礎

本會計師係依照會計師受託查核簽證財務報表規則及審計準則執行查核工作。本會計師於該等準則下之責任將於會計師查核合併財務報告之責任段進一步說明。本會計師所隸屬事務所受獨立性規範之人員已依會計師職業道德規範，與旭富製藥科技股份有限公司及其子公司保持超然獨立，並履行該規範之其他責任。本會計師相信已取得足夠及適切之查核證據，以作為表示查核意見之基礎。

關鍵查核事項

關鍵查核事項係指依本會計師之專業判斷，對旭富製藥科技股份有限公司及其子公司民國一十二年度合併財務報告之查核最為重要之事項。該等事項已於查核合併財務報告整體及形成查核意見之過程中予以因應，本會計師並不對該等事項單獨表示意見。本會計師判斷應溝通在查核報告上之關鍵查核事項如下：

一、存貨評價

有關存貨評價之會計政策請詳合併財務報告附註四(八)存貨；存貨評價之會計估計，請詳合併財務報告附註五；存貨及相關費損之附註說明請詳合併財務報告附註六(五)存貨。



關鍵查核事項之說明：

旭富製藥科技股份有限公司及其子公司因製藥產業特性，產品係為特定客戶製造，並依客戶需求提供各批次規格差異化服務，因此旭富製藥科技股份有限公司及其子公司於估計存貨淨變現價值時，若無客觀之近期銷售價格資訊可供參考時，須個別評估該品項市場需求變化等諸多不同因素後，判斷該批產品淨變現價值。因其估計之允當合理有可能影響存貨之評價，故本會計師認為旭富製藥科技股份有限公司及其子公司存貨備抵跌價損失之評估測試為本年度查核最重要事項之一。

因應之查核程序：

本會計師對上述關鍵查核事項之主要查核程序包括：

- 評估旭富製藥科技股份有限公司及其子公司存貨跌價或呆滯提列政策之合理性，包括評估市場變化、考量客戶需求及存貨去化狀況以判斷存貨呆滯項目之合理性。
- 執行存貨回潮性測試，檢視存貨報廢情形與呆滯損失提列政策以驗證本期存貨呆滯損失提列是否允當。
- 執行抽核程序以檢查旭富製藥科技股份有限公司及其子公司所採用之銷售價格，以評估存貨淨變現價值之合理性。

二、收入認列

有關營業收入認列之會計政策請詳合併財務報告附註四(十七)收入認列。

關鍵查核事項之說明：

旭富製藥科技股份有限公司及其子公司主要產品為原料藥及中間體等。惟主要交易對象多為國外藥廠，由於交易條件不盡然相同，且因收入認列涉及人工作業調整，可能存在收入認列時點不適當之風險，故本會計師認為旭富製藥科技股份有限公司及其子公司收入認列為本年度查核最為重要的評估事項之一。

因應之查核程序：

本會計師對上述關鍵查核事項之主要查核程序包括：

- 測試銷貨及收款作業循環之相關控制。
- 核對銷貨收入相關憑證。
- 選取資產負債表日前後一段時間之銷售交易，測試銷售是否認列於正確期間，以評估旭富製藥科技股份有限公司及其子公司營業收入認列時點之正確性。

其他事項

旭富製藥科技股份有限公司及其子公司已編製民國一十二年度及一十一年度之個體財務報告，並經本會計師出具無保留意見之查核報告在案，備供參考。



管理階層與治理單位對合併財務報告之責任

管理階層之責任係依照證券發行人財務報告編製準則暨經金融監督管理委員會認可並發布生效之國際財務報導準則、國際會計準則、解釋及解釋公告編製允當表達之合併財務報告，且維持與合併財務報告編製有關之必要內部控制，以確保合併財務報告未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

於編製合併財務報告時，管理階層之責任亦包括評估旭富製藥科技股份有限公司及其子公司繼續經營之能力、相關事項之揭露，以及繼續經營會計基礎之採用，除非管理階層意圖清算旭富製藥科技股份有限公司及其子公司或停止營業，或除清算或停業外別無實際可行之其他方案。

旭富製藥科技股份有限公司及其子公司之治理單位(含審計委員會)負有監督財務報導流程之責任。

會計師查核合併財務報告之責任

本會計師查核合併財務報告之目的，係對合併財務報告整體是否存在導因於舞弊或錯誤之重大不實表達取得合理確信，並出具查核報告。合理確信係高度確信，惟依照審計準則執行之查核工作無法保證必能偵出合併財務報告存有之重大不實表達。不實表達可能導因於舞弊或錯誤。如不實表達之個別金額或彙總數可合理預期將影響合併財務報告使用者所作之經濟決策，則被認為具有重大性。

本會計師依照審計準則查核時，運用專業判斷及專業懷疑。本會計師亦執行下列工作：

1. 辨認並評估合併財務報告導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險；對所評估之風險設計及執行適當之因應對策；並取得足夠及適切之查核證據以作為查核意見之基礎。因舞弊可能涉及共謀、偽造、故意遺漏、不實聲明或踰越內部控制，故未偵出導因於舞弊之重大不實表達之風險高於導因於錯誤者。
2. 對與查核攸關之內部控制取得必要之瞭解，以設計當時情況下適當之查核程序，惟其目的非對旭富製藥科技股份有限公司及其子公司內部控制之有效性表示意見。
3. 評估管理階層所採用會計政策之適當性，及其所作會計估計與相關揭露之合理性。
4. 依據所取得之查核證據，對管理階層採用繼續經營會計基礎之適當性，以及使旭富製藥科技股份有限公司及其子公司繼續經營之能力可能產生重大疑慮之事件或情況是否存在重大不確定性，作出結論。本會計師若認為該等事件或情況存在重大不確定性，則須於查核報告中提醒合併財務報告使用者注意合併財務報告之相關揭露，或於該等揭露係屬不適當時修正查核意見。本會計師之結論係以截至查核報告日所取得之查核證據為基礎。惟未來事件或情況可能導致旭富製藥科技股份有限公司及其子公司不再具有繼續經營之能力。
5. 評估合併財務報告(包括相關附註)之整體表達、結構及內容，以及合併財務報告是否允當表達相關交易及事件。
6. 對於集團內組成個體之財務資訊取得足夠及適切之查核證據，以對合併財務報告表示意見。本會計師負責集團查核案件之指導、監督及執行，並負責形成集團查核意見。



本會計師與治理單位溝通之事項，包括所規劃之查核範圍及時間，以及重大查核發現(包括於查核過程中所辨認之內部控制顯著缺失)。

本會計師亦向治理單位提供本會計師所隸屬事務所受獨立性規範之人員已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性之聲明，並與治理單位溝通所有可能被認為會影響會計師獨立性之關係及其他事項(包括相關防護措施)。

本會計師從與治理單位溝通之事項中，決定對旭富製藥科技股份有限公司及其子公司民國一一年度合併財務報告查核之關鍵查核事項。本會計師於查核報告中敘明該等事項，除非法令不允許公開揭露特定事項，或在極罕見情況下，本會計師決定不於查核報告中溝通特定事項，因可合理預期此溝通所產生之負面影響大於所增進之公眾利益。

安侯建業聯合會計師事務所

辛郁峰



會計師：

許添敏



證券主管機關：金管證審字第1120333238號
核准簽證文號：金管證六字第0940100754號
民國一一年三月十五日

GRI準則對照表

使用聲明	旭富製藥已依循準則報導自2022/1/1至 2023/12/31 期間的內容。
使用的 GRI 1	GRI 1: 基礎2021
適用的 GRI行業準則	無

GRI準則/其他來源	揭露項目	章節	頁碼
一般揭露			
GRI 2 : 一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	導言：關於本報告書	1
		第一章 公司組織概況：關於旭富	14
	2-2 組織永續報導中包含的實體	第一章 公司組織概況：關於旭富	14
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	報告範圍及編輯原則	1
	2-4 資訊重編	報告範圍及編輯原則	1
	2-5 外部保證/確信	附錄A.會計師查核報告	83-86
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	第一章 公司組織概況：關於旭富	16-19
			36-39
	2-7 員工	第四章 友善職場：人力資源結構	69-70
	2-8 非員工的工作者	第四章 友善職場：人力資源結構	69-70
	2-9 治理結構及組成	第二章 穩健永續治理：公司治理架構	20
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	第四章 公司治理：公司治理架構	20
	2-11 最高治理單位的主席	第四章 公司治理：公司治理架構	21
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	導言：ESG 推行組織	5
	2-13 衝擊管理的負責人	導言：ESG 推行組織	5
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	導言：ESG 推行組織	5
	2-15 利益衝突	第二章 穩健永續治理：誠信經營	22-23
	2-16 溝通關鍵重大事件	利害關係人與重大主題鑑別	7-9
	2-17 最高治理單位的群體智識	第四章 公司治理：公司治理架構	21
	2-18 最高治理單位的績效評估	第四章 公司治理：公司治理架構	20
	2-19 薪酬政策	第四章 友善職場：員工福利	72-73
	2-20 薪酬決定流程	第四章 友善職場：員工福利	72
	2-21 年度總薪酬比率	第二章 穩健永續治理：薪酬政策	22-24
	2-22 永續發展策略的聲明	導言：董事長的話、總經理的話	2-3
	2-23 政策承諾	第四章 友善職場：勞雇關係、員工權益保障	68、71
	2-24 納入政策承諾	第四章 友善職場：勞雇關係、員工權益保障	68、71
	2-25 補救負面衝擊的程序	利害關係人與重大主題鑑別	6-8
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	利害關係人與重大主題鑑別	6-8
		第二章 穩健永續治理：政策與申訴管道稽核	24
	2-27 法規遵循	第二章 穩健永續治理：法令遵循	26
2-28 公協會的會員資格	第一章 公司組織概況：關於旭富	15	
2-29 利害關係人議合方針	利害關係人與重大主題鑑別	7-8	
2-30 團體協約	第四章 友善職場：勞雇關係、員工權益保障	68、71	
重大主題			
GRI 3 : 重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	利害關係人與重大主題鑑別	8
	3-2 重大主題列表	利害關係人與重大主題鑑別	10-14

1. 能源管理與溫室氣體排放			
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	利害關係人與重大主題鑑別	10-14
GRI 305 : 排放 2016	305-1直接 (範疇一) 溫室氣體排放	第三章 綠色營運與循環創新：溫室氣體與能源管理	54-56
	305-2能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	第三章 綠色營運與循環創新：溫室氣體與能源管理	54-56
	305-3其他間接 (範疇三) 溫室氣體排放	無揭露。未來將規劃揭露	-
	305-4溫室氣體排放密集度	第三章 綠色營運與循環創新：溫室氣體與能源管理	54-56
	305-5溫室氣體排放減量	第三章 綠色營運與循環創新：溫室氣體與能源管理	54-56
	305-6破壞臭氧層物質的排放	第三章 綠色營運與循環創新：空氣污染防治	57
	305-7氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)及其他重大的氣體排放	第三章 綠色營運與循環創新：空氣污染防治	57
2. 廢污水與廢棄物			
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	利害關係人與重大主題鑑別	10-14
GRI 303 : 水與放流水 2018	303-1共享水資源之相互影響	第三章 綠色營運與循環創新：水資源管理	59
	303-2與排水相關衝擊的管理	第三章 綠色營運與循環創新：水資源管理	59
	303-3取水量	第三章 綠色營運與循環創新：水資源管理	59
	303-4排水量	第三章 綠色營運與循環創新：水資源管理	59
	303-5耗水量	第三章 綠色營運與循環創新：水資源管理	59
GRI 306 : 廢棄物 2020	306-1廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	第三章 綠色營運與循環創新：水及廢棄物管理	58-63
	306-2廢棄物相關顯著衝擊之管理	第三章 綠色營運與循環創新：水及廢棄物管理	58-63
	306-3廢棄物的產生	第三章 綠色營運與循環創新：水及廢棄物管理	58-63
	306-4廢棄物的處置移轉	第三章 綠色營運與循環創新：水及廢棄物管理	58-63
	306-5 廢棄物的直接處置	第三章 綠色營運與循環創新：水及廢棄物管理	58-63
3. 自訂主題：災後重建			
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	利害關係人與重大主題鑑別	10-14
4. 經濟績效			
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	利害關係人與重大主題鑑別	10-14
GRI 201 : 經濟績效2016	GRI 201-1	第一章 公司組織概況：關於旭富	15
5. 職業安全衛生			
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	利害關係人與重大主題鑑別	10-14
GRI 403 : 職業安全衛生 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	第五章 職業安全：職業危害與危害通報流程	75
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	第五章 職業安全：職業事故調查及改善措施	76
	403-3 職業健康服務	第五章 職業安全：員工健康促進	78
	403-4有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	第五章 職業安全：人員複訓	78
	403-5有關職業安全衛生之工作者訓練	第五章 職業安全：人員複訓	78
	403-6工作者健康促進	第五章 職業安全：員工健康促進	78
	403-7預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	第五章 職業安全：職安衛改善措施	79
	403-8職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	第五章 職業安全：職業危害與危害通報流程	75
	403-09 職業傷害	第五章 職業安全：職災統計	81
	403-10 職業病	第五章 職業安全：員工健康促進	78

6.顧客健康安全			
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	利害關係人與重大主題鑑別	10-14
GRI 416 : 顧客健康與安全	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	第三章 綠色營運與循環創新：責任化學品管理、毒化物控管	42-44
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	無此類事件發生	NA
7.勞雇關係			
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	利害關係人與重大主題鑑別	10-14
GRI 401 : 勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	第四章 友善職場：人力資源結構	69-70
	401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	第四章 友善職場：員工福利	72-73
	401-3 育嬰假	第四章 友善職場：員工福利	73
8.誠信經營			
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	利害關係人與重大主題鑑別	10-14
GRI 205 : 反貪腐 2016	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	第二章 穩健永續治理：誠信經營	10-14
	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	第二章 穩健永續治理：政策與申訴管道、教育訓練	24-25
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	無此類事件發生	23
9.自訂主題：法令遵循			
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	利害關係人與重大主題鑑別	10-14
其他主題揭露			
GRI 204 : 採購實務 2016	GRI 204-1	第二章 穩健永續治理：供應鏈管理	37
GRI 308 : 供應商環境評估 2016	GRI 308-2	第二章 穩健永續治理：供應商管理	38
GRI 308 : 供應商社會評估 2016	GRI 414-2	第二章 穩健永續治理：供應商管理	38

SASB化工業準則對照表

指標編號	主題描述	報告內容說明	頁碼
溫室氣體			
RT-CH-110a.1	範疇一溫室氣體排放量 (噸CO ₂)；範疇一溫室氣體排放量受排放限制法規規範之百分比	直接(範疇一)溫室氣體排放、能源間接(範疇二)溫室氣體排放指標資訊	54-56
RT-CH-110a.2	對於範疇一溫室氣體排放量之短中長管理策略和計畫，包含減排目標、績效考核等，並進行分析	溫室氣體盤查與能源使用政策與承諾、管理作為、管理指標、評估機制、目標值	54
空氣品質			
RT-CH-120a.1	揭露以下空氣污染物的排放量：(1)氮氧化物(2)硫氧化物(3)揮發性有機物(4)有害空氣污染物	空氣污染物排放統計	57
能源管理			
RT-CH-130a.1	(1)消耗的能源總量(GJ)(2)電網電力使用比例(%) (3)再生能源使用比例(%) (4)自產能源(GJ)	能源密集度(GJ/百萬元產值)指標資訊、能耗總量資訊	55
水管理			
RT-CH-140a.1	(1)總取水量(2)總耗水量(3)位於「高度」或「極高度」缺水地區的營運據點及佔(1)、(2)的比例	總取水量、總耗水量指標資訊	59
RT-CH-140a.2	違反水質相關排放許可、標準和法規的案件數量	廢水排放處理資訊、廢水處理符合率	60
RT-CH-140a.3	描述水資源管理風險和策略，以及減輕風險的做法	水資源管理與水污染防治政策與承諾、管理作為、管理指標、取水管理	58
有害廢棄物管理			
RT-CH-150a.1	公司產生的有害廢棄物總量及回收百分比	2022年-2023年有害事業廢棄物總量1,760.345噸，採再生利用586.965噸	61
社區關係			
RT-CH-210a.1	討論參與管理與社區利益相關的風險和機會的過程	衝擊評估及採取作為資訊總結對當地社區及供應鏈之環境面衝擊性評估；社區溝通與維護，包含促進經濟發展、工業安全、社區發展等	7-10
勞工健康及安全			
RT-CH-320a.1	對於員工與非員工的：(1)事故率(TRIR) (2)致死率	2022年工傷率/事故率：0.998，致死率：0 2023年工傷率/事故率：0，致死率：0	81
RT-CH-320a.2	對於員工與非員工(於減少暴露於長期/慢性)之健康風險的評估、監測之描述	實施危害辨識與風險評估，消除危害和降低職安衛風險	
產品設計於使用階段效率的提升			
RT-CH-410a.1	可於使用階段提升資源效率之產品營收	與法商Veolia公司共同合資成立法蘭摩沙公司，未來推估溶劑回收率約85%，未來每年溶劑回收量估可達2.3萬噸	62-63
化學品安全及環境管理			
RT-CH-410a.1	產品含有GFS危害分類為健康及環境危害，且分類別屬1與2之化學物質的產品營收占比(%)，及相關產品有進行危害分析的比例(%)	實行良好責任化學品管理及毒化物控管	42-44
RT-CH-410a.2	於高關注化學物質與發展可降低人類與環境衝擊之替代產品的發展策略		
基因改造生物			

1.永續揭露指標-化學工業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註(對應至章節名稱)
1	消耗能源總量、外購電力百分比、再生能源使用率及自發自用能源總量	量化	<ul style="list-style-type: none"> ·消耗能源總量 57,391.39 GJ(2022) ; 100,985.75 GJ (2023) ·外購電力百分比：100% ·再生能源使用率及自發自用能源總量：0 	十億焦耳，百分比(%)	第三章 綠色營運與循環創新 溫室氣體與能源管理
2	總取水量、總耗水量、依法規要求或自願揭露之廢(污)水排放量	量化	<ul style="list-style-type: none"> ·總取水量：104ML(2022) ; 259ML (2023) ·廢(污)水排放量：47.036ML(2022) ; 82.943ML (2023) 	百萬公升(ML)，百分比(%)	第三章 綠色營運與循環創新 水資源管理 廢水處理系統重建與創新
3	依法規要求或自願揭露之產品生產過程所製造之有害廢棄物總量及回收百分比	量化	2022年~2023年有害事業廢棄物總量1,760.345噸，採再生利用586.965噸	公噸(t)，比率(%)	第三章 綠色營運與循環創新 廢棄物管理
4	說明職業災害人數及比率	量化	2022年工傷率/事故率：0.998，致死率：0 2023年工傷率/事故率：0，致死率：0	比率(%)，數量	第五章 職業安全 職災統計
5	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊之營運活動	質化敘述	對當地社區衝擊的營運活動，共有 下列面向： <ul style="list-style-type: none"> ·廠區取水量 ·污染物排放管理 ·廢棄物管理 ·責任化學品管理 	不適用	第三章 綠色營運與循環創新 責任化學品管理 水資源管理 廢水處理系統重建與創新 廢棄物管理
6	企業本身及其供應商為降低對不適用環境或社會之負面衝擊所採取之具體、有效機制及作為	質化敘述	<ul style="list-style-type: none"> ·供應商管理 ·廠區取水量 ·污染物排放管理 ·廢棄物管理 ·責任化學品管理 	不適用	第二章 穩健永續治理 供應鏈管理 第三章 綠色營運與循環創新 責任化學品管理 水資源管理 廢水處理系統重建與創新 廢棄物管理
7	依產品類別之產品產量	量化	原料藥：216.94公噸/單(2022) ; 267.47公噸/單(2023) 中間體：173.88公噸/單(2022) ; 190.64公噸/單(2023)	公噸/單	第一章 公司組織概況

2. 氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

編號	項目	執行情形	說明	備註(對應至章節名稱)
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	已具備	旭富高度重視氣候相關風險與機會的監督及治理，公司推動永續發展專職單位為總經理室，成立永續發展委員會，主任委員由翁維駿董事長擔任，並由周文智總經理擔任副主任委員永續發展委員會設立6個小組，透過定期召集各組檢討及改進執行情形董事會方面，由周總經理及楊文禎副總經理每年至少一次向董事會報告永續發展之執行現況，以利董事會評估公司在氣候變遷方面的影響，並提供相關建議	導言 ESG推行組織
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)	規劃中	旭富初步辨識氣候風險與機會： · 短期影響： 極端天氣事件或供應鏈中斷等可能導致生產中斷、物流延誤致成本上升旭富藉由建立應變計畫，以減輕可能衝擊 · 中期影響： 特定地區的氣候條件不穩定可能影響特定原物料供應因此，旭富將強化供應鏈管理，以確保原物料取得穩定性 · 長期影響： 氣候變遷長期可能對公司的永續性及財務穩定性產生影響旭富規劃導入TCFD建議之風險評估機制，針對氣候變遷特定議題進行評估以了解具體的潛在財務影響，據以調整長期戰略，以確保公司未來的發展與氣候挑戰相契合	第三章 綠色營運與循環創新 氣候變遷因應與調適
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	已具備 規劃中	極端氣候事件可能導致生產中斷，需要採取補救措施，如臨時調整生產計畫或儲備原物料等，可能對財務表現產生短期的壓力；未來執行氣候轉型行動需要增加永續相關投資，如購置更環保的設備與導入綠能等，此類投資成本可能在短期內對公司的現金流產生影響；另採取氣候轉型行動也可能帶來公司品牌價值的提升，在日趨重視永續的市場中維持公司競爭力，此將對財務表現產生正面影響	第三章 綠色營運與循環創新 氣候變遷因應與調適
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	已具備 規劃中	為強化公司治理並有效執行健全公司風險管理機制，降低營運可能面臨之風險，旭富制訂「風險管理政策及程序」，未來逐步將氣候風險納入整體風險管理體系，與公司的治理結構緊密結合，以確保對氣候相關風險的全面且有效的管理	第三章 綠色營運與循環創新 氣候變遷因應與調適 氣候風險與機會議題及財務衝擊清單
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響	已具備 規劃中	旭富規劃導入TCFD建議之風險評估機制，未來將針對日趨嚴格的法規與政策、極端氣象事件風險及供應鏈穩定性等	第三章 綠色營運與循環創新 機會議題對財務之衝擊
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	規劃中	為減緩氣候變遷的風險衝擊，旭富董事會已通過溫室氣體盤查及第三方查證之規劃及時程，目標於2026年前完成第三方查證	第三章 綠色營運與循環創新 機會議題對財務之衝擊 溫室氣體與能源管理
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎	規劃中	旭富於2023年完成1項產品碳盤查作業，並預計於2024年完成組織溫室氣體盤查作業，瞭解各業務類別及製程中的溫室氣體排放後，將參考國內外碳定價趨勢，基於客觀且具體的數據完成內部碳定價作業	第三章 綠色營運與循環創新 機會議題對財務之衝擊 溫室氣體與能源管理
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量	規劃中	初步以年減碳1%為目標	第三章 綠色營運與循環創新 溫室氣體與能源管理

3. 溫室氣體盤查及確信情形

1	敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸CO ₂ e)、密集度(公噸CO ₂ e/百萬元)及資料涵蓋範圍	<p>2022及2023年部分生產區域復工，溫室氣體排放量及密集度分別為：</p> <p>2022年：總排放量6,289公噸CO₂e，密集度7.0公噸CO₂e/百萬元。(範疇一1,352公噸CO₂e；範疇二4,937公噸CO₂e)</p> <p>· 2023年：總排放量10,570公噸CO₂e，密集度8.8公噸CO₂e/百萬元。(範疇一2,416公噸CO₂e；範疇二8,154公噸CO₂e)</p> <p>2023年生產區域復工排放量約為2020年火災事故前排放量的63% (2020年排放量為16,805公噸CO₂e)。</p>
2	敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見	旭富已於2023取得1項產品ISO 14067:2018查證，查證機構為台灣檢驗科技股份有限公司(SGS)。



旭富製藥科技股份有限公司

SCI SCI PHARMTECH, INC.
旭富製藥科技股份有限公司